



Overwerk met werkelijke uurloon of volgens cao-tabel uurloon?

Inhoud

In het kort	1
Bepaling exacte uurloon	1
Loon hanteert 260 loondagen.....	2
Voorbeeld uurloon-berekening Loon versus cao-tabel.....	2
Cao-tabel uurloon? Dan ander percentage opslag bij overwerk.....	2
Adviezen: volg berekening Loon, of verloon per vierweken	3

In het kort

- Bij de verloning van overwerk bepaalt Loon het opslagdeel nauwkeurig aan de hand van het exacte uurloon. Dit is zo sinds versie 23.0.100 (2021).
- In sommige groepen bestaan zogeheten cao-tabel uurlonen voor o.a. het overwerk, zoals in de 01 Agrariërs en in de 32 Goederenvervoer.
- Die cao-tabel uurlonen kunnen iets afwijken van hetgeen Loon als uurloon berekent vanwege een ander aantal loondagen per jaar. Het cao-tabel uurloon kan iets lager liggen.
- Als een Loon-gebruiker er bewust (handmatig) voor kiest het cao-tabel uurloon te hanteren dan zal Loon bij overwerk een 'vreemd' percentage 'Opslag Overwerk' op de strook tonen.
- Twee oplossingen. 1) Gebruik voortaan het uurloon zoals Loon dat berekent. Dus niet meer handmatig het cao-tabel uurloon invullen.
- 2) Verloon vanaf begin volgend jaar met vierwekenlonen, want dit speelt alleen bij maandlonen.

Bepaling exacte uurloon

Voor zo goed als alle grote pensioenfondsen versturen gebruikers vanuit Loon de digitale pensioenopgaven naar de desbetreffende pensioenuitvoerders. Van groot belang daarbij is dat de (januari)-pensioengrondslagen sluiten met de verloningen van overwerk met opslag. Zie het tabblad 'Grondslagen' bij de loonberekening.

Helaas blijkt dit bij maandlonen geregeld niet te sluiten, met als gevolg afkeuringen op de pensioenopgave. Dit is dan ook de reden dat Loon bij de verloning van overwerk het opslagdeel sinds versie 23.0.100 (2021) nauwkeuriger bepaalt aan de hand van het exacte uurloon.

Als een gebruiker er in o.a. de groep 01 Agrarische bedrijven, en in de 32 Goederenvervoer echter handmatig voor kiest om te verlonen met het lagere zogeheten cao-tabel uurloon, dan constateert Loon dat er feitelijk alleen sprake is van een opslag in plaats van een overwerkuur.

NB Dit speelt alleen bij maandlonen, niet bij vierwekenlonen.

'Vreemd' opslagpercentage bij cao-tabel uurloon

Als een gebruiker inderdaad handmatig het cao-tabel uurloon invult, dan laat Loon vanaf versie 23.0.100 bij de overwerkverloning een 'vreemd' opslagpercentage zien. Bijvoorbeeld van 49,44% in plaats van het eerdere (= vóór versie 23.0.100) opslagpercentage van 50%

Loon hanteert 260 loondagen

Het exacte uurloon wordt bepaald aan de hand van een gemiddeld aantal loondagen per jaar. Maar zijn dat er nu 260, 261 of 262?

Vanaf het jaar 2011 hanteren zowel het UWV als de fiscus altijd 260 loondagen per jaar. Dat is besloten in de zogeheten Harmonisatiewet (december 2010). Ook de meeste pensioenverzekeraars houden 260 loondagen per jaar aan, maar niet allemaal.

Aangezien pensioenfondsen geregeld van pensioenuitvoerder wisselen en grilliger zijn in hun standpunt in dezen (aantal loondagen per jaar kan wisselen), volgt Loon Salarissoftware het beleid van de Belastingdienst en UWV: 260 loondagen per jaar.

Onderstaand nadere uitleg en voorbeelden.

