



Voordeelregel. Vervallen per 2016!

Inhoud

| | |
|--|---|
| Wat houdt de voordeelregel in? | 1 |
| Voorbeeld Voordeelregel | 1 |
| Toelichting op tabblad Grondslagen..... | 2 |
| Advies: gebruik bijzondere beloning..... | 2 |

Wat houdt de voordeelregel in?

Het kan zijn dat op een loonberekening van een bijzondere beloning (vakantiegeld, overwerk) staat vermeld: 'Voordeelregel loonheffing toegepast'. Wat betekent dat?

Van de Belastingdienst mogen bijzondere beloningen volgens de gewone witte loonheffings-tabellen worden belast, óf volgens de speciale tabel voor bijzondere beloningen. Net wat het voordeligst uitpakt. Loon zal standaard beide mogelijkheden doorrekenen en degene gebruiken die het meeste voordeel voor de werknemer oplevert.

NB Per 1 januari 2016 is de voordeelregel vervallen. De voordeelregel vervalt omdat het gevolg ervan kan zijn dat uw werknemer een bedrag moet terugbetalen via zijn aangifte inkomstenbelasting als de afbouw van de heffingskortingen niet voldoende wordt verrekend.

Voorbeeld Voordeelregel

Brutoloon in maand: € 1.200,--
Loonheffing: € 225,-- volgens witte tabel.

Overwerk in die maand: € 450,--
Loonheffing overwerk: € 220,-- volgens tabel Bijzondere beloning
Totale loonheffing: € **445,--**

Stel, het overwerk zou als Bruto toeslag zijn ingevoerd:

Brutoloon in die maand: € 1.650,--
Loonheffing: € **440,--**

Conclusie: via overwerk als bruto toeslag betaalt de werknemer € 5,-- minder loonheffing?
Nee, door de Voordeelregel 'pakt' Loon voor de Bijzondere beloningen altijd de laagste loonheffing (in dit voorbeeld € 440,--).

NB Per 1 januari 2016 is de voordeelregel vervallen!

Toelichting op tabblad Grondslagen

Zoals gezegd: op de loonberekening van een bijzondere beloning kan vermeld staan 'Voordeelregel loonheffing toegepast'. Als u in dat geval op het tabblad 'Grondslagen' van de bijzondere beloning kijkt, dan ziet u precies uitgelegd hoe de voordeelregel is toegepast:

| | | | |
|--|---|----------|-----|
| <i>Toelichting voordeelregel:</i> | | | |
| Heffingsloon deze bijzonder beloning: | € | 100,- | |
| Heffingsloon overige betalingen: | - | 1.102,54 | |
| Totaal deze periode: | € | 1.202,54 | |
| <hr/> | | | |
| Loonheffing over totaal deze periode: | € | 142,92 | |
| Loonheffing overige betalingen: | - | 127,- | -/- |
| Loonheffing deze bijzondere beloning: | € | 15,92 | |
| Loonheffing zonder toepassing voordeelregel: | - | 52,- | -/- |
| Resultaat voordeelregel: | € | 36,08 | -/- |

Loonberekening, tabblad Grondslagen, Toelichting voordeelregel

NB Per 1 januari 2016 is de voordeelregel vervallen.

Advies: gebruik bijzondere beloning

Ondanks de voordeelregel is ons advies dat u overwerk, vakantiegeld en dergelijke altijd verloont via een bijzondere beloning wegens eventuele afdrachtverminderingen, zoals de onderwijssubsidies BOL en de BBL (tot en met het jaar 2013).

Want zo loopt u niet het risico dat u uzelf een afdrachtvermindering uit handen slaat. Immers, als u bijvoorbeeld overwerk als een bruto (uur)toeslag verloont, dan stijgt ook het heffingsloon, en bestaat de kans dat u boven het zogeheten toetsloon uitkomt. Dan mist u de afdrachtvermindering, en dat kan u flink geld schelen.

NB Per 1 januari 2016 is de voordeelregel vervallen.