



## Aandachtspunten sector 12 Metaal en techniek

### Juiste subcategorie 12 Metaal en techniek

De sector 12 Metaal en techniek kent een aantal subcategorieën, afhankelijk van de cao waar de werkgever onder valt:

- Metaal en techniek (carrosseriebedrijf, metaalbewerkingsbedrijf, isolatiebedrijf, installatietechniek, goud- en zilvernijverheid)
- Motorvoertuigen- en tweewielerbedrijf
- Tankstations

### Pensioen en pensioenopgave 12 Metaal en techniek

Het bedrijfstakpensioenfonds voor de Metaal en techniek heeft als pensioenuitvoerder MN Services. U kunt deze groep niet aanleveren via Loon, dit gaat via het werkgeversportaal.

### Overige sectorspecifieke zaken 12 Metaal en techniek

- Voor de premieberekening wordt in deze sector gerekend met een grondslag. Loon bepaalt deze grondslag aan de hand van de eerste verloning. Ook bij een opvolgend dienstverband wordt met deze grondslag gerekend. Alleen bij functiewijziging en aanpassing in het werkschema moet er met de nieuwe grondslag gerekend worden. U maakt in Loon dan een geheel nieuw dienstverband aan. Meer informatie over de grondslagen leest u in [https://www.loon.nl/handleiding/Pensioenpremie\\_toeslag.pdf](https://www.loon.nl/handleiding/Pensioenpremie_toeslag.pdf).
- Er is sprake van een minimum vakantietoeslag. Dat betekent dat, wanneer de 8% van het brutoloon lager is dan het voorgeschreven minimum, Loon automatisch gaat rekenen met het minimum. Overigens, de pensioenpremie wordt - als voorgeschreven door het pensioenfonds - berekend over de 8 procent, niet over het minimum.
- Voor het verwerken van overuren tegen een hoger percentage kunt u eigen overwerktypes aanmaken. Kies linksonderin voor 'Opties' en vervolgens voor 'Looncomponenten' (= toeslagen en inhoudingen). Bij 'Soort' kiest u voor 'Overwerk', u kunt door de knop 'Voeg toe' te klikken een 'Type' aanmaken.
- Seniorenregeling/ Generatiepact: De oudere werknemer kan ervoor kiezen minder te gaan werken, met behoud van 100% pensioenopbouw. U leest hier meer over in <https://www.loon.nl/handleiding/Seniorenregeling.pdf>.

Via het inzendportaal van de pensioenuitvoerder geeft u één salaris door. Dit is het daadwerkelijk verdiende salaris. In uw voorbeeld is dat het 80%-salaris. Dit salaris is het verzekerd salaris voor de WIA-werknemersverzekering.

Via Inzendportaal.nl vraagt u ten behoeve van de pensioenberekening vervolgens het formulier Generatiepact aan.

Voor meer informatie: klik eerst in het betreffende veld op het scherm, en dan op de F1-knop van uw toetsenbord.

