



## Vakantiegeld. Periode 'minder' of juist 'meer' uitbetalen?

### Inhoud

Vakantiegeld. Periode 'minder' of juist 'meer' uitbetalen? In het kort .....	1
Redenen 'minder' of juist 'meer' reserveringsperiodes uitbetalen? .....	1
Geen standaard periodeloan? Dan vakantiegeld volledig uitbetaald .....	2
Voorbeeld één periode vakantiegeld extra reserveren .....	3
Voorbeeld één periode vakantiegeld minder reserveren .....	6

### Vakantiegeld. Periode 'minder' of juist 'meer' uitbetalen? In het kort

- Geef bij de werkgever, tabblad 6 'Prognose' aan in welke periode u vakantiegeld verloont
- Geef daar ook aan hoeveel reserveringsperiodes u extra of juist minder wilt uitbetalen bij die vakantiegeldverloning
- Loon zal nu de reguliere verloning en het vakantiegeld tezamen verlonen
- Start daartoe vanuit Loon Vandaag de taak 'Periode \*\*\* verlonen (+ vakantiegeld)'
- Geef 'OK', en vervolgens 'Verloon'
- Check de verloningen (regulier en vakantiegeld) via 'Resultaten'
- U zult zien dat de door u gewenste optie met + of – reserveringsperiode(s) door Loon is uitgevoerd
- Sla de (correcte) verloningen op
- Klaar! De taak 'Periode \*\*\* verlonen (+ vakantiegeld)' is weg uit Loon Vandaag

### Redenen 'minder' of juist 'meer' reserveringsperiodes uitbetalen?

#### *Reden voor 'minder'*

Wilt u een periode vakantiegeld minder laten reserveren bij de uitbetaling dan vult u bij de werkgever, tabblad 6 'Prognose' '+ perioden' een -1 in. Dus met een minteken ervoor. Zo'n situatie kan bijvoorbeeld optreden als de werkgever in mei het vakantiegeld uitbetaalt, en reserveert van 1 mei tot en met 30 april. Dan wilt u de reservering van mei zelf niet meenemen in de uitbetaling, anders zouden er 13 reserveringsmaanden worden uitgekeerd.

Dat ziet er dan op het tabblad 'Prognose' bij de vaste werkgevergegevens zo uit:

11 Schema	12 Extra gegevens	13 Dossier	14 Arbeidsovereenkomsten	
1 Werkgever	2 Premies	3 Afdelingen	4 Loonheffing	5 Logboek
Werkkostenregeling	6 Prognose	7 Opmerkingen	8 Verlof	9 Pensioen
			10 Vervoer	

Deze gegevens worden gebruikt bij het maken van prognoses voor deze werkgever.

Vakantiegeld: Mei + -1 periode(n)

Vakantiegeld 2: Geen + 0 periode(n)

*Afbeelding: Prognose, Vakantiegeld minus periode(s)*

### Reden voor 'meer'

Een situatie andersom is ook mogelijk. In sommige bedrijven is het bijvoorbeeld gebruikelijk om (bijvoorbeeld) eind mei het vakantiegeld inclusief de vakantiereservering van de maand juni uit te betalen. Dit onder meer om het rentenadeel voor de werknemer te compenseren, die immers elf maanden geen rente trekt van zijn vakantiereservering. Als u inderdaad een extra periode wilt laten reserveren bij de uitbetaling dan vult u bij '+ perioden' een 1 in.

In zo'n situatie wordt het als volgt in Loon ingegeven op het tabblad 'Prognose' bij de vaste werkgevergegevens:

11 Schema	12 Extra gegevens	13 Dossier	14 Arbeidsovereenkomsten	
1 Werkgever	2 Premies	3 Afdelingen	4 Loonheffing	5 Logboek
Werkkostenregeling	6 Prognose	7 Opmerkingen	8 Verlof	9 Pensioen
			10 Vervoer	

Deze gegevens worden gebruikt bij het maken van prognoses voor deze werkgever.

Vakantiegeld: Mei + 1 periode(n)

Vakantiegeld 2: Geen + 0 periode(n)

*Afbeelding: Prognose, Vakantiegeld plus periode(s)*

Als u uw wens zo in Loon via het tabblad 'Prognose' bij de vaste werkgevergegevens ingeeft, gaat de vakantiegeldbetaling vanzelf goed. Loon houdt rekening met de plus, of juist met de min.

