



## Premiekortingen en subsidies tot en met 2017

### Inhoud

Premiekortingen en subsidies t/m 2017. In het kort .....	1
Premiekortingen tot en met 2017, algemene uitleg .....	2
Ad 2) Premiekorting Arbeidsgehandicapte tot en met 2017 .....	4
Ad 3) Premiekorting jongere werknemers (18 – 26) in dienst vóór 2016 .....	7
Kortingen niet tegelijk toepassen. Alleen arbeidsgehandicaptenkorting .....	8
Overzicht premiekorting tot en met 2017 .....	9
Vanaf 2018. Premiekortingen verdwijnen. Vervangen door loonkostenvoordelen .....	10

### Premiekortingen en subsidies t/m 2017. In het kort

- Op grond van de Wet vermindering afdracht loonheffing kunt u gebruik maken van diverse soorten afdrachtverminderingen. Dit zijn feitelijk subsidies. De doelen van de afdrachtverminderingen zijn het stimuleren van de werkgelegenheid.
- Vanaf 2014 geldt - ter vervanging van de afdrachtverminderingen onderwijs BOL en BBL - een nieuwe subsidieregeling voor de afdrachtverminderingen onderwijs: Praktijkleren. Meer algemene informatie en subsidie-aanvraag over Praktijkleren vindt u hier:  
<http://www.rvo.nl/zoeken?query=+Praktijkleren>
- De subsidie Praktijkleren gaat buiten de loonberekening en de aangifte loonheffingen om. U vindt die regeling dan ook niet in Loon.
- In het loonaangiftescherf kunt u een bedrag opgeven voor de Afdrachtvermindering speuren ontwikkelingswerk (vakje 3m) en Zeevaart (vakje 3h).
- Ook zijn er nog een aantal premiekortingen toe te passen:
  - oudere werknemers die uit een uitkeringssituatie komen en bij u in dienst treden
  - arbeidsgehandicapte werknemer
  - premiekorting jongere werknemer
- Let op: aan alle subsidies zijn voorwaarden verbonden. U kunt ze dus niet 'zomaar' toepassen.
- Als u een subsidie hebt ingesteld, dan is er voor u verder geen omkijken naar. Loon regelt automatisch de correcte verloning, en zorgt ook voor de juiste loonaangiftegegevens.

## **Premiekortingen tot en met 2017, algemene uitleg**

Premiekortingen vormen subsidies op sociale verzekeringspremies, die de werkgever afdraagt aan de fiscus. Het gaat daarbij om een subsidie voor de premies WW, premies WAO/WIA, het sectorfonds en WGA-premie. Al deze premies worden door de werkgever betaald, behalve de gedifferentieerde premie WGA, die meestal ook de werknemer deels betaalt.

De premiekortingen komen alleen de werkgever ten goede. De werknemer ontvangt namelijk geen korting op diens gedifferentieerde premie WGA-premie. U ziet de eventuele premiekortingen bij de loonberekeningen dan ook terug op het tabblad 'Kosten werkgever'.

Anno 2017 zijn er premiekortingen voor de volgende groepen werknemers:

- 1) Oudere werknemers (56+) die uit een uitkerings situatie komen en bij u in dienst treden;
- 2) Arbeidsgehandicapte werknemers
- 3) Jongere werknemers (18 – 26 jaar) die vóór 2016 in dienst zijn gekomen.

Onderstaand worden deze drie premiekortingen kort nader behandeld.

### **Ad 1) Ouderenkorting, voor uitkeringsgerechtigde van 56 jaar of ouder tot en met 2017**

Neemt u in 2016 een werknemer in dienst die 56 jaar of ouder is en die direct voor indienst-treding een werkloosheidsuitkering, arbeidsongeschiktheidsuitkering of bijstanduitkering kreeg? U hebt dan bij een dienstverband van ten minste 36 uur per week recht op een premiekorting van maar liefst € 7.000 per jaar, gedurende maximaal drie jaar.

Per maand is dat dus een bedrag van (maximaal) € 583,34. Bij part-timers gelden lagere bedragen.

#### *Voorwaarden*

De werknemer moet voor de indiensttreding gebruik gemaakt hebben van een:

- Werkloosheidsuitkering (WW, Wachtgeld) of
- Arbeidsongeschiktheidsuitkering (WAO, WIA, Wajong, Waz of Wamil) of
- Bijstandsuitkering (Wwb, Wwik, IOAW, IOAZ)
- Per 1 januari 2015 moet u de beschikking hebben over een verklaring van een uitkeringsinstantie (bijvoorbeeld UWV of de gemeente) waaruit dit blijkt. U bewaart de verklaring bij uw loonadministratie. In voorgaande jaren was het aanvragen van een verklaring optioneel.

