



Vrijwillige vergoeding premie Zorgverzekeringswet DGA

Inhoud

Standaard geen vrijwillige vergoeding	1
Invoeren 'Vrijwillige vergoeding premie Zorgverzekeringswet'	1
Hoe rekent u het vrijwillige vergoedingbedrag uit?	2
Onvermijdelijk verschil tot het premiemaximum	3
Geen verschil meer vanaf het premiemaximum	3
Wat gebeurt er als ik tóch een hoger bedrag invoer?	4

Standaard geen vrijwillige vergoeding

In het Loon-pakket wordt standaard de Zvw-premie (in ons voorbeeld 5,45%) niet vergoed aan de DGA.

Want dit zegt de fiscus er over: "(...) het lagere tarief van *,**% gelden voor de inkomensafhankelijke bijdrage Zorgverzekeringswet (premie Zvw). De vennootschap van deze Directeur-grotaandeelhouder is niet langer verplicht om de premie Zvw te vergoeden."

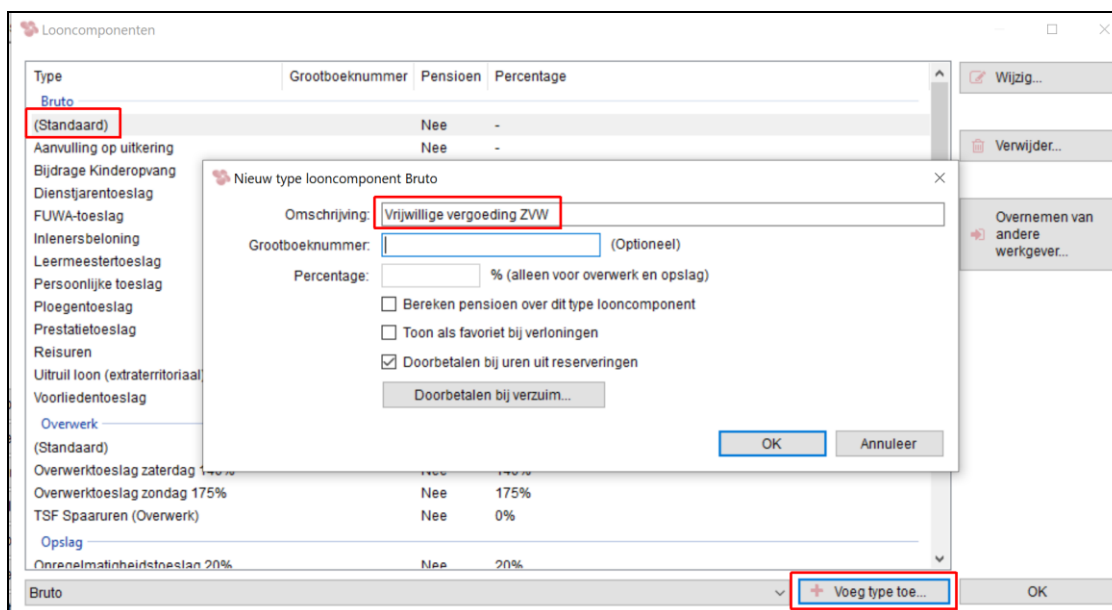
Invoeren 'Vrijwillige vergoeding premie Zorgverzekeringswet'

Als u de vrijwillige vergoeding Zvw toch wél wilt laten plaatsvinden voor de DGA, ga dan via 'Loon Vandaag' naar:

- 1) Werknemers
- 2) Markeer de werknemer in kwestie
- 3) 'Wijzig'
- 4) Tabblad 2 'Loon'
- 5) 'Looncomponenten'
- 6) Knop 'Nieuw type'

In het volgende scherm laat u bij 'Type' de keuze op 'Bruto', 'Standaard' staan.

- 1) 'Voeg type toe'
- 2) Vul bij type de omschrijving, bijvoorbeeld 'Vrijwillige vergoeding ZVW':

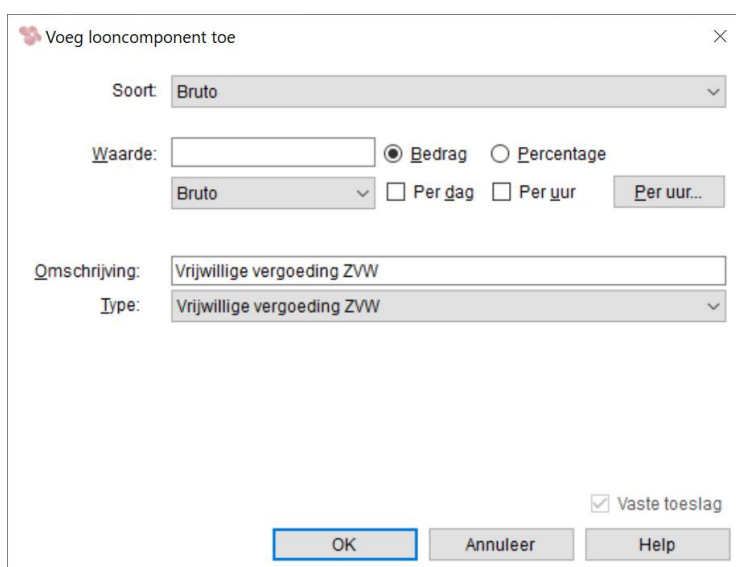


Afbeelding: 'Voeg type toe', 'Type', 'Vrijwillige vergoeding ZvW'

3) 'OK', dan nogmaals 'OK'

U komt terug in het werknemersscreem en kunt de toeslag toevoegen:

- 1) 'Voeg toe'
- 2) Selecteer bij 'Type' de toegevoegde toeslag
- 3) Geef de waarde in (zie volgende hoofdstuk)



Afbeelding: Bruto toeslag, Type 'Vrijwillige vergoeding ZvW'

4) 'OK' (2 x)

Hoe rekent u het vrijwillige vergoedingbedrag uit?

