



## WAS, en de WAS-proef

### Inhoud

De Wet aanpak schijnconstructies in het kort.....	1
Regels omtrent inhouding voor huur en zorgverzekeringspremie.....	2
Inhouding huur en zorgverzekering in Loon .....	2
Loon bepaalt het netto equivalent van het bruto minimumloon voor u.....	3
Vergelijking met het berekende loon .....	4

### De Wet aanpak schijnconstructies in het kort

Sinds de invoering van de Wet aanpak schijnconstructies (WAS) dient minstens het netto equivalent van het voor de werknemer geldende minimumloon per bank te worden betaald. Per 1 januari 2017 is in verband met de WAS een verbod op inhoudingen en verrekeningen op het minimumloon van kracht.

Een aantal inhoudingen en verrekeningen is nog wel toegestaan. Dit zijn:

#### 1. Standaarduitzonderingen

- Loonheffingen
- WHK-premies
- Pensioen
- Premies voor sociale fondsen, opleidingsfondsen, paww e.d.
- Loonbeslag (tot beslagvrije voet)
- Loonbetaling bij tweede jaar ziekte (kan onder minimumloon uitkomen)

#### 2. Aangewezen uitzonderingen

- Huisvestingskosten
- Zorgverzekeringspremie
- Voor Arbeidsbeperken iets ruimere mogelijkheden

Dit brengt met zich mee dat overige inhoudingen en verrekeningen niet meer zijn toegestaan op het minimumloon. Denkt u hierbij aan een bijdrage aan de personeelsvereniging of de verrekening van een verkeersboete.

**Let op!** Wanneer u gaat verlonen, zal Loon achter de schermen het netto equivalent per werknemer bepalen. Loon regelt deze controle dus automatisch voor u. Een eventueel tekort moet u echter zélf via een netto-naar-brutotoeslag invoeren.

## **Regels omtrent inhouding voor huur en zorgverzekeringspremie**

### *- Inhouding voor huur:*

De inhouding betreffende de huisvesting mag niet meer bedragen dan 25% van het voor de werknemer geldende minimumloon.

Bij een werknemer die fulltime werkt en het volledige minimumloon verdient (in de eerste helft van 2021: € 1.684,80 per maand), mag de werkgever per maand maximaal € 421,20 inhouden en rechtstreeks betalen aan de verhuurder en nutsbedrijven.

Voor parttimers werkt dat anders. Stel dat een werknemer 18 uur per week werkt in een organisatie waar een fulltime werkweek 36 uur bedraagt. Zijn werkgever mag dan voor hem nog maar € 210,60 (25% van € 842,40) inhouden. Als beide werknemers per maand € 250 aan huur moeten betalen, mag de werkgever dat in 2021 dus voor de fulltime werkgever wél rechtstreeks betalen, maar voor de parttimer niet.

Verder moet aan de volgende vereisten worden voldaan:

- De werkgever moet een schriftelijke volmacht van de werknemer hebben;
- Het moet handelen om een in de Woningwet toegelaten instelling die verhuurt, of een gecertificeerde verhuurder;
- De werkgever dient te beschikken over een afschrift van de huurovereenkomst.
- De werkgever dient te beschikken over een afschrift van de polis;
- De kosten van huisvesting mogen niet worden ingehouden als het om een binnen de EU gedetacheerde werknemer gaat.

### *- Inhouding voor de zorgverzekeringspremie:*

De maximaal in te houden premie voor de Zorgverzekeringswet is de gemiddeld geraamde nominale premie (dit bedrag wordt jaarlijks vastgesteld, in 2021 is dit € 1.473 op jaarbasis). Het meerdere van de premie kan dus niet ingehouden worden op het minimumloon.

## **Inhouding huur en zorgverzekering in Loon**

Voor deze twee inhoudingen zijn aparte looncomponenten aangemaakt.