#### *Per 2016: recht op premiekortingen oudere werknemer beperkt*

Met ingang van 1 januari 2016 hebt u voor een werknemer geen recht op de premiekorting oudere werknemer als het volgende geldt:

- De dienstbetrekking met een werknemer is geëindigd en u hebt tijdens deze dienstbetrekking voor de werknemer geen premiekorting toegepast, omdat hij niet aan de voorwaarden voldeed.
- U neemt deze werknemer binnen 6 maanden weer in dienst.

Let op!

Deze beperking heeft geen gevolgen voor het opnieuw toepassen van de premiekorting als u een werknemer voor wie u de premiekorting oudere werknemer al toepaste, binnen 6 maanden weer in dienst neemt.

#### Voorbeeld 1

U hebt een werknemer van 56 jaar in dienst. Omdat de werknemer al bij u in dienstbetrekking is als hij 56 wordt, kunt u de premiekorting oudere werknemer niet toepassen. De dienstbetrekking eindigt.

Uw ex-werknemer krijgt een WW-uitkering en binnen 6 maanden neemt u hem weer aan. Ook al is de werknemer dan 56 jaar en komt hij uit een WW-uitkering, dan mag u de premiekorting oudere werknemer niet toepassen.

#### Voorbeeld 2

U hebt een werknemer in dienst voor wie u de premiekorting oudere werknemer toepast. Als u de premiekorting 1 jaar hebt toegepast, ontslaat u de werknemer. Uw ex-werknemer krijgt een WW-uitkering en binnen 4 maanden neemt u hem weer aan. U mag de premiekorting dan nog 20 maanden toepassen.

#### *Per 2016: ook korting op grond participatiewet*

U hebt ook recht op de premiekorting oudere werknemer voor dienstbetrekkingen waarvoor u op grond van de Participatiewet een loonkostensubsidie krijgt van de gemeente.

#### *In Loon*

U vinkt deze optie 'Ouderenkorting' aan via tabblad 3, 'Subsidies' bij de werknemer.

Het tabblad 'Kosten werkgever' bij de verloning met premiekorting Ouderenkorting, ziet er bij een voltijder (bijvoorbeeld) zo uit:

Kosten werkgever			
Active BV Dam 2 1506 ED Zaandam  131459077L01	Spankeren, K van Teststraat 123 1000 AA Amsterdam  BSN 174470861 Geboortedatum 01-01-1952		
43 Zakelijke dienstverlening I Loondatum: 31-01-2016	Loondagen: Loonuren:	21,67 173,33	
Loon januari 2016			
Bruto maandloon		€	2.000,-
6,75 % Zorgverzekeringswet (Zvw)		-	135,-
2,44 % Werkloosheidswet (WW Awf)		-	48,80
1 % Sectorfonds		-	20,-
6,38 % Basispremie W.A.O./ W.I.A.		-	127,60
0,15 % Ziektewet flex		-	3,-
0,165 % W.G.A.-vast		-	3,30
0,075 % W.G.A.-flex		-	1,50
Sub-totaal		€	2.339,20
Reservering vakantierechten		-	187,13
Sub-totaal		€	2.526,33
Ouderenkorting		-	583,34 -/-
Totaal kosten		€	1.942,99

## **Ad 2) Premiekorting Arbeidsgehandicapte tot en met 2017**

Ook als u een arbeidsgehandicapte in dienst hebt of in dienst neemt, kunt u korting krijgen op de sociale verzekeringspremies. Er wordt onderscheid gemaakt tussen de volgende groepen:

- a. Werknemer die behoort tot de doelgroep banenafpraak en scholingsbelemmerden;
- b. In dienst nemen arbeidsgehandicapte werknemer (niet vallend onder de doelgroep banenafpraak);
- c. Herplaatsing van een arbeidsgehandicapte werknemer.

*Ad a) Werknemer die behoort tot de doelgroep banenafpraak en scholingsbelemmerden*

Het betreft in dit geval een premiekorting van maximaal € 2.000 per jaar gedurende 3 jaar, of te wel (maximaal) € 166,67 per maand. Bij part-timers wordt naar rato gerekend.

