



Verwerkingsregister Loon Salarissoftware B.V.

Wat is een Verwerkingsregister?

Vanaf 25 mei 2018 geldt de nieuwe Europese privacywetgeving, in Nederland bekend als de Algemene verordening gegevensbescherming (AVG). Volgens deze regelgeving hebben organisaties die persoonsgegevens verwerken onder bepaalde voorwaarden de verplichting om een register bij te houden van de verwerkingsactiviteiten.

Wat moet er in een Verwerkingregister staan?

In concreto moeten in een Verwerkingsregister deze zaken worden vermeld:

- Naam en contactgegevens van de verwerkingsverantwoordelijke (de onderneming)
- Contactgegevens van de Functionaris Gegevensbescherming (FG)?
- Doeleinden van de verwerking persoonsgegevens.
- Beschrijving van de categorieën betrokkenen en categorieën persoonsgegevens.
- Met wie persoonsgegevens gedeeld worden.
- Of gegevens in een derde land worden opgeslagen.
- Bewaartermijnen van de persoonsgegevens.
- Algemene beschrijving van technische en organisatorische beveiligingsmaatregelen

Per onderdeel vindt u in dit document nadere uitleg.

Verwerkingsregister in heldere taal

Voor iedereen die houdt van simpel en helder, hebben we dit Verwerkingsregister in duidelijke taal opgeschreven. Dat vinden we zelf ook prettiger.

Naam en contactgegevens Verwerker ('de onderneming')

Voor wat betreft het gebruikmaken van Loon Online en mijn.loondossier.nl is Loon Salarissoftware B.V. uw hostende partij. In de zin van de AVG en het Verwerkingsregister zijn wij daarom uw 'Verwerker'.

Onze volledige naam en contactgegevens luiden als volgt:

Loon Salarissoftware B.V.

Zuideinde 17B

1121 CJ Landsmeer

Internet: www.loon.nl en www.mijn.loon.nl (alleen voor Loon-klanten)

E-mail: help@loon.nl

Geen Functionaris Gegevensbescherming (FG)

Loon Salarissoftware B.V. kent geen Functionaris Gegevensbescherming (FG). Dat is ook niet nodig want een FG is alleen verplicht voor:

- overheden en publieke organisaties.
- organisaties die vanuit hun kernactiviteiten op grote schaal individuen volgen of diens activiteiten in kaart brengen.
- organisaties die op grote schaal bijzondere persoonsgegevens verwerken en dit voor de organisatie een kernactiviteit is. Bijzondere persoonsgegevens zijn bijvoorbeeld gegevens over iemands gezondheid, ras, politieke opvatting, geloofsovertuiging of strafrechtelijke verleden.

Doeleinden verwerking persoonsgegevens

Voor wat betreft het gebruikmaken van Loon Online en mijn.loondossier.nl is Loon Salarissoftware B.V. uw hostende partij. Daarbij is het doel: het correct en veilig hosten, bewaren en afschermen van uw digitale bestanden die 'tot personen herleidbare gegevens' (persoonsgegevens) bevatten.

Categorieën betrokkenen en categorieën persoonsgegevens

De sleutelbegrippen in de AVG zijn privacy en de persoonsgegevens ('tot personen herleidbare gegevens'). In de loonadministratie zijn dat de naam van de werknemer, de adresgegevens, het Burgerservicenummer en andere data zoals die worden opgenomen in de salarisadministratie en kenmerkend zijn voor de identiteit van de betreffende persoon. Die persoonsgegevens mogen niet zomaar op straat belanden, natuurlijk. Ze moeten dan ook voldoende worden afgeschermd.

Welke persoonsgegevens hosten we precies voor u?

mijn.loondossier.nl

Voor mijn.loondossier.nl gaat het om de hosting van:

- de loonstroken, jaaropgaven en overzichten
- NAW-gegevens van de werknemer, werkgever en klant
- back-ups van uw salarisadministratie.

De back-ups hebt u via Loon ingezonden naar Mijn LoonDossier.

Loon Online

Voor Loon Online gaat het om de hosting van:

- Uw gehele salarisadministratie
- De overige bestanden die u zelf op onze servers opslaat

Met wie worden de persoonsgegevens gedeeld?

Loon heeft uiteraard niet zomaar toegang tot de gegevens in uw salarisadministratie op het web. Dat gebeurt alleen als u ons Kenniscentrum of onze IT-afdeling duidelijk en voorafgaand toestemming geeft om persoonsgegevens (bijvoorbeeld via een back-up) te bekijken.

Dat kan nodig zijn als er een probleem moet worden opgelost bijvoorbeeld in een verloning, een loonaangifte of een pensioenopgave.

Zorgvuldigheid Loon Salarissoftware B.V.

Wij gaan uiteraard zorgvuldig om de gegevens die we voor u hosten. Loon Salarissoftware B.V. zal nooit of te nimmer uw gegevens bekijken zonder dat u vooraf uw expliciete toestemming hebt gegeven.

Bovendien zal Loon Salarissoftware B.V. de persoonsgegevens niet voor eigen doeleinden gebruiken of verwerken. We gebruiken de persoonsgegevens alleen voor de correcte uitvoering van onze taken als salarissoftwareleverancier en host voor Loon Online en/of mijn.loondossier.nl.

Het verkopen van uw gegevens doen we natuurlijk ook niet.

Persoonsgegevens opgeslagen in derde land

mijn.loondossier.nl

Voor de hosting van mijn.loondossier.nl maakt Loon Salarissoftware B.V. gebruik van Microsoft Azure, primair in Nederland en met een back-up in Dublin (Ierland). Toegang tot de bijbehorende datacentra is in principe alleen mogelijk door medewerkers van Microsoft zelf.

Loon Online

Voor de hosting van Loon Online maken we gebruik van Private Hosting. Dat wil zeggen dat Loon Salarissoftware B.V. eigen apparatuur heeft, die geplaatst is in datacentra in Nederland: primair in Amsterdam met een back-up in Delft. We doen hierover zelf het beheer.

Bewaartermijnen van de persoonsgegevens

Hoe lang worden uw salarisgegevens door ons bewaard op Loon Online en mijn.loondossier.nl? Heel simpel: zolang als u wilt!

U kunt overigens zelf te allen tijde eenvoudig back-ups van mijn.loondossier.nl verwijderen.

Algemene beschrijving van technische en organisatorische beveiligingsmaatregelen

Meer informatie over beveiligingsmaatregelen die door Loon Salarissoftware B.V. genomen zijn om de gegevens die opgeslagen zijn op mijn.loondossier.nl te beschermen tegen toegang door onbevoegden, leest u in dit document:

https://www.loon.nl/Handleiding/Beveiliging_mijn.loondossier.nl.pdf

Extra maatregelen AVG door Loon Salarissoftware B.V.

Loon Salarissoftware B.V. neemt de AVG serieus. We nemen zelfs een aantal maatregelen die verder gaan dan de AVG voorschrijft. Zoals een back-upbestand voor ons Kenniscentrum, waarbij u ons toegang verleent tot slechts één werkgever in de back-up. Of zelfs maar tot één werknemer, als dat al voldoende is.

Zie deze uitleg voor onze extra maatregelen:

https://www.loon.nl/Handleiding/AVG_extra_maatregelen_Loon.pdf