De huurinhouding kunt u toevoegen in de vaste werknemersgegevens. Gaat u naar tabblad 2 'Loon', subtabblad 'Looncomponenten'. 'Voeg toe'. Kiest u voor een 'Nooit belaste toeslag', bij 'Type' selecteert u 'Huurinhouding'. Bij 'Waarde' kunt u het (negatieve!) bedrag ingeven .

Voor de zorgverzekeringspremie kiest u voor een 'Nooit belaste toeslag', bij 'Type' selecteert u 'Inhouding zorgverzekeringspremie'. Bij 'Waarde' kunt u het (negatieve!) bedrag ingeven:

Loon	Looncomponenten	Sparen	Loonheffing	Vervoer	Uitzonderingen	Prognose	B
Waarde	Omschrijving						Soort
-421,20	Huurinhouding						Nooit belast (o.a. gerichte vrijstellingen)
-122,75	Inhouding zorgverzekering						Nooit belast (o.a. gerichte vrijstellingen)
-5,00	Personeelsvereniging						Nooit belast (o.a. gerichte vrijstellingen)

Afbeelding: Werknemer, Toeslag Inhouding huur en inhouding zorgverzekering

## Loon bepaalt het netto equivalent van het bruto minimumloon voor u

Wanneer u gaat verlonen, zal Loon achter de schermen het netto equivalent per werknemer bepalen. Het netto equivalent wordt bepaald met het voor de werknemer van toepassing zijnde bruto minimumloon als uitgangspunt, waar vervolgens de uitgezonderde inhoudingen op worden toegepast.

Een voorbeeld. Een werknemer die verloond wordt in de risicogroep 33 Horeca, heeft een maandloon van € 1.687,00. De bovenstaande huur- en zorgverzekeringsinhoudingen zijn opgegeven voor deze werknemer.

U gaat het januariloon verlonen. Nadat u in het verloningsscherm op 'Verloon' heeft geklikt, komt u in het resultatenscherm. Wanneer u de WAS-berekening selecteert, ziet u onderstaande berekening:

Salarisspecificatie		Datum	Periode
		31-01-2021	1
Was werkgever		De heer Vries, A.B. de Teststraat 123-a 1000 AA Amsterdam	
Loonheffingsnummer 008102922L03			
<b>Wettelijk minimumloon</b>	€	<b>1.684,80</b>	
<b>Inhoudingen:</b>			
Loonheffing met loonheffingskorting	€	102,58	
8,4 % Pensioenfonds	-	60,06	
0,325 % W.G.A.	-	5,28	
	€	167,92	-/-
Huurinhouding	-	421,20	-/-
Inhouding zorgverzekering	-	122,75	-/-
<b>Netto loon, met loonheffingskorting</b>	<b>€</b>	<b>972,93</b>	
<b>Werknemergegevens</b>			
medewerker			
Geboortedatum	01-01-1992		
Datum in dienst	01-01-2018		
Uurloon	€ 10,23		
Minimumloon	€ 1.684,80 (21+)		
Tabel	Wit		
Met loonheffingskorting			
W.A.B.:			

Afbeelding: Salarisspecificatie, WAS-berekening, Wettelijk minimumloon

In ons voorbeeld is het voor de werknemer van toepassing zijnde bruto minimumloon € 1.684,80. De toegestane inhoudingen zijn in dit geval de loonheffing, de pensioenpremie, de wga-premie, de huurinhouding (max € 421,20) en de inhouding zorgverzekering (max € 122,75). Het netto equivalent voor deze werknemer is dan ook € 972,93.

