



## Uniformering loonbegrip 2013

### Inhoud

In het kort.....	1
Doelstellingen: simpeler, korter en goedkoper .....	1
Situatie anno 2012.....	2
Maatregelen uniformering loonbegrip.....	3
Loonberekening 2012 versus 2013.....	5
Loonstrook in 2013 echt simpel?.....	6
Voorbeeld loonstrook 2017 .....	6

### In het kort

Per 1 januari 2013 vindt er een enorme wijziging plaats in 'lonenland': de uniformering van het loonbegrip. De gevolgen hiervan in een notendop:

- Eén en dezelfde grondslag voor de premies werknemersverzekeringen, de premie Zorgverzekeringswet (ZVW) en de loonheffing.
- Hierdoor verdwijnen uit de berekeningen de volgende grondslagen: loon sociale verzekeringen, loon Zorgverzekeringswet en het fiscaal loon.
- In plaats daarvan hanteren wij een nieuw begrip als grondslag: **het heffingsloon**.

Verder wijzigt door de uniformering van het loonbegrip het volgende:

- De franchise (vrijgesteld bedrag) voor de WW-premie verdwijnt.
- De werkgever gaat de ZVW-premie betalen. De werknemer betaalt geen ZVW-premie meer.
- De ZVW-premie verdwijnt daarmee van de loonstrook van de werknemer.

### Doelstellingen: simpeler, korter en goedkoper

Vanaf het jaar 2013 moet de loonstrook een stuk korter en simpeler worden. De overheid wil dat u nog maar te maken hebt met één grondslag voor de heffing van de loonbelasting / premie volksverzekeringen, de premies werknemersverzekeringen en de inkomensafhankelijke bijdrage Zorgverzekeringswet.

Het wetsvoorstel 'Uniformering van het loonbegrip' moet daarvoor gaan zorgen. De Eerste Kamer heeft in juni 2011 reeds ingestemd met het wetsvoorstel.

De uniformering zou de werkgevers een besparing op moeten gaan leveren van 380 miljoen euro per jaar.

## Situatie anno 2012

U als salarisadministrateur weet hoe complex de lonen in Nederland anno 2012 in elkaar kunnen steken. Zo hebt u te maken met maar liefst vier grondslagen voor de premies en loonbelasting:

### *Bruto loon*

In sectoren met een zogeheten grondslag, zoals de Metaal en Techniek en de sector Zorg en Welzijn, vormt het brutoloon plus 8% vakantiereservering de basis voor de pensioenpremie. In o.a. de Metaal en Techniek is het brutoloon plus 8% vakantiereservering eveneens de basis voor de premies WIA-bodemverzekering en de WGA-hiaatverzekering.

### *Loon sociale verzekering*

Dit is het loon waarover de premies WW en WAO/WIA worden ingehouden. Het loon sociale verzekering wordt als volgt berekend:

Bruto loon  
-/- premie pensioen werknemer  
-/- premie arbeidsongeschiktheids-pensioen werknemer  
-/- spaarloon  
+ loon in natura

### *Loon Zorgverzekeringswet*

Dit is het loon waarover de Zorgverzekeringspremie wordt ingehouden. Het loon Zorgverzekeringswet wordt als volgt berekend:

Loon sociale verzekering  
+ bijtelling auto van de zaak  
+ opname levensloopregeling  
-/- inleg levensloopregeling  
~~-/- premie W.W. werknemer~~

### *Fiscaal loon*

Dit is het loon waarover de loonheffing wordt ingehouden. Het fiscale loon wordt als volgt berekend:

Loon Zorgverzekeringswet  
+ werkgeversvergoeding Zorgverzekeringspremie

Naast de diverse grondslagen zijn er maximale grondslagen, die per premie kunnen verschillen, en kent de WW-premie een vrijgesteld bedrag (franchise).

En dan zijn er natuurlijk nog de vele CAO-afspraken, die soms zo lastig in elkaar steken dat het lijkt alsof de bedenkers ervan elkaar proberen af te troeven in complexiteit. De meest 'beruchte' CAO-afspraken zitten in de Bouwhoek.

Maar ook de simpelere loonstroken zijn nog zo complex dat de gemiddelde burger er weinig van snapt. Die kijkt alleen naar het netto bedrag, en gelooft al die ingewikkelde berekeningen

en termen verder wel.

### **Maatregelen uniformering loonbegrip**

Om de complexiteit van de lonen te verkleinen, wil de regering het loonbegrip dus per 2013 uniform maken. Door die uniformering wordt de berekening van bruto- naar nettoloon flink ingekort, zo is het plan. Hierdoor wordt de loonstrook voor de werknemers overzichtelijker.

