

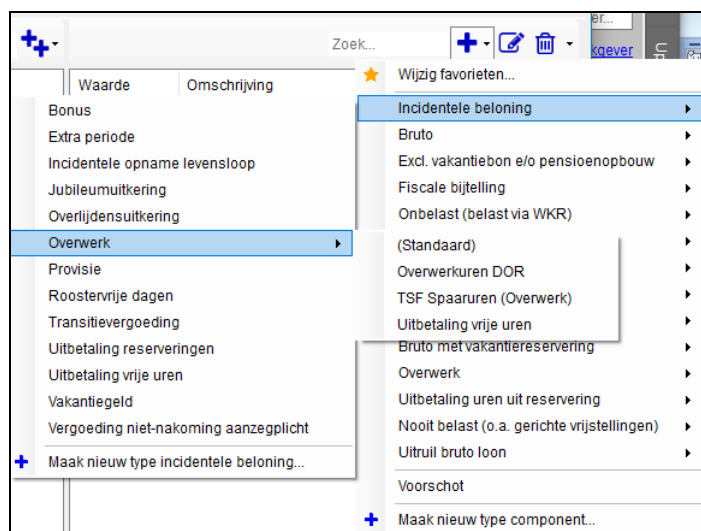
Meeruren en overuren. Hoe gaat Loon 2017 daarmee om?

Inhoud

Advies: verloon overwerk via 'Incidentele beloning', 'Overwerk'	1
Meeruren en overuren in Loon 2017. In het kort	2
Waarom vastlegging en melding precieze aantal verloonde uren?	2
Voltijders. Meeruren en overuren.....	3
Regelmatige parttimers. Meeruren, maar onder voltijdgrens.....	5
Regelmatige parttimers. Meeruren boven voltijdgrens	6
Onregelmatige parttimers. Meeruren, maar onder voltijdgrens	8
Onregelmatige parttimers. Meeruren boven voltijdgrens.....	9
Advies en melding: uren boven voltijd via incidentele beloning 'Overwerk'.....	11
Als u uren boven voltijd (overwerk) tóch via het reguliere tarief verloont.....	13
Uitbetaling reserveringen kort verzuim, vrije dagen en feestdagen	16
Uitbetaling Reservering Feestdagen. Voorbeeld per werkschema.....	16

Advies: verloon overwerk via 'Incidentele beloning', 'Overwerk'

Eerst en vooral: verloon overwerk (uren boven voltijd) in Loon altijd via het plusje(s)-icoon, en kies dan 'Incidentele beloning', 'Overwerk':



Afbeelding: Loonberekening, Overwerk

Dan gaat het vanzelf goed met de tabellen, de pensioenpremie-berekening, het aantal verloonde uren, et cetera.

Hier leest u meer over hoe u eventuele overwerktoeslagen correct aanmaakt en gebruikt in Loon: https://www.loon.nl/Handleiding/Overwerk_percentages_Loon.pdf

Meeruren en overuren in Loon 2017. In het kort

Na dit advies, zijn er een nieuwe zaken per 2017 als het gaat om meeruren en overuren:

- 'De fiscus en het UWV willen het precieze aantal 'verloonde uren' weten
- Zij ontvangen die via de loonaangifte, die weer is gebaseerd op de loonstroken
- Zowel meeruren als overwerkuren zijn voor de fiscus en het UWV 'verloonde uren'
- Meeruren lopen in Loon door tot het voltijd aantal uren, bijvoorbeeld tot 173,33 uur p.m.
- Boven het voltijd aantal uren noemt Loon het 'Overuren'
- Combinaties van meeruren en overuren kunnen dus voorkomen
- Het hangt van het werkschema en de verloonde uren af hoe Loon de meeruren en/of overuren laat zien op de salarisstroom
- Ook bij de uitbetaling van de reserveringen vrije dagen, feestdagen en kort verzuim worden in Loon 2017 verloonde uren (meeruren en/of overuren) aangemaakt
- Loon zorgt hier allemaal automatisch voor. Zowel in de loonberekeningen als in de loonaangifte. U hebt er dus verder geen omkijken naar.
- Nogmaals, ons advies luidt: verloon overwerk (uren boven voltijd) in Loon via de 'Incidentele beloning', 'Overwerk'.

Waarom vastlegging en melding precieze aantal verloonde uren?

Processen Belastingdienst, UWV en CBS

Het juist opgeven van het aantal verloonde uren in de loonaangifte is van groot belang voor de uitvoering van de processen van de Belastingdienst, UWV en CBS. De opgegeven verloonde uren hebben voor u als werkgever gevolgen voor het recht op premiekortingen en het recht op het lage-inkomensvoordeel (LIV), maar ook voor uw werknemers bij het bepalen van de hoogte en duur van een WW-, ZW-, WIA- of WAO-uitkering.

Meeruren / overwerk hangen dus onder andere samen met het lage-inkomensvoordeel (LIV). LIV is een nieuwe, jaarlijkse tegemoetkoming voor werkgevers op grond van de Wet tegemoetkoming loondomein (Wtl). Het LIV is een tegemoetkoming in de loonkosten voor werknemers met een laag loon. En geldt met ingang van 1 januari 2017.

Wat zijn verloonde uren precies?