## Vergelijking met het berekende loon

Kiest u in de linkerkolom 'Originele berekening'. Dit is de strook die voor deze werknemer is berekend. Deze ziet er als volgt uit:

Salarisspecificatie		Datum	Periode
		31-01-2021	1
Was werkgever		De heer Vries, A.B. de Teststraat 123-a 1000 AA Amsterdam	
Loonheffingsnummer 008102922L03			
Loon januari 2021		€	1.687,-
<b>Inhoudingen:</b>			
Loonheffing met loonheffingskorting	€	102,58	
8,4 % Pensioenfonds	-	60,25	
0,325 % W.G.A.	-	5,29	
	€	168,12	-/-
Huurinhouding	-	421,20	-/-
Inhouding zorgverzekering	-	122,75	-/-
Personeelsvereniging	-	5,-	-/-
<b>Netto loon, met loonheffingskorting</b>	<b>€</b>	<b>969,93</b>	

Werknemergegevens	
medewerker	
Geboortedatum	01-01-1
Datum in dienst	01-01-2
Uurloon	€ 10,24
Minimumloon	€ 1.684
Tabel	Wit
Met loonheffingskorting	
W.A.B.:	
Contract voor onbepaalde	

Afbeelding: Salarisspecificatie, Originele berekening, Onder de WAS-norm

Wat blijkt in deze situatie? Het nettoloon op de originele berekening is lager (€ 969,93) dan het netto equivalent van € 972,73. Dit wordt in dit geval veroorzaakt door de inhouding voor de personeelsvereniging. Deze wordt buiten de netto equivalentberekening gelaten, aangezien deze niet onder de uitzonderingen valt.

U krijgt een melding in Loon:

Loonstrook | Kosten werkgever | Grondslagen | Meldingen

Berekend

1 van 1

Periode 1:  
Dit loon voldoet niet aan de eisen van de Wet Aanpak Schijnconstructies (WAS). Het netto loon is € 3,00 te laag. U kunt voor dit verschil een bruto component toevoegen waarbij 'Netto' geselecteerd is.

Meer info over de WAS leest u hier: [https://www.loon.nl/Handleiding/WAS\\_proef.pdf](https://www.loon.nl/Handleiding/WAS_proef.pdf)

Afbeelding: Melding 'Netto loon te laag'

Met deze informatie kunt u terug naar het verloningsscherm via 'Annuleer'. Vervolgens voegt u een toeslag type 'Bruto' toe. De 'Waarde' – in dit geval € 3,00 – kunt u invullen en vervolgens kiest u voor 'Netto'. Er wordt dan een netto-naar-brutoberekening toegepast. De omschrijving kunt u desgewenst aanpassen naar bijvoorbeeld 'WAS-toeslag'.

**Voeg looncomponent toe**

Soort: Bruto

Waarde: 3,00  Bedrag  Percentage

**Netto**  Per dag  Per uur

Omschrijving: WAS toeslag

Type: <Standaard>

Vaste toeslag

Afbeelding: Voeg looncomponent toe, Netto naar bruto

De loonberekening zal door toevoeging van deze toeslag slagen voor de WAS-proef:

Loonstrook: Kosten werkgever Grondslagen Meldingen

Berekend

1 van 1

## Salarisspecificatie

Datum: 31-01-2021 Periode: 1

Was werkgever\_IS De heer Vries, A.B. de  
Teststraat 123-a  
1000 AA Amsterdam

Loonheffingnummer 008102922L03

Loon januari 2021		Werknemergegevens	
Loon januari 2021	€ 1.687,-	medewerker	
WAS toeslag	- 3,74	Geboortedatum	01-01-19
	€ 1.690,74	Datum in dienst	01-01-20
Inhoudingen:		Uurloon	€ 10,24
Loonheffing met loonheffingskorting	€ 103,-	Minimumloon	€ 1.684,-
8,4 % Pensioenfonds	- €0,56	Tabel	Wit
0,325 % W.G.A.	- 5,30	Met loonheffingskorting	
	€ 168,86 -/-	W.A.S.:	
Huurinhouding	- 421,20 -/-	Contract voor onbepaalde t	
Inhouding zorgverzekering	- 122,75 -/-	Oproepkracht	
Personeelsvereniging	- 5,- -/-	Min/maxcontract	
Netto loon, met loonheffingskorting	€ 972,93		

Afbeelding: Salarisspecificatie, Originale berekening, Boven de WAS-norm

Het nettoloon komt nu overeen met het netto equivalent. U kunt het loon opslaan.

