



## Aandachtspunten sector 03 Bouw

### Juiste subcategorie 03 Bouw

De sector 03 Bouw kent een aantal subcategorieën, afhankelijk van de cao waar de werkgever onder valt:

<b>Afwerkbedrijven in de Bouw</b>	Afwerkbedrijven (UTA) in de Bouw
<b>Bouwbedrijf</b>	UTA-personeel in het Bouwbedrijf
<b>Hellende daken</b>	UTA-personeel in de Hellende daken

Voor het UTA-personeel is een aparte handleiding.

### Pensioen en pensioenopgave 03 Bouw

Het Bedrijfstakpensioenfonds voor de Bouwnijverheid (BPF Bouw) heeft als pensioenuitvoerder APG. U kunt aanleveren via Loon. In te vullen gegevens voordat u de periodieke opgave kunt verrichten:

- Werkgeversscherm tabblad 9 'Pensioen', bij APG: aansluitnummer van de werkgever: Als u als administratiekantoor een leveranciersnummer heeft, dan kunt u dat vastleggen in het eerste veld. Mocht u als werkgever insturen, dan zullen aansluitnummer en leveranciersnummer in het algemeen hetzelfde zijn, u vult dan twee keer het aansluitnummer in.
- Werknemerscherm tabblad 5 'Opgaven': code beroep voor werknemer.

Om de periodieke opgave te doen, kunt u na de verloning gaan naar 'LoonVandaag'. U ziet daar de taak 'Periodieke opgave APG (Bouw/Timmer/Bitumen/Mortel/Steen) '. Selecteer deze en klik rechts op 'Start taak'.

De uitgebreide handleiding met betrekking tot de Levering premie en gegevens treft u aan in [https://www.loon.nl/handleiding/LPG\\_Bouw.pdf](https://www.loon.nl/handleiding/LPG_Bouw.pdf).

### Overige sectorspecifieke zaken 03 Bouw

Bouwbedrijf:

- Het Individueel budget: Het Individueel budget bestaat uit:
  - Vakantietoeslag (8,00%)
  - 18 vrije dagen (5 bovenwettelijke dagen, 10 roostervrije dagen en 3 dagen kort verzuim)
  - Duurzame Inzetbaarheid: Dit deelfonds bestaat uit: Vervallen scholingsdagen van 0,86%, levensloopbijdrage van 1,50% en budget afbouw seniorendagen en vermindering cao-fondsen van 1,04%. Loon berekent dit automatisch.

- Het Individueel budget wordt (deels) overgemaakt aan het Tijdsparfonds. Werknemersschem tabblad 2 Loon, subtabblad 'Sparen'. Bij 'Methode' een keuze maken voor 'Geheel sparen' of '55% sparen, 45% uitkeren'. Vul het 'Registratienummer' van de werknemer in.
- BBL-er: Per 1 augustus 2018 dient voor de BBL-er het Individueel budget Duurzame inzetbaarheid in het brutoloon opgenomen te worden. U kunt dit in Loon bewerkstelligen door in het werknemersschem te gaan naar tabblad 3 'Overige' en zet een vinkje bij 'Beroeps Begeleidende Leerweg (BBL)'.

De afdracht aan het Tijdsparfonds van deze regelingen kunt u op de loonstrook tonen door links onderin te gaan naar 'Opties', 'Werkgeversinstellingen', tabblad 2 'Overzichten'. Vinkje aan bij 'Betalingen spaarregelingen op loonstrook'.

- Vakantiekraacht: In het werknemersschem naar tabblad 3 'Overige'. Selecteer bij het uitklapschem 'Vakantiekraacht/55+' de 'Vakantiekraacht'. De bedrijfstakafhankelijke regelingen (BTER)-regelingen worden dan niet toegepast.
- Verlofregeling 55+/ kooldagen: Ook op tabblad 3 'Overige' te selecteren. Premieafdracht blijft gelijk wanneer de 55+ werknemer 4 dagen gaat werken.

Hellende daken:

- Alleen werkgevers die lid zijn van een van de werkgeversorganisaties Het Hellende Dak (HHD), de Vakfederatie Rietdekkers en de Nederlandse Vereniging voor Leidekkers, vallen onder deze subrisicogroep. Als een werkgever niet is aangesloten bij een van bovengenoemde partijen moeten de werknemers verloond worden in de 03 Bouwbedrijf.
- Tijdsparen en Individueel keuzebudget niet van toepassing.

Afwerkbedrijven in de Bouw:

- Tijdsparen en Individueel keuzebudget niet van toepassing.

Voor meer informatie: klik eerst in het betreffende veld op het scherm, en dan op de F1-knop van uw toetsenbord.

