



## Wijzigingen per 2021 in 'lonenland'

### Inhoud

1) Werknemersverzekeringen .....	1
2) Belastingen .....	1
3) Heffingskortingen (max) 2021 .....	2
4) Lage-inkomensvoordeel.....	2
5) Werkkostenregeling .....	2
6) Nieuwe regels reiskostenvergoeding .....	2
7) Auto van de zaak .....	3
8) Wet arbeidsmarkt in balans (Wab).....	3
9) Pensioenaangiften 2021 .....	4
10) Zorgbonus .....	5
11) Baangerelateerde InvesteringsKorting (BIK) .....	5
12) Vooruitblik 2022 .....	5

### 1) Werknemersverzekeringen

Lage WW-premie (Awf)	2,70%
Hoge WW-premie (Awf)	7,70% (want altijd 5% verschil)
WAO/WIA-basispremie (Aof)	7,03%
Uniforme opslag kinderopvang	0,50%
Whk-premie (Werkhervattingskas)	1,36%
Werkgeversheffing Zvw	7,00%
Werknemersbijdrage Zvw (DGA)	5,75%

Max premieloon werknemersverzekeringen en max bijdrageloon Zvw € 58.311.

### 2) Belastingen

Eerste schijf (tot € 68.507)	37,1%
Tweede schijf (boven € 68.507)	49,5%

### 3) Heffingskortingen (max) 2021

Algemene heffingskorting	€ 2.837
Arbeidskorting	€ 4.205
Jonggehandicaptenkorting	€ 761
Levensloopverlofkorting	€ 223

Voor wat betreft de levensloopregeling is het einde van het overgangsrecht 1 januari 2022. Het fictieve genietingsmoment voor nog niet opgenomen aanspraken is vervroegd naar 1 november 2021, hierna is er geen levensloopverlofkorting meer.

### 4) Lage-inkomensvoordeel (LIV)

De bijdrage is in 2021 gesteld op 49 cent per uur met een maximum van € 960 per jaar. De uurloongrenzen voor de tegemoetkoming LIV liggen voor 2021 tussen de € 10,48 tot en met € 13,12.

### 5) Werkkostenregeling (WKR)

~~De vrije ruimte is voor 2021 vastgesteld op 1,7% van de fiscale loonsom tot € 400.000, daarboven is dat 1,18%.~~

**Update 22 januari.** De corona-crisis duurt voort. De vrije ruimte voor 2021 blijft - net als in 2020 - **3,0%** van de fiscale loonsom tot € 400.000. Daarboven is de vrije ruimte 1,18%.

Meer over de Werkkostenregeling treft u aan in:

<https://www.loon.nl/handleiding/Werkkostenregeling.pdf>

### 6) Nieuwe regels reiskostenvergoeding

Werknemers mogen voor thuiswerkdagen geen onbelaste reiskostenvergoeding meer ontvangen vanaf (voorlopig) 1 ~~februari~~ april juli 2021. Welk vervoermiddel de werknemer gebruikt doet er niet toe. Voorwaarde voor het wél doorbetalen van de reiskostenvergoeding is dat het vaste vergoedingen betreft die al voor 13 maart 2020 door de werkgever werden toegekend.

De regels voor de vaste reiskostenvergoeding gelden zowel voor de onbelaste 19 cent per kilometer met eigen vervoer als de vergoedingen voor openbaar vervoer. Betaalt de werkgever meer dan de daadwerkelijk afgelegde reiskosten, dan zijn die vergoedingen belast. Een fulltime werknemer die elke dag per trein tussen Rotterdam en Utrecht reisde kon in 2020 nog rekenen op een onbelaste reiskostenvergoeding van bijna 500 euro. Ook als hij die afstand niet daadwerkelijk aflegde en volledig thuiswerkte. Vanaf (voorlopig) 1 ~~februari~~ april juli 2021 valt deze vergoeding helemaal weg als hij thuiswerkt.

Om de vaste reiskostenvergoeding te mogen handhaven moet de werkgever aantonen dat de werknemer 36 weken of 128 dagen per jaar naar een vaste werkplek reist. Als dit niet

aantoonbaar is, moet er voortaan gedeclareerd worden per reis en zijn te veel uitgekeerde reiskostenvergoedingen belast.

## 7) Auto van de zaak

In 2021 is de bijtelling privé-gebruik auto gesteld op 22%.

Voor nul-emissieauto's wordt dit 12% tot een cataloguswaarde van € 40.000, daarboven wordt alsnog 22% berekend.

Voor waterstofauto's en - per 2021 - zonnecelauto's is deze bovengrens (cap) niet van toepassing. Dat betekent dat voor deze groep auto's over de gehele cataloguswaarde het lagere percentage van 12% van toepassing is.

	2021	2022	2023	2024	2025	2026
<b>Bijtelling</b>	12%	16%	16%	16%	17%	22%
<b>Bovengrens</b>	€ 40.000	€ 40.000	€ 40.000	€ 40.000	€ 40.000	n.v.t.

Zie voor de verwerking van een auto van de zaak in Loon ook:

[https://www.loon.nl/handleiding/Auto\\_van\\_de\\_zaak\\_2020.pdf](https://www.loon.nl/handleiding/Auto_van_de_zaak_2020.pdf)

## 8) Wet arbeidsmarkt in balans (Wab)

### *Hoge of lage WW-premie*

Voor de Wab moeten diverse indicaties en gegevens doorgegeven worden in de loonaangifte. Dit heeft dan vooral te maken met het toepassen van de lage dan wel hoge WW-premie.

### *Geen herziening bij > 30% overwerk (2020 én 2021)*

Onderdeel van de Wab was oorspronkelijk ook de regel dat de lage WW-premie aan het einde van het loonjaar herzien zou moeten worden indien een werknemer meer dan 30% overuren had gemaakt. Er moest dan alsnog hoge WW-premie worden afgedragen.

Vanwege de coronacrisis is dit uitgesteld voor 2020.

Recent is aangekondigd dat de herziening bij meer dan 30% overwerk ook opgeschort is voor 2021.

### *Toch fouterstel nodig?*

Doordat de loonaangifte een cumulatieve werking heeft, is het niet altijd meer mogelijk iets in de werknemersgegevens aan te passen zonder een nieuw dienstverband aan te maken. Dit kan foutmeldingen / afkeuringen van de Belastingdienst opleveren.

Tip. Wijzigingen die de WW-premie zou kunnen beïnvloeden zijn:

Contract voor bepaalde / onbepaalde tijd, Werkschema, Contract mondeling / schriftelijk.

- Met terugwerkende kracht (foutherstel)? Leest u dan: [https://www.loon.nl/loon/Wab en Loon/Per ongeluk met de onjuiste gegevens verloond %20 Foutherstel.html](https://www.loon.nl/loon/Wab_en_Loon/Per_ongeluk_met_de_onjuiste_gegevens_verloond%20Foutherstel.html)

- Vanaf een bepaalde datum? Leest u dan: [https://www.loon.nl/loon/Wab en Loon/4\) WW-premie hoog of laag%20 Wijziging situatie gedurende het loonjaar.html](https://www.loon.nl/loon/Wab_en_Loon/4)_WW-premie_hoog_of_laag%20_Wijziging_situatie_gedurende_het_loonjaar.html)

*Per 1 juli 2021: wijzigingen verplicht aanbod vaste arbeidsovereenkomst*

Op 1 januari 2021 treedt de Verzamelwet SZW in werking. De wet wijzigt onder andere de regels die gelden voor het verplichte aanbod van een vaste arbeidsovereenkomst dat na twaalf maanden aan een werknemer met een oproepovereenkomst moet worden gedaan.

Het gaat om twee wijzigingen:

- Als de werknemer het aanbod heeft geaccepteerd, moet de vaste arbeidsomvang uiterlijk ingaan op de eerste dag van de vijftiende maand van de arbeidsovereenkomst. Eerder mag wel, maar later niet meer.
- Ten tweede moet een werknemer niet ten minste een maand de tijd krijgen om het aanbod te accepteren maar een maand.

Let op: deze nieuwe regels zullen – in tegenstelling tot de rest van de Wet – pas op 1 juli 2021 in werking treden.

## 9) Pensioenaangiften 2021

In 2021 vindt er een aantal wijzigingen plaats met betrekking tot de pensioenaangiften. Zo zijn er een aantal pensioenfondsen die overgaan op de Uniforme Pensioenaangifte (UPA), en wijzigen sommige pensioenfondsen van pensioenuitvoerder.

Fondsen die per 2021 overgaan naar de UPA:

- Bakkers Pensioenfonds (TKP)
- BPL Pensioen (TKP)
- Pensioenfonds Recreatie (TKP)
- Pensioenfonds VLEP (AZL)
- Houtverwerkende Industrie en Jachtbouw (AZL)
- Stichting Uitvoeringsregelingen voor het Schilders,- Afwerkings- en Glaszetbedrijf (SUSAG) (De Eendracht)

Wijzigingen pensioenuitvoerders:

- Pensioenfonds Detailhandel van TKP naar Capgemini
- Pensioenfonds Meubel van Centric naar TKP
- Pensioenfonds Kappers van AGH naar TKP
- Reiswerk Pensioenen van AGH naar PGB\*
- Pensioenfonds AVH van AGH naar PGB\*

\* Wijziging is nog onder voorbehoud. Het is op dit moment namelijk nog niet geheel zeker dat deze wijziging plaats zal gaan vinden per 2021.

## **10) Zorgbonus**

Deze kan nog tot november 2021 aangevraagd worden. Het betreft een voor de werknemer netto-vergoeding van € 1.000. U kunt deze in Loon verlonen met het toeslagtype Onbelast (belast voor WKR).

De uitgebreide uitleg treft u aan in <https://www.loon.nl/handleiding/Zorgbonus.pdf>

## **11) Baangerelateerde InvesteringsKorting (BIK)**

Om bedrijven te stimuleren te blijven investeren, kunnen bedrijven een deel van het bedrag van hun investering in mindering brengen op hun afdracht loonheffing (loonbelasting en premie voor de volksverzekering).

Het betreft een tijdelijke maatregel en gaat om investeringen gedaan (= betaald) in 2021 en 2022 en waarvan beslissing is genomen op of na 1 oktober 2020.

De aanvraag kan pas worden gedaan na 1 september 2021, aangezien de regeling nog niet in de systemen van de overheid is verwerkt. Bij afgifte van de BIK-verklaring door het RVO kan de BIK in de loonaangifte in 2021 verwerkt worden in de rubriek afdrachtvermindering zeevaart. In 2022 zal er waarschijnlijk een eigen rubriek komen.

## **12) Vooruitblik 2022**

In 2022 zal er ook premiedifferentiatie voor het Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof) ingevoerd gaan worden. Er is dan geen basispremie meer, maar er zal gedifferentieerd worden naar grootte van de werkgever.

Er wordt hierbij aangesloten bij de huidige indeling van werkgevers voor de Whk. Kleine werkgevers gaan dan een lagere premie afdragen.