De vrijwillige vergoeding voor de Zorgverzekeringswetpremie is dus een bruto vergoeding. Want er moet van de Belastingdienst loonheffing, én Zorgverzekeringspremie over worden betaald.

Hoe rekent u nu uit hoe hoog het vergoedingsbedrag moet zijn? Voorbeeld: de 'werknemer' verdient bruto € 3.500,- per maand. Over dat bedrag rekent u - in ons voorbeeld - de 5,75% vrijwillige vergoeding Zvw: € 201,25. Dit bedrag voert u in als bruto toeslag.

Om úw bruto toeslag 'Vergoeding Zvw-premie' te berekenen, neemt u betreffende percentage (wisselt per jaar) van het bruto loon. **In 2022 bedraagt het percentage 5,50.**

NB Dat is dus een ander percentage dan in onze voorbeelden wordt gehanteerd (5,75).

Onvermijdelijk verschil tot het premie maximum

Doordat over de vrijwillige vergoeding Zvw óók Zorgverzekeringswetpremie moet worden betaald, zal er een onvermijdelijk verschil zitten tussen de bruto toeslag (in ons voorbeeld een bedrag van € 201,25) en het premiebedrag van de Zorgverzekeringswet (in ons voorbeeld € 212,82):

Loon januari	€	3.500,-	
Vrijwillige vergoeding ZVW	-	201,25	
	€	3.701,25	
Inhoudingen:			
Loonheffing met loonheffingskorting	€	996,25	
5,75 % Zorgverzekeringswet (Zvw)	-	212,82	
	€	1.209,07	-/-
Netto loon, met loonheffingskorting	€	2.492,18	
€ 2.492,18	Betaald op rekeningnummer		NL17RABO0005510125

Afbeelding: Loonberekening met Bruto toeslag, 'Vergoeding Zvw'

Het is zinloos om dan maar een tweede bruto toeslag van (in ons voorbeeld) € 10,40 in te voeren. Want dáárover moet wederom Zorgverzekeringswetpremie worden betaald, waardoor er nog steeds een verschil ontstaat tussen het totaal van de bruto toeslagen en het premiebedrag van de Zorgverzekeringswet.

Geen verschil meer vanaf het premie maximum

Het verschil tussen de bruto toeslag en het premiebedrag van de Zorgverzekeringswet zal er niet meer zijn zodra de maximum premiegrondslag voor de premie Zvw is bereikt. Die bedraagt in ons voorbeeld € 4.859,25 per maand, en € 4.485,46 per vierweken per vierweken. Dan immers kan er sowieso niet méér worden vergoed dan het maximum bedrag, en zal de bruto toeslag 'Vrijwillige vergoeding Zvw-premie' niet tot een hogere grondslag leiden, want die is al bereikt.

De maximale 'Vrijwillige vergoeding Zvw-premie' zal dan ook in ons geval altijd € 279,41 per maand bedragen. Want 5,75% van € 4.859,25 = € 279,41.

Bij vierwekenlonen: 5,75% van € 4.485,46 = € 257,91.

Loon januari	€	5.000,-
Vrijwillige vergoeding ZvW	-	279,41
	€	5.279,41
Inhoudingen:		
Loonheffing met loonheffingskorting	€	1.770,67
5,75 % Zorgverzekeringswet (Zvw)	-	279,41

Afbeelding: Loonberekening met Bruto toeslag, 'Vergoeding Zvw'

Conclusie: de bruto toeslag voor de 'Vrijwillige vergoeding Zvw-premie' kan - in ons voorbeeld - nooit hoger zijn dan € 279,41 per maand. En € 257,91 per vierweken.

De **maximum premiegrondslag** voor de premie Zvw bedraagt in **2022** € 4.975,50 per maand, en € 4.592,76 per vierweken.

NB Dat zijn dus andere bedragen dan in onze voorbeelden worden gehanteerd.

Wat gebeurt er als ik tóch een hoger bedrag invoer?

Zoals we zagen, zal dat voor het premiebedrag Zorgverzekeringswet niet uitmaken. Nogmaals: mits de maximale premiegrondslag reeds is bereikt!

Voor de loonheffing heeft een hogere bruto toeslag uiteraard wél gevolgen. De loonheffing zal stijgen doordat de bruto toeslag eveneens het heffingsloon verhoogt. Het netto loon zal door de hogere bruto toeslag hoger uitvallen.

U mag gerust een hoger bedrag ingeven als 'Vrijwillige vergoeding Zvw-premie' want de fiscus loopt geen premies en loonheffing mis. Maar als de bruto toeslag sec bedoeld is als vrijwillige vergoeding van de Zvw-premie, dan is een hoger bedrag invoeren niet correct.