### Geen standaard periodeloon? Dan vakantiegeld volledig uitbetaald

Let op: Een reserveringsperiode extra of juist minder uitbetalen, kan alleen bij werknemers met een standaard periodeloon (voltijders, regelmatige parttimers). Oproepkrachten krijgen via weg deze altijd het volledige vakantiegeld uitbetaald omdat er bij hen geen standaard periodeloon is.

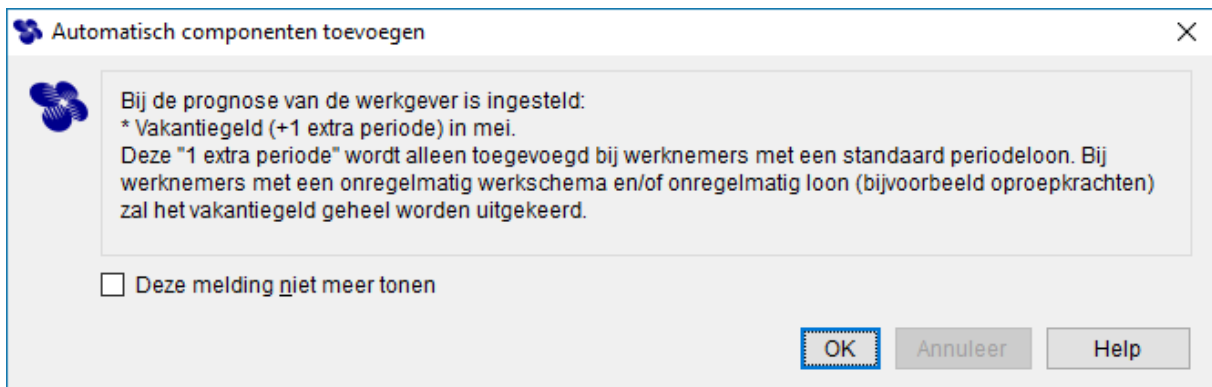
Loon geeft daarover deze melding zodra u de vakantiegeldsalarissen draait.

## Voorbeeld één periode vakantiegeld extra reserveren

- U betaalt het vakantiegeld uit in mei.
- Maar u wilt de reservering van juni ook al daarin meenemen vanwege het 'renteverlies'.
- U hebt dan ook bij de vaste werkgevergegevens op het tabblad 'Prognose' bij '+ perioden' een 1 ingevuld.

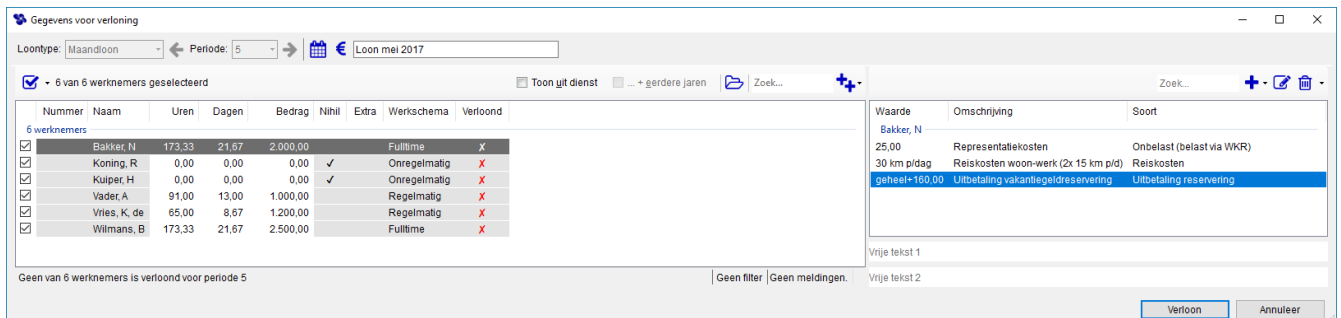
1) Start vanuit Loon Vandaag de taak 'Periode mei verlonen (+ vakantiegeld)'.

2) Deze melding verschijnt:



Afbeelding: Vakantiegeld (+1 periode), Alleen bij standaardperiodeloan

3) Geef 'OK'. Loon zal in het looncomponentenscherm (rechts) laten zien dat het gehele vakantiegeld plus één periode wordt verloond. In ons voorbeeld € 160 erbij voor werknemer Bakker:



Afbeelding: Gegevens voor verloning, Extra periode reservering bij vakantiegeld

4) Kies 'Verloon'.