Daartoe is het volgende bedacht:

- De premie Zorgverzekeringswet verdwijnt uit de loonstrook van de werknemer. Want de vergoeding die de werkgever aan de werknemer betaalt, wordt helemaal afgeschaft. De werkgever betaalt voortaan de premie (7,75% in 2013) direct aan het Zorgverzekeringsfonds. Dat zal nog steeds gebeuren via de loonaangifte.
- Franchises (vrijgestelde bedragen) worden afgeschaft. Anno 2012 was er nog een franchise voor de WW-premie, aandeel werkgever. Die franchise bedraagt in 2012 € 1.435,75 per maand, maar die gaat dus per 2013 naar nul.
- De WW-premie aandeel werknemer verdwijnt. Die premie bedroeg al een paar jaar nul, maar officieel was de WW-premie aandeel werknemer nog niet afgeschaft.
- Als 'voormaatregel' op de uniformering van het loonbegrip zijn de maximum premiegrondslagen voor de werknemersverzekeringen sinds 2012 reeds gelijk getrokken. Tot 2012 bestonden er nog verschillende maxima.
- De inleg door de werknemer voor de levensloopregeling (zover dat nog is toegestaan) wordt aftrekbaar voor alle heffingen. In 2012 is de inleg voor de levensloopregeling nog belast voor de premies werknemersverzekeringen, maar niet voor de Zorgverzekeringswet en ook niet voor de loonheffing.
- De keerzijde van die medaille is dat een opname uit de levensloopregeling vanaf 2013 volledig wordt belast. Dus voor alle werknemersverzekeringen en ook voor de loonheffing.
- De bijtelling voor een auto van de zaak wordt vanaf 2013 volledig belast. Anno 2012 is die bijtelling alleen belast voor de premie Zorgverzekeringswet en de loonheffing.
- Spaarloon is al sinds 1 januari 2012 verdwenen en was dus geen aftrekpost vóór alle heffingen meer.
- De pensioenpremies aandeel werknemer blijven vanaf 2013 logischerwijze een aftrekpost vóór alle heffingen.
- Hetzelfde geldt voor de Arbeidsongeschiktheidspremies, aandeel werknemer. Ook die premies blijven (waarschijnlijk) een aftrekpost vóór alle heffingen.
- De werknemer blijft in de toekomst meebetalen aan de premie WGA-gedifferentieerd. De premie blijft een inhouding op het netto loon. Anno 2012 is de premie gebaseerd op het loon sociale verzekering. De basis zal per 2013 het uniform loonbegrip (heffingsloon) zijn.

## Resultaat: in 2013 nog maar twee grondslagen

Het gevolg van de bovenstaande maatregelen is dat er vanaf 2013 geen sprake meer is van de grondslag Loon Zorgverzekeringswet en ook niet meer van de aparte grondslag voor het fiscale loon.

Van de vier loonbegrippen die we nu nog kennen, verdwijnen er dus twee, en houden we er twee over. Namelijk het brutoloon, en het uniform loonbegrip. Loon noemt dat uniforme loonbegrip in de berekeningen het heffingsloon.

Als we de grondslagen van 2012 en 2013 naast elkaar leggen, ziet dat er zo uit:

<h1>Grondslagen loon</h1>	
<b>2012:</b>	<b>2013:</b>
<b>Brutoloon</b>	<b>Brutoloon</b>
<u>-/- pensioenpremie werknemer</u>	-/- pensioenpremie werknemer
<b>Loon Sociale Verzekering</b>	-/- inhouding levensloop
-/- inhouding levensloop	+ opname levensloop
+ opname levensloop	+ <u>bijtelling privé-gebruik auto</u>
+ <u>bijtelling privé-gebruik auto</u>	<b>Uniform loon (Heffingsloon)</b>
<b>Loon ZVW</b>	<u>-/- loonheffing</u>
+ <u>vergoeding wg. bijdrage ZVW</u>	<b>Netto loon</b>
<b>Fiscaal loon</b>	
<u>-/- loonheffing</u>	
<b>Netto loon</b>	



## Loonberekening 2012 versus 2013

De loonstrook in een 'gemiddeld complexe' sector als de Metaal en Techniek ziet er anno 2012 in Loon nog zo uit:

Loonberekening 2012		
12 Metaal en techniek	Loondagen:	21,67
Loondatum: 31-08-2012	Loonuren:	164,67
Bruto maandloon	€	2.000,-
Vergoeding Zorgverzekering 7,1%	-	160,40
Bijtelling privé-gebruik auto	-	500,-
	-----	
	€	2.660,40
<b>Loon Soc. Verz.</b>	€	1.859,17
<b>Loon Zorgverz.</b>	€	2.259,17
<b>Fiscaal loon</b>	€	2.419,57
Inhoudingen:		
Loonheffing met loonheffingskorting	€	570,25
7,1 % Zorgverzekeringswet (Zvw)	-	160,40
16,1 % Ouderdomspensioen	-	138,03
0,065 % W.I.A.-bodemverzekering	-	1,40
0,065 % W.G.A.-hiaatverzekering	-	1,40
0,205 % Gedifferentieerde premie W.G.A.	-	3,81
Levensloopregeling werknemer	-	100,-
Inhouding privé-gebruik auto	-	500,-
	-----	
	€	1.475,29 -/-
	-----	
Netto loon, met loonheffingskorting	€	1.185,11
	=====	