Voorbeeld uurloon-berekening Loon versus cao-tabel

Cao voor: 01 agrarische Bedrijven

Brutoloon: € 3.000

Voltijd per dag: 7,6 uur

Voltijd werkuren per maand volgens **Loon**: (7,6 uur **260** loondagen) $:/: 12 = 164,6667$ uur

Uurloon volgens **Loon** hierbij: € 3.000 $:/: 164,6667 = € 18,22$

Voltijd werkuren per maand volgens **cao-tabel**: (7,6 uur **261** loondagen) $:/: 12 = 165,3$ uur

Uurloon volgens **cao-tabel** hierbij: € 3.000 $:/: 165,3 = € 18,15$

Cao-tabel uurloon? Dan ander percentage opslag bij overwerk

We blijven bij ons voorbeeld.

- De gebruiker wil voor een maand 10 overwerkuren invoeren
- Het overwerk wordt verloond tegen 150% (= opslag van 50%)
- Loon berekent het precieze uurloon op € 18,22
- Deze Loon-gebruiker hanteert echter een uurloon van € 18,15, namelijk het cao-tabel uurloon
- Die € 18,15 vult de gebruiker dan ook *handmatig* in bij de salarisberekening, via (in ons voorbeeld) de looncomponent 'Overwerk tegen 150%':

Afbeelding: 'Afwijkend' uurloon voor Overwerk, handmatig ingevoerd

De crux is dat de gebruiker vanaf Loon-versie 23.0.100 (jaar 2021) op deze manier een ander opslagpercentage bij overwerk te zien krijgt dan voorheen op de loonstrook. In ons voorbeeld namelijk een opslagpercentage van 49,44% in plaats van het eerdere (= vóór versie 23.0.100) opslagpercentage van 50%:

Loon oktober	€	3.000,-	Werknemergegevens Geboortedatum 01-01-1960 Datum in dienst 01-01-2002 Uurloon € 18,22 Minimumloon € 1.804,30 (21+) Tabel Wit Met loonheffingskorting
10 Uur Overwerk tegen 100%	-	182,19	
Opslag 49,44% Overwerk tegen 100%	-	90,06	
	€	3.272,25	
Inhoudingen:			
Loonheffing met loonheffingskorting	€	527,58	
Loonheffing bijzonder tarief	-	124,97	

Afbeelding: 'Afwijkend' percentage Opslag Overwerk

De reden hiervan is dat Loon nu rekent met het werkelijke, hogere bruto uurloon van € 18,22 (omkaderd in bovenstaande afbeelding). Om toch op het overwerkbedrag uit te komen van totaal € 272,25 (10 uur overwerk tegen € 18,15 à 150%) zal de 'Opslag Overwerk' lager moeten zijn dan 50%. Namelijk in dit geval 49,44%: € 90,06 \div € 182,19.

Adviezen: volg berekening Loon, of verloon per vierweken

Er zijn twee manieren om de gevolgen van het afwijkende cao-tabel uurloon te voorkomen.

1) Gebruik voortaan het uurloon zoals Loon berekent

Wij adviseren de gebruikers die nu nog het cao-tabel uurloon hanteren bij het overwerk om voortaan met het door Loon uitgerekende uurloon te werken. In concreto: laat u bij de vaste werknemersgegevens (tabblad 'Loon') het uurloon leeg. Vul het uiteraard ook niet alsnog in bij de overwerkverloning zelf.

Als u het door Loon berekende uurloon gebruikt, zullen zowel de opslagpercentages als de -uren sluitend weergegeven worden.

2) Verloon vanaf begin volgend jaar per vierweken en niet meer per maand

Als u toch wilt aansluiten bij de cao-tabel uurlonen dan is het verlonen van vierwekenlonen logischer. Sommige gebruikers doen dat dan ook in dezen. Maar pas op: schakel bij voorkeur aan het begin van het nieuwe jaar pas over op een ander loontype (van maand naar vierweken) want Overwerk met werkelijk uurloon of cao-tabel uurloon?

de bestaande salarissen van het huidige jaar worden verwijderd bij een overstap van loontype:



Afbeelding: Loontype gewijzigd, lonen worden verwijderd