5) De loonstrook over mei (inclusief vakantiegeld) ziet er voor werknemer Bakker zo uit:

Resultaten van verlonen

Loonstrook Kosten werkgever Grondslagen Meldingen Berekend

1 van 1

Loon mei 2017	€	2.000,-	
Vitbetaling vakantiegeldreservering	-	1.920,-	
	€	3.920,-	

**Tahoudingen:**

Loonheffing met loonheffingskorting	€	303,83	
Loonheffing bijzonder tarief 0,255 % W.G.A.	-	875,33	
	-	10,-	
	€	1.189,16	-/-
Reiskosten woon-werk (2x 15 km p/d)	-	123,50	
Representatiekosten	-	25,-	
Netto loon, met loonheffingskorting	€	2.879,34	

€ 2.879,34 Betaald op rekeningnummer NL721NGB0004229185

**Werknemergegevens**

BSN	009633042
Geboortedatum	31-12-1960
Datum in dienst	01-10-1993
Uurloon	€ 11,54
Minimumloon	€ 1.551,60 (23+)
Tabel	Wit
Met loonheffingskorting	

**Reservering(en):**

Vakantiegeld 8,00%	€	160,-
--------------------	---	-------

**Cumulatieven**

Loondagen	108,33
Loonuren	866,67
Bruto loon	€ 10.000,-
Overig bruto	€ 1.920,-
Heffingsloon	€ 11.920,-
W.G.A.	€ 30,40
Loonheffing	€ 2.394,48
Arbeidskorting	€ 1.342,90
Vakantiegeld	€ 160,- -/-
Netto loon	€ 10.237,62

Loondagen 21,67  
Loonuren 173,33  
Arbeidskorting € 268,58  
Heffingsloon € 2.000,-  
Heffingsloon bijzonder tarief € 1.920,-

Toon detailberekeningen

Afbeelding: Resultaten van verloning, Extra periode reservering bij vakantiegeld

Zoals u ziet, is er een extra reservering in de berekening opgenomen. In ons voorbeeld 8% over € 2.000 = € 160. Die wordt opgeteld bij het reguliere reserveringsbedrag tot en met mei (€ 1.760) = € 1.920. En dat getal ziet u dan ook staan onder 'Uitbetaling vakantiegeld-reservering'.

Logischerwijze zal bij de cumulatieven het 'Vakantiegeld' nu in de min staan met € 160. Er is immers door de extra reserveringsperiode een 'voorschot' genomen op het vakantiegeld. Ook dat wordt op de strook getoond.

In de juni-verloning zal het vakantiegeldsaldo op nul euro komen. Want  $-/- 160 +/+ 160 = 0$ .

6) Check de lonen per werknemer.

7) Zijn ze in orde? Met 'OK' en 'Ja' slaat u de lonen op.

8) Als we nu het overzicht 'Vakantiegeldreserveringen' zouden draaien voor werknemer Bakker, dan zien we dit:

Reserveringen 2017 (Bakker, N)					
Vakantiegeldreservering					
Bakker, N					
1	31-01-17	160,-		192,12	
2	28-02-17	160,-		188,22	
3	31-03-17	160,-		188,23	
4	30-04-17	160,-		188,24	
5	31-05-17	160,-		188,24	
5B	31-05-17		1.920,-	-/-	2.258,80
		800,-	1.920,-	-/-	2.258,80
				945,05	-/-
Beginstand:			960,-		1.125,51
Opbouw/reservering:			800,-		945,05
Uitbetaling/vrijval:			1.920,-	-/-	2.258,80
Saldo:			160,-	-/-	188,24
Totaal					
Beginstand:			960,-		1.125,51
Opbouw/reservering:			800,-		945,05
Uitbetaling/vrijval:			1.920,-	-/-	2.258,80
Saldo:			160,-	-/-	188,24

Afbeelding: Overzicht Vakantiegeldreserveringen, Saldo werknemer

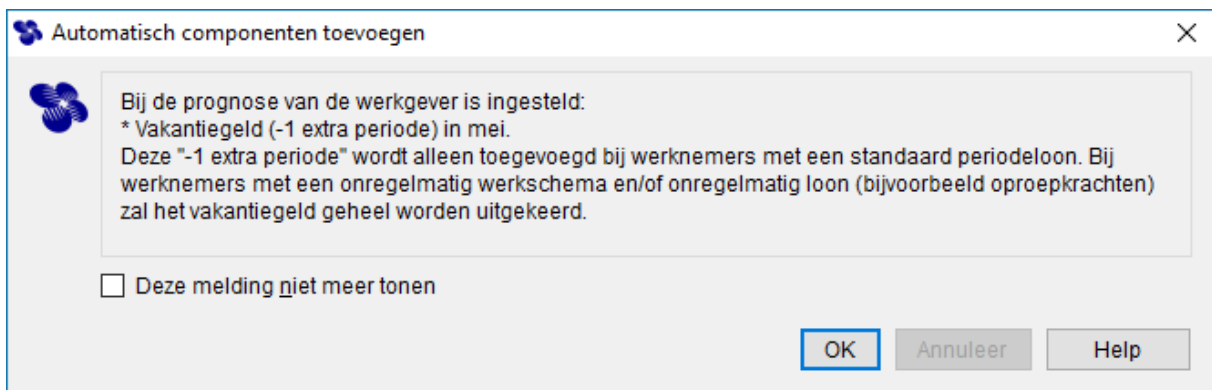
Let u daarbij in het kader van ons voorbeeld op de twee linker kolommen. De twee rechter kolommen zijn de saldi voor de werkgever.

