

Wachtdagen en deels doorbetalen bij ziekte

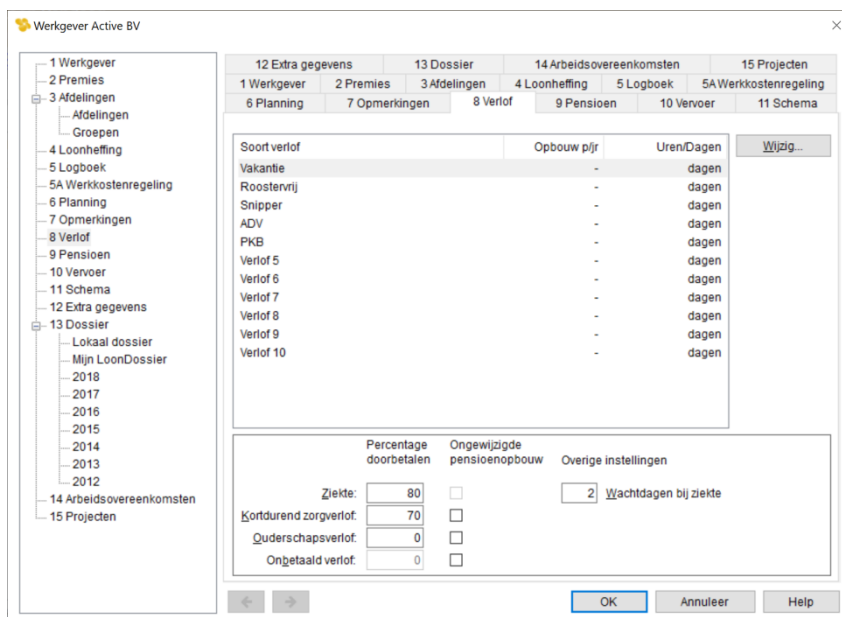
Inhoud

Wachtdagen	1
Werkwijze in het kort.....	2
Uurloon	2
Voorbeeld twee wachtdagen, daarna 80 procent	2
Werkschema.....	3
Binnen vier weken weer ziek?	3

Wachtdagen

Als een werknemer ziek wordt dan betaalt de werkgever de eerste ziektedag of de eerste twee ziektedagen geen loon. Dit zijn zogeheten wachtdagen. Het aantal wachtdagen kan ook nul zijn. Dan betaalt de werkgever ook de eerste twee ziektedagen het volledige loon. Let op: veelal bepaalt de cao het aantal wachtdagen en mag u daar niet zomaar van afwijken. Na de ziektedagen moet de werkgever minimaal 70 procent van het loon doorbetalen. Het precieze percentage wordt ook per cao bepaald.

Op het tabblad 'Verlof' bij de werkgever ziet u de nieuwe invulvelden staan:



Soort verlof	Opbouw p/jr	Uren/Dagen	Wijzig...
Vakantie	-	dagen	
Roostervrij	-	dagen	
Snipper	-	dagen	
ADV	-	dagen	
PKB	-	dagen	
Verlof 5	-	dagen	
Verlof 6	-	dagen	
Verlof 7	-	dagen	
Verlof 8	-	dagen	
Verlof 9	-	dagen	
Verlof 10	-	dagen	

Percentage doorbetalen	Ongewijzigde pensioenopbouw	Overige instellingen
Ziekte: <input type="text" value="80"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="text" value="2"/> wachtdagen bij ziekte
Kortdurend zorgverlof: <input type="text" value="70"/>	<input type="checkbox"/>	
Ouderschapsverlof: <input type="text" value="0"/>	<input type="checkbox"/>	
Onbetaald verlof: <input type="text" value="0"/>	<input type="checkbox"/>	

Afbeelding: Werkgever, Verlof, Wachtdagen en % doorbetalen bij ziekte

Werkwijze in het kort

- Vul in het veld 'Wachtdagen bij ziekte' het aantal standaard wachtdagen in voor deze werkgever.
- Vul in het veld 'Percentage doorbetalen bij ziekte' het percentage in dat u de werknemer doorbetaalt ná de wachtdagen. Wettelijk is dat minimaal 70%.
- Leg het ziekteverzuim in Loon vast via de 'Agenda'.
- Loon verlaagt in de loonberekening het brutoloon automatisch met het juiste bedrag.
- Loon verlaagt ook automatisch het aantal loondagen. Niet de loonuren!

Uurloon

Loon kijkt voor het in te houden bedrag naar het uurloon. Als dat niet is ingevuld, rekent Loon het uurloon zelf uit door het brutoloon te delen door het aantal loonuren per periode.

Voorbeeld twee wachtdagen, daarna 80 procent

- Werknemer is drie werkdagen ziek geweest
- Het aantal wachtdagen bedraagt 2
- Percentage dat daarna wordt doorbetaald: 80
- Werknemer werkt parttime: 4 uur per dag. 21,67 dagen per maand, en dus 86,67 uur.
- Salaris van € 1.000 bruto per maand. Per uur € 11,53.
- Loon verlaagt het brutoloon bij de loonberekening vanzelf met: 8 uur x € 11,53 = € 92,31
- Op de loonstrook verschijnt de tekst: '8 uur inhouding wachtdagen bij ziekte 92,31 -/-'
- Loon verlaagt het bruto loon eveneens automatisch met: 20% van 4 uur x € 11,53 = € 9,23.
- Op de loonstrook verschijnt daarom ook de tekst: '20% x 4 uur inhouding bij ziekte 9,23 -/-'

Loon maart	€	1.000,-	
8 Uur inhouding wachtdagen bij ziekte	-	92,31	-/-
20% x 4 uur inhouding bij ziekte	-	9,23	-/-
	€	898,46	
Inhoudingen:			
Loonheffing met loonheffingskorting	€	91,75	
0,245 % W.G.A.	-	2,20	
	€	93,95	-/-
Netto loon, met loonheffingskorting	€	804,51	
€ 804,51	Betaald op rekeningnummer	NL42INGB0005510125	

Afbeelding: Loonberekening, Wachtdagen en percentage doorbetaald

- Het aantal loonuren blijft gelijk (voorschrift UWV/Belastingdienst). Het aantal loondagen wordt wél met twee verlaagd. Het heffingsloon daalt met het totale inhoudingsbedrag:

Loondagen		19,67
Loonuren		86,67
Arbeidskorting	€	47,67
Heffingsloon	€	898,46

Afbeelding: Loonberekening, Wachtdagen, Aanpassing dagen en heffingsloon

Werkschema

Loon is zo slim om bij het ziekteverzuim naar het werkschema te kijken. Stel, een werknemer werkt op maandag 8 uur, op woensdag 4 uur en op vrijdag 5 uur. Als u dan ziekte dagen opgeeft voor de maandag en de woensdag dan zal Loon voor 12 uur inhouden op het brutoloon, en het aantal loonuren voor die maand met 12 verlagen (61,67 in plaats van 73,67). Tevens wordt het aantal loondagen met twee verlaagd (11 in plaats van 13).

Binnen vier weken weer ziek?

Als het ziekteverzuim plaatsvindt binnen vier weken na het vorige ziekteverzuim, dan zal Loon geen inhouding voor de wachtdagen toepassen. Want dan wordt het verzuim wettelijk tot de eerdere ziekmelding gerekend.

Liggen er tussen het eerste en tweede ziekteverzuim meer dan vier weken, dan telt het tweede verzuim als een nieuw ziektegeval. Dan krijgt de werknemer ook weer te maken met wachtdagen (als die er zijn).

Loon houdt daar rekening mee.