Welke werknemers behoren tot de doelgroep banenafpraak?

- Jonggehandicapte werknemer (Wajong)
  - Werknemer met Indicatie arbeidsbeperkte
  - Werknemer met WSW-indicatie
  - Werknemer behorende tot Gemeentelijke doelgroep
  - Werknemer in een WIW/ID-baan
- 
- Als de werknemer in aanmerking komt voor een Jonggehandicaptenkorting (Wajong), dan zal het UWV deze in het algemeen al verrekenen met de uitkering. In de situatie dat de Jonggehandicaptenkorting door de werkgever moet worden toegepast, vink die optie aan op het tabblad 'Loon', 'Loonheffing'. De extra heffingskorting is goed voor een bedrag van € 722 per jaar (2017). Dit betekent dat de werknemer dus minder loonheffing hoeft te betalen. Per maand is de korting goed voor een bedrag van € 60,17 (€ 722 : 12). De extra heffingskorting is niet afhankelijk van het aantal werkuren van de werknemer, en ook niet van diens inkomen. Er is dus geen sprake van naar rato berekening.
  - Voor een werknemer met een WSW-indicatie zijn afwijkende WHK-premies van toepassing en moet een aparte code worden meegegeven in de loonaangifte. Wanneer u de optie 'WSW-indicatie' aanstipt op tabblad 3 'Overige', 'Subsidies', dan wordt dit automatisch toegepast, u heeft er dan geen omkijken meer naar.
  - U hebt ook recht op de premiekorting arbeidsgehandicapte werknemer voor dienstbetrekkingen waarvoor u op grond van de Participatiewet een loonkostensubsidie krijgt van de gemeente.

*Per 2016: recht op premiekortingen arbeidsgehandicapte beperkt*

Met ingang van 1 januari 2016 hebt u voor een werknemer geen recht op de premiekorting arbeidsgehandicapte werknemer als het volgende geldt:

- De dienstbetrekking met een werknemer is geëindigd en u hebt tijdens deze dienstbetrekking voor de werknemer geen premiekorting toegepast, omdat hij niet aan de voorwaarden voldeed.

- U neemt deze werknemer binnen 6 maanden weer in dienst.

Loon geeft hierover ook een waarschuwing als de subsidie wordt aangevinkt:



Afbeelding: Recht op premiekorting beperkt

Let op!

Deze beperking heeft geen gevolgen voor het opnieuw toepassen van de premiekorting als u een werknemer voor wie u de premiekorting arbeidsgehandicapte al toepaste, binnen 6 maanden weer in dienst neemt.

*In Loon*

U vinkt de optie 'Premiekorting arbeidsgehandicapte' aan via tabblad 3 'Overige', subtabblad 'Subsidies' bij de werknemer.

Een voorbeeldberekening van de premiekorting arbeidsgehandicapte (voltijd) ziet u onderstaand, op het tabblad 'Kosten werkgever':

Kosten werkgever			
Active BV Dam 2 1506 ED Zaandam	Vader, A Zuideinde 489 1035 CW Amsterdam		
131459077L01	Besteller BSN Geboortedatum	060316573 18-01-1963	
43 Zakelijke dienstverlening I Loondatum: 31-01-2016	Loondagen: Loonuren:	21,67 173,33	
Loon januari 2016			
Bruto maandloon		€	2.000,-
6,75 % Zorgverzekeringswet (Zvw)		-	135,-
2,44 % Werkloosheidswet (WW Awf)		-	48,80
1 % Sectorfonds		-	20,-
6,38 % Basispremie W.A.O./ W.I.A.		-	127,60
0,15 % Ziektewet flex		-	3,-
0,165 % W.G.A.-vast		-	3,30
0,075 % W.G.A.-flex		-	1,50
Sub-totaal		€	2.339,20
Reservering vakantierechten		-	189,51
Sub-totaal		€	2.528,71
Premiekorting 1		-	166,67 -/-
Sub-totaal		€	2.362,04
Reiskosten woon-werk (2x 22 km p/d)		-	181,13
Totaal kosten		€	2.543,17

Afbeelding: Kn wg, Premiekorting arbeidsgehandicapte (Premiekorting 1)

*Ad b) In dienst nemen arbeidsgehandicapte werknemer (niet vallend onder de doelgroep banenafpraak)*

Ook voor deze groep zet u een vinkje bij de optie 'Premiekorting arbeidsgehandicapte' aan via tabblad 3 'Overige', subtabblad 'Subsidies' bij de werknemer. Daarnaast moet er nog gekozen worden voor:

- WIA-uitkering
- 35-minner

In dit geval betreft het maximaal € 7.000 korting per jaar gedurende 3 jaar (€ 583,34 per maand). Bij part-timers wordt naar rato gerekend. U vinkt de optie 'Premiekorting arbeidsgehandicapte' aan via tabblad 3 'Overige', subtabblad 'Subsidies' bij de werknemer. Ook stipt u 'Werknemer heeft geen doelgroepverklaring. De premiekorting is maximaal € 7.000 per jaar' aan:

1 Personalia 2 Loon 3 Overige 4 Verzuim/verlof 5 Opgaven 6 Extra gegevens 7 Dossier

Overige Uitkering Subsidies Reserveringen Import

Premiekorting arbeidsgehandicapte t/m: 01012019 (DDMMJJJJ) [Regelhulp voor bedrijven](#)

Doelgroep banenafpraak en scholingsbelemmerden

Werknemer heeft doelgroepverklaring. De premiekorting is maximaal € 2.000 per jaar

Werknemer heeft geen doelgroepverklaring. De premiekorting is maximaal € 7.000 per jaar

Herplaatsing

Werknemer is niet herplaatst. U mag de premiekorting maximaal drie jaar toepassen

Werknemer is herplaatst. U mag de premiekorting maximaal één jaar toepassen

*Afbeelding: werknemer, tabblad Subsidies, geen doelgroepverklaring*

*Ad c) Herplaatsing van een arbeidsgehandicapte werknemer*

Voor de herplaatste arbeidsgehandicapte werknemer is ook een premiekorting van toepassing, echter, deze is alleen gedurende 1 jaar van toepassing.

In de meeste gevallen is voor de herplaatste arbeidsgehandicapte werknemer een premiekorting van maximaal € 7.000 van toepassing. Maar let op: in verband met overgangsrecht is er in een aantal gevallen sprake van maximaal € 2.000! Dit betreft herplaatste werknemers met:

- Een Wajong-uitkering
- Een WSW-indicatie

Wanneer een werknemer herplaatst is, kunt u dit ook aangeven op het tabblad Subsidies, kunt dan kiezen voor 'Werknemer is herplaatst, u mag de premiekorting maximaal één jaar toepassen':

1 Personalia	2 Loon	3 Overige	4 Verzuimverlof	5 Opgaven	6 Extra gegevens	7 Dossier	8 ABU
--------------	--------	-----------	-----------------	-----------	------------------	-----------	-------

Overige	Uitkering	Subsidies	Reserveringen	Import
---------	-----------	-----------	---------------	--------

Premiekorting arbeidsgehandicapte t/m:  (DDMMJJJJ) [Regelhelp voor bedrijven](#)

Doelgroep banenafspraken en scholingsbelemmerden

Werknemer heeft doelgroepverklaring. De premiekorting is maximaal € 2.000 per jaar

Werknemer heeft geen doelgroepverklaring. De premiekorting is maximaal € 7.000 per jaar

Herplaatsing

Werknemer is niet herplaatst. U mag de premiekorting maximaal drie jaar toepassen

Werknemer is herplaatst. U mag de premiekorting maximaal één jaar toepassen

Afbeelding: werknemer, tabblad Subsidies, herplaatste werknemer

Afhankelijk van uw keuze daarboven, past Loon dan maximaal € 2.000 of € 7.000 premiekorting toe.

### Ad 3) Premiekorting jongere werknemers (18 – 26) in dienst vóór 2016

De premiekorting Jongere werknemers is voor nieuwe werknemers al afgeschaft per 1 januari 2016. De premiekorting is echter maximaal 2 jaar toe te passen, en om die reden kan deze nog toegepast worden voor werknemers die vóór 2016 in dienst zijn gekomen. Indien u in 2014 of 2015 een werknemer in dienst nam, kunt u de premiekorting jongere werknemer nog toepassen.

Voor de 'lopende gevallen' is de premiekorting maximaal € 3.500 per jaar (€ 291,67 per maand). De vereisten zijn:

- De werknemer dient bij indiensttreding in de leeftijd van 18 tot 27 jaar te zijn;
- De werknemer had recht op een WW- of bijstandsuitkering voordat hij bij u in dienst kwam;
- De werknemer heeft een arbeidsovereenkomst voor ten minste 32 uur per week met een duur van ten minste 6 maanden. Vanaf 1 juli 2015 is dit ten minste 24 uur per week (geldt alleen voor dienstbetrekkingen die beginnen op of na 1 juli 2015).