Afbeelding: Loonberekening, Metaal en Techniek, anno 2013

Per 2013 ziet dezelfde strook er – mutatis mutandis! – zo uit:

Loonberekening 2013 (Mutatis mutandis)		
12 Metaal en techniek	Loondagen:	21,67
Loondatum: 31-08-2013	Loonuren:	164,67
Bruto maandloon	€	2.000,-
Bijtelling privé-gebruik auto	-	500,-
	-----	
	€	2.500,-
<b>Heffingsloon (= uniform loonbegrip)</b>	€	2.259,17
Inhoudingen:		
Loonheffing met loonheffingskorting	€	570,25
16,1 % Ouderdomspensioen	-	138,03
0,065 % W.I.A.-bodemverzekering	-	1,40
0,065 % W.G.A.-hiaatverzekering	-	1,40
0,205 % Gedifferentieerde premie W.G.A.	-	3,81
Levensloopregeling werknemer	-	100,-
Inhouding privé-gebruik auto	-	500,-
	-----	
	€	1.314,89 -/-
	-----	
Netto loon, met loonheffingskorting	€	1.185,11
	=====	

Afbeelding: Loonberekening, Metaal en Techniek anno 2013

## Loonstrook in 2013 echt simpel?

In de diverse media is gesteld dat per 2013 de loonstrook zo simpel wordt, dat die voortaan per sms of een e-mailtje aan de werknemer verstuurd kan worden. En dat de werknemer die loonstrook nog eenvoudig kan doorgronden ook.

In simpele sectoren als de Zakelijke dienstverlening zou een loonstrook per sms of een e-mailtje kunnen. Mits de werknemer geen complicerende loonelementen heeft als een auto van de zaak, er geen maximum premiegrondslag wordt overschreden, et cetera. Alleen dán wordt de loonstrook per 2013 inderdaad heel kort, en simpel te doorgronden.

In de sectoren met bedrijfstakeigenregelingen zal de loonstrook voor de gemiddelde werknemer ook vanaf 2013 lastig te doorgronden zijn. Neem de berekening van de pensioenpremie. Die kent vrijwel altijd een franchise-bedrag en een jaarmaximum. Dat zorgt ervoor dat de werknemer niet zomaar het percentage van de pensioenpremie kan 'loslaten' op de grondslag. De pensioenpremie laat zich dus sowieso niet eenvoudig uitrekenen, en al helemaal niet bij part-timers.

Bovendien kennen veel CAO's een hele rits aan andere premies. In de Bouwsectoren is dat het geval, maar ook in de Agrarische sectoren, en in nog veel meer branches. Die bedrijfstakeigenpremies worden per 2013 niet en masse afgeschaft, dus de loonstrook wordt er ook in die zin niet korter of makkelijker op.

**OVERGELD** werk & inkomen

ort | DFT | OverGeld | MijnBedrijf | Vrouw | Uitgaan | Reizen | Varen | Autovis  
Fondsen | Huur & Hypotheek | Lenen | Pensioen | Sparen | Verzekeren | Werk & I

### Loonstrookje in toekomst mogelijk per sms

**DEN HAAG** - Het loonstrookje moet zo compact en eenvoudig worden dat het in de toekomst desgewenst per sms of tweet verzonden kan worden. De Belastingdienst werkt daar verder aan, nu de Eerste Kamer dinsdag heeft ingestemd met het wetsvoorstel voor de zogeheten 'uniformering van het loonbegrip'.



BETALINGEN EN INHOUDENDE	
SALARIS	2450,00
INCOME-TOESLAG	120,75
BYVON ZVW 90	174,18
RM BELAST	19,25
REISKOSTEN ONB	89,40
TOT. BETALING	2963,58
PENSIENPREMIE	110,00
LOONHEFFING	122,00
TOT. INHOUDENDE	3195,58

ANP XTRA



Het kabinet wil het nieuwe loonstrookje per 2013 invoeren. Door allerlei aparte bijdragen van werkgevers en werknemers, heffingen, premies en teruggaves af te schaffen en over te stappen op één heffing kan het loonstrookje stukken eenvoudiger worden. Het moet de administratie voor werkgevers, werknemers en de Belastingdienst een stuk simpeler maken en kosten besparen, voor werkgevers alleen al 380 miljoen euro per jaar. De loonheffing is voor de schatkist van groot belang. De opbrengst van 122 miljard euro per jaar is goed voor de helft van de inkomsten van de overheid.

Afbeelding: Artikel Telegraaf. Loonstrookje 2013 per sms

## Voorbeeld loonstrook 2017

Wilt u een voorbeeld met uitleg zien van een 2017-loonstrook, of die ter informatie aan uw werknemers geven? Hier de loonstrook 'Van Arbeidskorting tot Zorgverzekering':

<http://www.loon.nl/Handleiding/UitlegLoonstrook2017.pdf>