## Voorbeeld één periode vakantiegeld minder reserveren

- U betaalt het vakantiegeld uit in mei.
- U reserveert van 1 mei tot en met 30 april.
- Dan wilt u de reservering van mei zelf niet meenemen in de uitbetaling, anders zouden er 13 reserveringsmaanden worden uitgekeerd.
- U hebt dan ook bij de werkgevergegevens op het tabblad 'Prognose' bij '+ perioden' -1 ingevuld. Dus met een minteken ervoor.

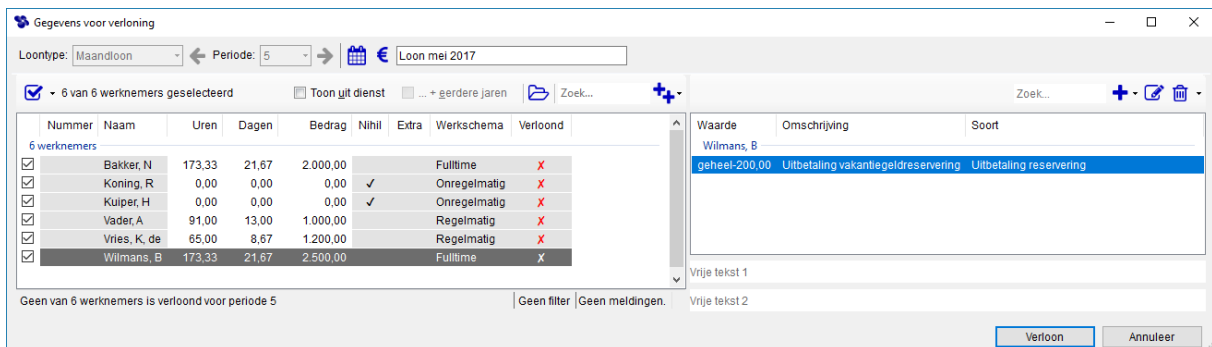
1) Start vanuit Loon Vandaag de taak 'Periode mei verlonen (+ vakantiegeld)'.

2) Deze melding verschijnt:



Afbeelding: Vakantiegeld (-1 periode), Alleen bij standaardperiodeloan

3) Geef 'OK'. Loon zal in het looncomponentenscherf (rechts) laten zien dat het gehele vakantiegeld minus één periode wordt verloned. In ons voorbeeld € 200 eraf voor werknemer Wilmans:



Nummer	Naam	Uren	Dagen	Bedrag	Nihil	Extra	Werkschema	Verloond
6 werknemers								
<input checked="" type="checkbox"/>	Bakker, N	173,33	21,67	2.000,00			Fulltime	X
<input checked="" type="checkbox"/>	Koning, R	0,00	0,00	0,00	<input checked="" type="checkbox"/>		Onregelmatig	X
<input checked="" type="checkbox"/>	Kuiper, H	0,00	0,00	0,00	<input checked="" type="checkbox"/>		Onregelmatig	X
<input checked="" type="checkbox"/>	Vader, A	91,00	13,00	1.000,00			Regelmatig	X
<input checked="" type="checkbox"/>	Vries, K, de	65,00	8,67	1.200,00			Regelmatig	X
<input checked="" type="checkbox"/>	Wilmans, B	173,33	21,67	2.500,00			Fulltime	X

Waarde	Omschrijving	Soort
Wilmans, B		
geheel-200,00	Uitbetaling vakantiegeldreservering	Uitbetaling reservering

Afbeelding: Gegevens voor verloning, Periode reservering minder bij vakantiegeld

4) Kies 'Verloon'.

5) De loonstrook over mei (inclusief vakantiegeld) ziet er voor werknemer Wilmans zo uit:



