



## Uitleg premies Werkhervattingskas 2019

### Premies Werkhervattingskas

Door de Modernisering Ziektewet verdween per 2014 de gedifferentieerde premie WGA en kwam er een nieuwe premie: de gedifferentieerde premie Werkhervattingskas (Whk).

Deze Whk-premie 2019 bestaat uit twee componenten:

- premiedeel WGA
- premiedeel ZW-flex

NB Tot en met 2016 was de WGA-premie nog opgesplitst in een apart WGA-vast-deel en een WGA-flex-deel.

### Indeling werkgeversgrootte

De premie Whk leidt sinds 2014 tot een nieuwe categorie werkgevers: de middelgrote. De indeling van de werkgeversgrootte is in 2019 als volgt:

Kleine werkgever = Heffingsloon 2017 < € 331.000. Zij betalen per sector dezelfde premie.

Middelgrote werkgever = Heffingsloon 2017 tussen klein en groot in. Premie verschilt per werkgever.

Grote werkgever = Heffingsloon 2017 > € 3.310.000. Premie verschilt eveneens per werkgever.

### Verrekening premie WGA en ZW-flex

- Het Whk-onderdeel WGA mag de werkgever voor de helft verrekenen met de werknemer. De werkgever betaalt dus de ene helft, de werknemer de andere helft.
- De premie is niet aftrekbaar en wordt door de werknemer dus vanuit het netto loon betaald.
- Het Whk-onderdeel ZW-flex mag *niet* worden verrekend met de werknemer.

### Vertaling beschikking fiscus Werkhervattingskas naar premies in Loon

U hebt in december of begin januari de beschikking 'Loonheffingen Gedifferentieerd premiepercentage Werkhervattingskas 2019' van de fiscus gekregen. Die staat vol met getallen, fiscale termen en berekeningen.

Het voor Loon belangrijkste deel staat op de eerste pagina bij 'Berekening van het gedifferentieerde premiepercentage Whk'. Daar staan namelijk de twee percentages die voor úw bedrijf gelden, en waar Loon dus mee moet rekenen.

De fiscus meldt op die plaats tweepremies, die we voor u als volgt hebben vertaald naar de overeenkomstige premies in Loon:

- premiecomponent voor WGA-lasten: \*%. In Loon 2019: WGA.
- premiecomponent voor ZW-lasten: \*%. In Loon 2019: Ziektewet flex werkgever

In schema ziet het er zo uit (voorbeeldpercentages!):

Uw gedifferentieerde premiepercentage Whk is 0,94% en is opgebouwd uit de volgende premiecomponenten:	
- premiecomponent voor WGA-lasten: 0,51%	= WGA
- premiecomponent voor ZW-lasten: 0,43%	= Ziektewet flex werkgever

### Checken Werkhervattingskas-premies in Loon

Komt het premiepercentage in Loon (werkgever, tabblad 2, Wijzig premies) bij 'Ziektewet flex werkgever' overeen met het percentage voor de premie 'ZW-lasten', dat u op uw fiscale beschikking 2019 ziet staan? Zo ja, dan bent u hoogstwaarschijnlijk een kleine werkgever. Dan hoeft u alleen de getoonde premie ZW-flex werkgever even te bevestigen.

Check voor alle zekerheid of de premie WGA (werknemersdeel plus het werkgeversdeel) ook overeenkomt met uw beschikking. Loon regelt daarna de rest.

Komt het premiepercentage in Loon (werkgever, tabblad 2, Wijzig premies) bij 'Ziektewet flex werkgever' **niet** overeen met het percentage voor de premie 'ZW-lasten', dat u op uw fiscale beschikking 2019 ziet staan? Dan bent u vrijwel zeker een (middel)grote werkgever. Dan moet u de premies ZW-flex en WGA aanpassen in Loon.

Zie voor uitleg voor het checken en eventueel aanpassen van de premies Werkhervattingskas dit document: [https://www.loon.nl/Handleiding/Aanpassen\\_Werkhervattingskas\\_2019.pdf](https://www.loon.nl/Handleiding/Aanpassen_Werkhervattingskas_2019.pdf)

### Eigenrisicodragerschap Werkhervattingskas-premies 2019

- Als u eigenrisicodragers bent, pas dan de premies ZW-flex en / of WGA aan in Loon
- Als u 100% eigenrisicodragers bent, zet dan de premies ZW-flex en / of WGA op nul
- U kunt in Loon premiepercentage checken en daar waar nodig aanpassen via de werkgever, tabblad 2, Wijzig premies.

Zie voor meer informatie en uitleg over eigenrisicodragerschap in Loon 2019 dit document: <https://www.loon.nl/Handleiding/Eigenrisicodragers2019.pdf>

