



Uitzendkrachten in de Bouw

Inhoud

In het kort	1
Stroomschema	1
Volledige Bouw-cao	2
Uitzend-cao met aanvullende voorwaarden uit de Bouw cao	3

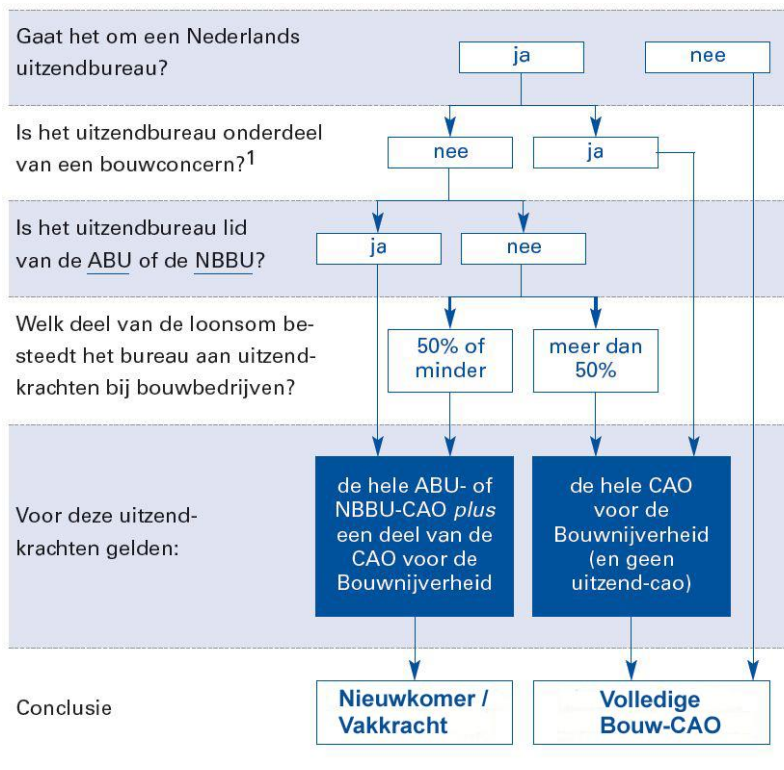
In het kort

Wanneer een uitzendkracht werkzaamheden uitvoert bij een bouwbedrijf, dan zijn er afwijkende regels van toepassing. Er is een onderscheid tussen:

- Uitzendkrachten waarvoor de volledige Uitzend-cao van toepassing is, met aanvullende voorwaarden uit de Bouw-cao. Hierbij wordt nog nader onderscheid gemaakt tussen:
 - De Vakkracht
 - De Nieuwkomer
- Uitzendkrachten waarvoor de volledige Bouw-cao van toepassing is.

Stroomschema

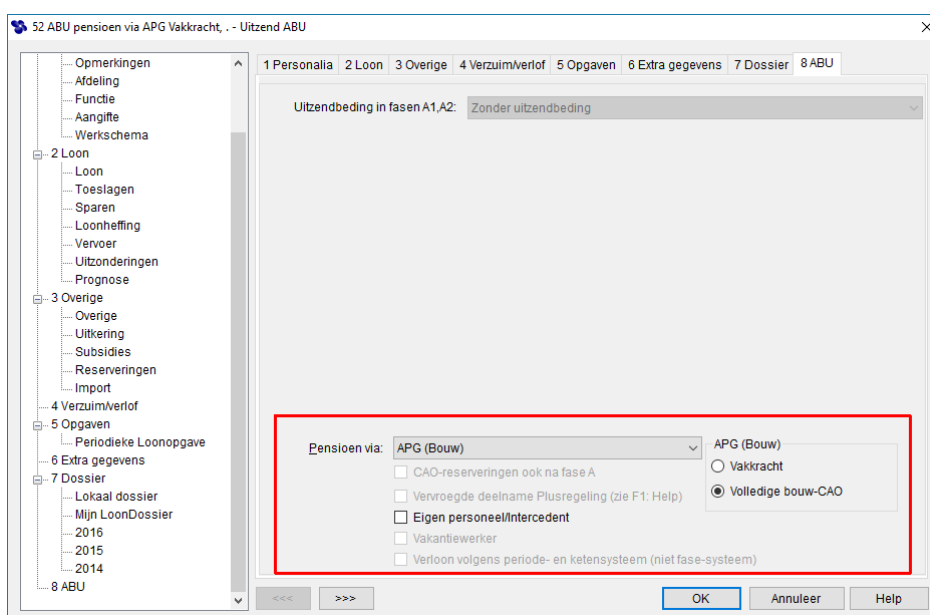
Om te bepalen hoe de uitzendkracht verloond dient te worden, kunt u onderstaand stroomschema gebruiken. Op deze manier weet u welke regels toegepast moeten worden voor de uitzendkrachten:



Volledige Bouw-cao

Komt u volgens het stroomschema uit bij 'Volledige Bouw-cao', dan wordt een uitzendkracht in feite verloned als een reguliere werknemer in de bouwsector (risicogroep 03). Dit betreft dus alle arbeidsvoorwaarden, pensioen, tijdsparen, etc.

