



## Seniorenregeling

### Inhoud

Wat houdt de seniorenregeling in? .....	1
Voor welke sectoren? .....	1
Seniorenregeling verwerken in Loon .....	2
Meer informatie over de 'Agenda' in Loon.....	3

### Wat houdt de seniorenregeling in?

Voor een aantal sectoren is de zogenoemde seniorenregeling van toepassing. Met deze regeling kan de oudere werknemer minder gaan werken zonder al te veel salaris in te leveren en met behoud van gelijke pensioenopbouw.

Dit is in veel gevallen de 80-90-100-regeling: Werknemer gaat 80 procent werken, behoudt 90 procent van zijn salaris en bouwt 100 procent pensioen op.

### Voor welke sectoren?

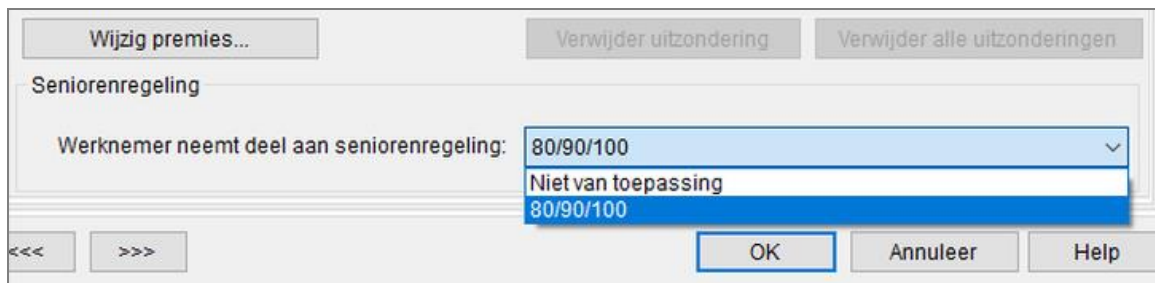
De volgende sectoren kennen een seniorenregeling:

- 01 Bloembollen, Bos en Natuur, Dierhouderij, Glastuinbouw, Hoveniersbedrijven, Open teelten en LEO
- 05 Houten emballage-industrie, houtwaren- en borstelindustrie
- 07 Meubelindustrie, Orgelbouw
- 09 Grafische industrie
- 10 Metaalindustrie
- 11 Elektrotechnische industrie
- 12 Metaal en techniek en Motorvoertuigen & tweewielerbedrijf
- 13 Bakkersbedrijf
- 14 Zoetwarenindustrie
- 15 Slagersbedrijven
- 16 Vleesgroothandel, Pluimveeverwerkende industrie en Vleeswarenindustrie
- 17 Retail non-food en Retail non-food (Woninginrichting), Bakkersdetailhandel, Meubileringsbedrijven
- 35 Sociaal werk, welzijn & maatschappelijke dienstverlening
- 41 Groothandel bandenbranche
- 42 Groothandel in textielgoederen
- 44 Architecten
- 48 Betonproductenindustrie
- 50 Graanindustrie (molenaars)
- 51 Kartonnage- en flexibel verpakkingsbedrijf
- 54 Toneel en dans en Nederlands theater
- 57 Stukadoorsbedrijf.

## Seniorenregeling verwerken in Loon

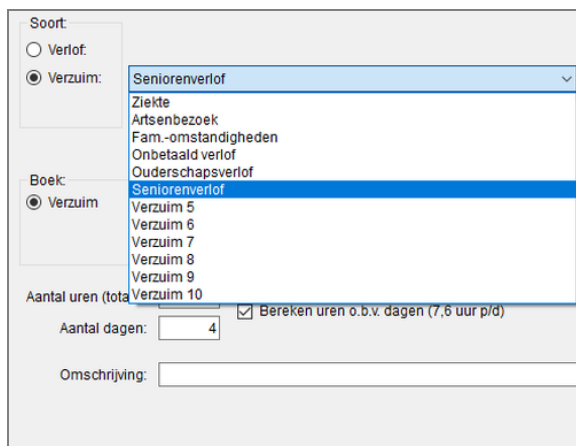
In Loon kunt u dit als volgt verwerken:

- Gaat u in het werknemersscherm naar tabblad 2 'Loon', subtabblad 'Uitzonderingen'.
- Voor de sectoren waar dat van toepassing is, kunt u dit onderin het scherm aanzetten bij 'Werknemer neemt deel aan seniorenregeling'.
- Met het uitklapscherm komt u bij de keuze voor de desbetreffende branche. In dit voorbeeld een werknemer in de risicogroep 15 Slagersbedrijven:



Afbeelding: 'Loon', 'Uitzonderingen', 'Werknemer neemt deel aan seniorenregeling'

- Vervolgens kunt u het Seniorenverlof ingeven in de 'Agenda'. Selecteer de werknemer, dan naar de 'Agenda'.
- Net als overige soorten verzuim/verlof, kunt u dit per dag ingeven, of in de saldokolom.
- In ons voorbeeld heeft de werknemer een vierwekenloon en verwerken we het seniorenverlof in de saldokolom. De werknemer werkt voorheen 5 dagen per week, en gaat nu 1 dag per week minder werken (dus 80 procent werken).
- Stip 'Verzuim' aan, en selecteer 'Seniorenverlof' in het uitklapscherm:



Afbeelding: 'Agenda', 'Verzuim', 'Seniorenverlof'

- U kunt 4 dagen invullen, Loon rekent dan vanzelf het aantal uren uit.

Onderstaand een voorbeeld van een verloning met seniorenverlof. De werknemer in het slagersbedrijf werkt tot nu toe fulltime (152 uren per vier weken). Deze werknemer gaat nu 80 procent werken, dit zijn de 4 dagen (30,4 uren) als hierboven verwerkt. De loonstrook ziet er dan als volgt uit:

Loon week 1-4	€	2.800,-	
15,2 uur inhouding SeniorenRegeling	-	280,-	-/-
	€	2.520,-	
<i>Inhoudingen:</i>			
Loonheffing met loonheffingskorting	€	649,60	
8,1 % Pensioenfonds	-	129,21	
0,49 % SAS W.G.A.-gat / W.I.A. aanvulli	-	0,26	
0,755 % W.G.A.	-	18,05	
	€	797,12	-/-
Gereedschapvergoeding	-	14,75	
Koffiegeldvergoeding	-	10,73	
Netto loon, met loonheffingskorting	€	1.748,36	

Afbeelding: Verloning met 'Seniorenverlof' (voorbeeld)

U ziet niet de inhouding voor 30,4 uren (80 procent), maar een inhouding voor 90 procent (15,2 uren). De werknemer krijgt namelijk 90 procent van zijn loon doorbetaald. De pensioenpremie is gelijk aan de premie bij het 100 procentloon.

### Meer informatie over de 'Agenda' in Loon

Meer informatie over de 'Agenda' vindt u in deze handleiding:

<https://www.loon.nl/Handleiding/verzuimverlofagenda.pdf>.