U mag de premiekorting jongere werknemer en de premiekorting arbeidsgehandicapte werknemer niet tegelijk toepassen. Indien voor een werknemer beide premiekortingen van toepassing zijn, dan past u alleen de premiekorting arbeidsgehandicapte toe.

#### Wijziging per 2016

U hebt ook recht op de premiekorting jongere werknemer voor dienstbetrekkingen waarvoor u op grond van de Participatiewet een loonkostensubsidie krijgt van de gemeente.

En nogmaals: de premiekorting jongere werknemers is per 1 januari 2016 gestopt voor nieuwe werknemers.

U vindt de optie 'Premiekorting jongere werknemer' aan via tabblad 3 'Overige', 'Subsidies' bij de werknemer.

Het tabblad 'Kosten werkgever' bij de verloning met premiekorting jongere werknemer ziet er (bijvoorbeeld) zo uit:

Kosten werkgever			
Active BV Dam 2 1506 ED Zaandam	Kuiper, L Zuideinde 489 1035 CW Amsterdam		
131459077L01	Besteller BSN Geboortedatum	164879845 19-01-1993	
43 Zakelijke dienstverlening I Loondatum: 31-01-2016	Loondagen: Loonuren:	21,67 173,33	
Loon januari 2016			
Bruto maandloon		€	1.600,-
6,75 % Zorgverzekeringswet (Zvw)		-	108,-
2,44 % Werkloosheidswet (WW Awf)		-	39,04
1 % Sectorfonds		-	16,-
6,38 % Basispremie W.A.O./ W.I.A.		-	102,08
0,15 % Ziektewet flex		-	2,40
0,165 % W.G.A.-vast		-	2,64
0,075 % W.G.A.-flex		-	1,20
Sub-totaal		€	1.871,36
Reservering vakantierechten		-	151,75
Sub-totaal		€	2.023,11
Premiekorting jongere werknemer		-	291,67 -/-
Sub-totaal		€	1.731,44
Reiskosten woon-werk (2x 22 km p/d)		-	181,13
Totaal kosten		€	1.912,57

Afbeelding: Kosten werkgever, Premiekorting jongere werknemers

### Kortingen niet tegelijk toepassen. Alleen arbeidsgehandicaptenkorting

U mag de premiekorting arbeidsgehandicapte werknemers en de premiekorting in dienst nemen oudere werknemers sinds 1 januari 2013 niet meer tegelijk toepassen. Heeft uw werknemer tegelijk recht op de premiekorting arbeidsgehandicapte werknemers en op de premiekorting in dienst nemen oudere werknemers? Dan past u alleen de premiekorting arbeidsgehandicapte werknemers toe.

Hetzelfde geldt voor de combinatie premiekorting jongere werknemers en de premiekorting arbeidsgehandicapte werknemers. Die mag u niet tegelijk toepassen. Indien voor een werknemer beide premiekortingen van toepassing zijn, dan past u alleen de premiekorting arbeidsgehandicapte toe.

### Premiekorting vanzelf correct mee in de loonaangifte

Als er sprake is van een premiekorting dan gaan uiteraard de juiste bedragen en codes mee in de aangifte loonheffingen. Daar hebt u dus geen omkijken naar.



## Overzicht premiekorting tot en met 2017

Via 'Overzichten', 'Boekhouding', 'Premiekorting' kunt u een handig overzicht oproepen van de diverse premiekortingen. In dat overzicht ziet u ook de daadwerkelijke premiebedragen staan, de premiekorting in de loonaangifte, en het eventuele niet-verrekenende deel van de premiekorting bij een lager bedrag aan te betalen premies:

Premiekorting 2017				
	AG:	OW:	JW:	Premie:
<b>1 FT Arbeidsgh zonder doelgrverkl / WIA, A</b>				
31-01-2017	583,34	-	-	269,48
28-02-2017	583,34	-	-	269,48
<b>Totaal:</b>	<b>1.166,68</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>538,96</b>
<b>2 FT Wajonger met loondispensatie , M</b>				
31-01-2017	166,67	-	-	166,68
28-02-2017	166,67	-	-	166,68
<b>Totaal:</b>	<b>333,34</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>333,36</b>
<b>8 Premiekorting 56+ pT, P</b>				
31-01-2017	-	397,87	-	200,83
28-02-2017	-	397,87	-	200,83
<b>Totaal:</b>	<b>-</b>	<b>795,74</b>	<b>-</b>	<b>401,66</b>
<b>9 FT Jongere Werknemer, A</b>				
31-01-2017	-	-	-	218,10
28-02-2017	-	-	291,67	218,10
<b>Totaal:</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>291,67</b>	<b>436,20</b>
<b>Totaal:</b>	<b>1.500,02</b>	<b>795,74</b>	<b>291,67</b>	<b>1.710,18</b>
<b>Premiekorting arbeidsgehandicapte (AG): 1.500,02</b>				
<b>Premiekorting oudere werknemer (OW): 795,74</b>				
<b>Premiekorting jongere werknemer (JW): 291,67</b>				
<b>Totaal opgebouwde korting: 2.587,43</b>				
<b>Totaal premie: 1.710,18</b>				
<b>Toe te passen premiekorting: 1.710,18</b>				
<b>Niet-gerealiseerde premiekorting: 877,25</b>				

*Afbeelding: Overzicht, Premiekorting*

In dit overzicht zien we bovenin bij de kolommen AG (Arbeidsgehandicapte), OW (oudere werknemer) en JW (jongere werknemer) staan.

Onder 'Premie' staat het werkelijke bedrag aan sociale verzekeringspremies. In totaal een bedrag van € 1.710,18

Het totaal aan premiekortingen is € 2.587,43. Aangezien er niet meer korting toegepast kan worden dan dat er verschuldigd is aan sociale verzekeringspremies, kan in dit geval een deel niet worden toegepast, te weten een bedrag van € 877,25. U ziet dit terug op het overzicht als 'Niet-gerealiseerde premiekorting'.

Let op: Sinds 2016 mag het niet-gerealiseerde deel niet meer meegenomen worden naar een eventuele volgende periode.

## Vanaf 2018. Premiekortingen verdwijnen. Vervangen door loonkostenvoordelen

Per 2018 zijn er grote veranderingen doorgevoerd. Want vanaf 1 januari 2018 zijn er geen premiekortingen meer: de premiekortingen arbeidsgehandicapte werknemer, oudere werknemer en jongere werknemer verdwijnen. De premiekorting arbeidsgehandicapte en oudere werknemer worden namelijk vervangen door loonkostenvoordelen (LKV).

Voor lopende premiekortingen oudere werknemer en premiekortingen arbeidsgehandicapte werknemer komt een overgangsregeling. De premiekorting jongere werknemer vervalt en wordt niet vervangen.

Met ingang van 1 januari 2018 wordt tevens de premievrijstelling marginale arbeid afgeschaft.

*Met ingang van 1 januari 2018 zijn er vier loonkostenvoordelen*

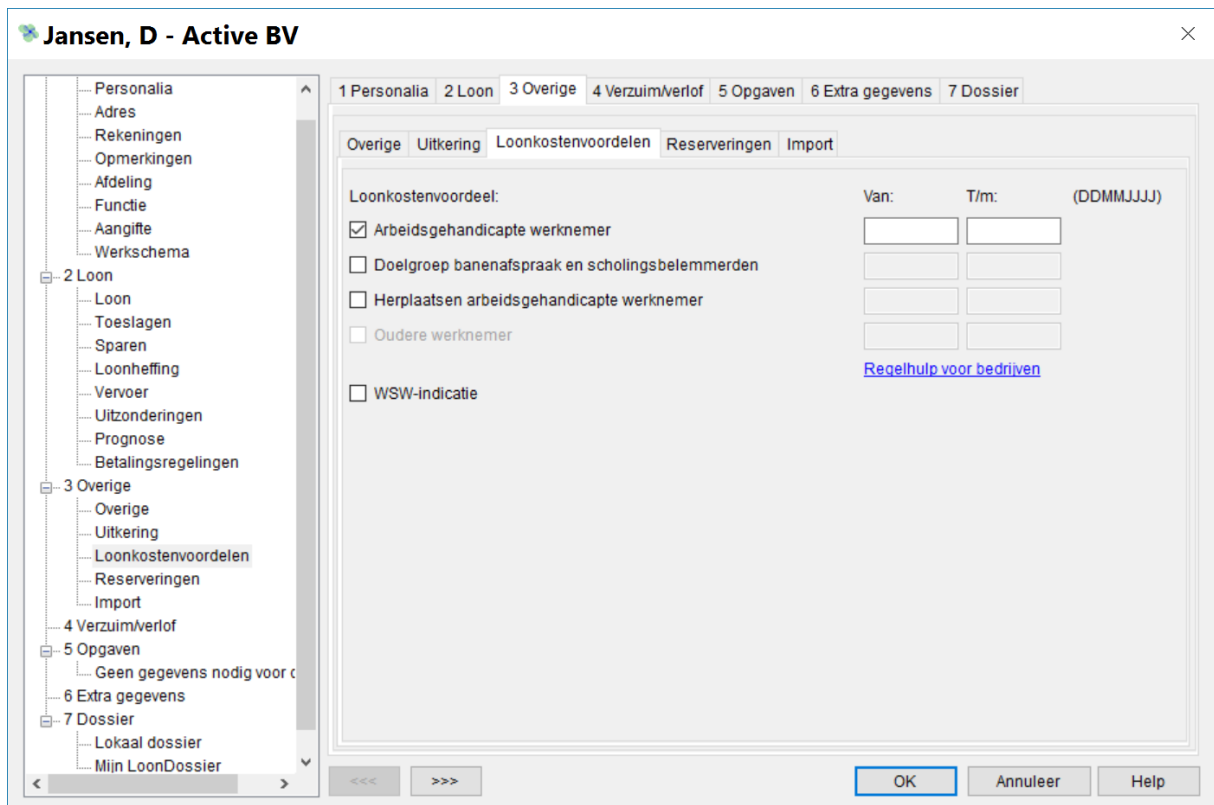
Dat zijn:

- LKV oudere werknemer
- LKV arbeidsgehandicapte werknemer
- LKV doelgroep banenafpraak en scholingsbelemmerden
- LKV herplaatsen arbeidsgehandicapte werknemer

Hoeveel loonkostenvoordeel u krijgt, hangt er vanaf: hoeveel verloonde uren heeft de werknemer en om welk loonkostenvoordeel gaat het?

Loonkostenvoordeel	Bedrag per verloond uur	Maximumbedrag per jaar	Aantal jaren dat u het LKV voor dezelfde werknemer mag aanvragen
Oudere werknemer	€ 3,05	€ 6.000	3
Arbeidsgehandicapte werknemer	€ 3,05	€ 6.000	3
Doelgroep banenafpraak en scholingsbelemmerden	€ 1,01	€ 2.000	3
Herplaatsen arbeidsgehandicapte werknemer	€ 3,05	€ 6.000	1

U vraagt het loonkostenvoordeel aan middels uw aangifte loonheffingen. Via het tabblad 'Loonkostenvoordelen' geeft u aan welk loonkostenvoordeel u voor de werknemer wilt aanvragen, en van wanneer tot wanneer het LKV geldt:



Afbeelding: Werknemersgegevens, 'Loonkostenvoordelen'

Die indicatie gaat dan vanzelf mee in de loonaangifte zodat het UWV en de Belastingdienst worden geïnformeerd.

NB Voor dezelfde werknemer kan ook meer dan één LKV van toepassing zijn.

Dat aanvragen kan zodra u een doelgroepverklaring van uw werknemer hebt. In de doelgroepverklaring staat voor welk loonkostenvoordeel de verklaring is afgegeven en de voorwaarden waaraan uw werknemer voldoet. U hebt per loonkostenvoordeel een doelgroepverklaring nodig.

UWV berekent op basis van uw loonaangiften over 2018 voor welke werknemers u recht heeft op het LKV. Als u recht heeft, ontvangt u eerst van UWV een voorlopige berekening. U ontvangt deze in 2019. Controleer deze berekening goed. Van de Belastingdienst ontvangt u uiterlijk 31 juli 2019 een definitieve berekening. Het LKV wordt binnen 6 weken na de datum van de definitieve berekening door de Belastingdienst aan u betaald. Van de Belastingdienst ontvangt u de betaling na afloop van het kalenderjaar.

De LKV's zijn helaas met heel wat regels omgeven. Op deze webpagina van UWV leest u er meer over: <https://www.uwv.nl/werkgevers/overige-onderwerpen/wet-tegemoetkomingen-loondomein/loonkostenvoordeel-lkv>