U kiest dan in Loon bij het werknemersscherm, op tabblad 'ABU', 'Stipp' (c.q. NBBU, Stipp) voor 'Pensioen via', 'APG (Bouw)'. Vervolgens stipt u de optie 'Volledige Bouw-cao' aan. De rest van het scherm wordt dan grijs, aangezien dit niet meer van toepassing is:



Afbeelding: Werknemer, ABU/NBBU, Pensioen via APG (Bouw)

Uitzend-cao met aanvullende voorwaarden uit de Bouw-cao

Voor de uitzendkracht in de bouw geldt vanaf zijn eerste werkdag het zogenoemde loonverhoudingsvoorschrift, ook wel 'inlenersbeloning' genoemd. In aanvulling daarop geldt voor hem nog een aantal bepalingen uit de cao voor de Bouwnijverheid.

Er wordt onderscheid gemaakt tussen een Vakkracht en een Nieuwkomer.

Vakkracht

Een vakkracht is degene die:

- als werknemer en/of uitzendkracht bouwwerkzaamheden heeft verricht gedurende ten minste twaalf maanden binnen een periode van twee jaar direct voorafgaand en/of tijdens de uitzendperiode of
- werkzaam is als uitzendkracht in een bouwplaatsfunctie en een vakopleiding in de bouw volgt op niveau 2 of 3, dan wel een diploma voor zo'n opleiding heeft behaald of
- werkzaam is als uitzendkracht in een uta-functie en een diploma heeft behaald voor een bouwtechnische vakopleiding op niveau 2 of hoger.

Nieuwkomer

Een nieuwkomer is een uitzendkracht die niet aan (één van) de bovenstaande eisen voldoet.

Pensioen

Voor wat betreft pensioen geldt dat de uitzendkracht van 21 jaar of ouder die ten minste een half jaar voor een uitzendbureau heeft gewerkt, deelneemt in de pensioenregeling van de Stichting Pensioenfonds voor Personeelsdiensten (StiPP). Voor een Vakkracht geldt het volgende:

De vakkracht is verplicht deelnemer in de pensioenregeling van de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Bouwnijverheid (bpfBOUW) als hij aan een van de volgende voorwaarden voldoet:

- voorafgaand aan het uitzendwerk was hij al deelnemer was in het bpfBOUW of
- hij heeft ten minste één jaar lang als vakkracht in de bouw gewerkt.

Wanneer u een Vakkracht aan deze voorwaarden voldoet, dan kiest u in Loon bij het werknemersscherm voor 'Pensioen via', 'APG (Bouw) '. Vervolgens stipt u de optie 'Vakkracht' aan:

52 ABU pensioen via APG Vakkracht, - - Uitzend ABU

1 Personalia 2 Loon 3 Overige 4 Verzuim/verlof 5 Opgaven 6 Extra gegevens 7 Dossier 8 ABU

Uitzendbeding in fasen A1,A2: Zonder uitzendbeding

Uitgangssituatie (31-12-2016)

Stand	Gat	Fase	Stand	Gat	Fase
	0	A1	0	0	A1

Laatste verloning: geen

Fasen (incl. prognose): [Toon details](#)

Fase	Vanaf
A1	01-01
A2	03-07

Pensioen via: APG (Bouw) APG (Bouw)

CAO-reserveringen ook na fase A Vakkracht

Vervroegde deelname Plusregeling (zie F1: Help) Volledige bouw-CAO

Eigen personeel/intercedent

Vakantiewerker

Verloof volgens periode- en ketensysteem (niet fase-systeem)

<<< >>> OK Annuleer Help

Afbeelding: Werknemer, ABU/NBBU, Pensioen via APG (Bouw)

Voor de overige gevallen (nieuwkomer en vakkracht die niet aan de bovenstaande eisen voldoet) laat u gewoon 'Pensioen via', 'Stipp' staan.