Maar wat zijn verloonde uren dan precies? Dat zijn uren waarover u loon betaalt. Dus:

- de contracturen, dat wil zeggen de uren die u met de werknemer bent overeengekomen. Daaronder vallen ook niet-gewerkte, maar wel volledig uitbetaalde uren. Bijvoorbeeld verlof of ziekte.
- de uitbetaalde extra uren die een werknemer werkt, zoals uitbetaalde overuren. Daaronder vallen ook niet-opgenomen, maar wel volledig uitbetaalde verlofuren.
- en ook de verkoop van verlofuren. Indien verlofuren worden verkocht en dus worden uitbetaald, verhoogt ook dit het aantal verloonde uren.

In concreto in Loon

Hoe pakt Loon 2017 dat in concreto aan? Middels de berekening en vastlegging van meeruren en/of van overuren. Meeruren lopen door tot het voltijd aantal uren, bijvoorbeeld tot 173,33 uur per maand. Daarboven maakt Loon er automatisch overuren van. Een combinatie kan ook voorkomen, met name bij werknemers die net iets minder werken dan voltijd, bijvoorbeeld 165 uur per maand.

Ook bij de uitbetaling van de reserveringen vrije dagen, feestdagen en kort verzuim worden in Loon 2017 de verloonde uren (meeruren en/of overuren) aangemaakt.

Het hangt onder andere van het werkschema van de werknemer af hoe Loon de meeruren en/of de overuren op de salarisstrook toont. Daarover gaan de volgende paar hoofdstukken.

Voltijders. Meeruren en overuren

Werknemer A. Vader werkt voltijd, dat wil zeggen (in ons voorbeeld) 173,33 uur per maand. In de maand januari werkt zij echter meer: 180 uur. Stel, we verlonen die 6,67 uren boven voltijd (180 -/ 173,33) *niet* via de incidentele beloning 'Overwerk', maar vullen de 180 uur zo in bij het verloningscherm:

	Nummer	Naam	Uren	Dagen	Bedrag	Nihil	Extra	Werkschema	Verloond
6 werknemers									
<input type="checkbox"/>		Jansen, M	173,33	21,67	1.150,00			Fulltime	X
<input type="checkbox"/>		Koning, R	170,00	21,00	2.125,00			Onregelmatig	✓
<input type="checkbox"/>		Kuiper, H	173,33	21,67	2.000,00			Fulltime	✓
<input checked="" type="checkbox"/>		Vader, A	180,00	21,67	3.115,38		◆	Fulltime	✓
<input type="checkbox"/>		Vries, K, de	65,00	8,67	1.200,00			Regelmatig	X
<input type="checkbox"/>		Wilmans, B	173,33	21,67	2.500,00			Fulltime	✓

Afbeelding: Verlonen voltijder, met meeruren (dus boven voltijd)

De loonstrook zal dan het aantal meeruren (180 -/- 173,33) tonen als 'Overwerkuren t.g.v. meeruren':

Salarisspecificatie		Datum	Periode
		31-01-2017	1
<p>Mevrouw Vader, A Zuideinde 489 1035 CW Amsterdam</p>		<p>Active BV Dam 2 1506 ED Zaandam</p>	
Loonheffingnummer 131459077L01			
<p>Loon januari 2017 € 3.000,-</p> <p>6,67 Overwerkuren t.g.v. meeruren - 115,38</p> <p style="border-top: 1px solid black;">€ 3.115,38</p>		Werknemergegevens	
<p><i>Inhoudingen:</i></p> <p>Loonheffing met loonheffingskorting € 827,33</p> <p>0,245 % W.G.A. - 7,63</p> <p style="border-top: 1px solid black;">€ 834,96 -/-</p> <p>Netto loon, met loonheffingskorting € 2.280,42</p>		<p>Besteller</p> <p>BSN 060316573</p> <p>Geboortedatum 18-01-1963</p> <p>Datum in dienst 01-01-2005</p> <p>Uurloon € 17,31</p> <p>Minimumloon € 1.551,60 (23+)</p> <p>Tabel Wit</p> <p>Met loonheffingskorting</p>	
<p>€ 2.280,42 Betaald op rekeningnummer NL42INGB0005510125</p>			

Afbeelding: Verlonen voltijder, met 'Overwerkuren t.g.v. meeruren'

Immers, deze werknemer is voltijder, dus de meeruren boven voltijd moeten als overwerk worden gezien.

Loon kent het uurloon (€ 17,30) van de werknemer, en vermenigvuldigt dat met de 6,67 overwerkuren voor het extra bedrag (€ 115,38).

De overwerkuren, het overwerkloon e.d. worden uiteraard eveneens onderin de salarisstrook getoond, en bij de cumulatieven:

		<p><i>Reservering(en):</i></p> <p>Vakantiegeld 8,00% € 240,-</p>	
		Cumulatieven	
		<p>Loondagen 21,67</p> <p>Loonuren 173,33</p> <p>Overwerkuren 6,67</p> <p>Bruto loon € 3.000,-</p> <p>Overwerkloon € 115,38</p> <p>Heffingsloon € 3.115,38</p>	
<p>Loondagen 21,67</p> <p>Loonuren 173,33</p> <p>Overwerkuren 6,67</p> <p>Arbeidskorting € 253,83</p> <p>Heffingsloon € 3.115,38</p>			
		<p>W.G.A. € 7,63</p> <p>Loonheffing € 827,33</p> <p>Arbeidskorting € 253,83</p> <p>Vakantiegeld € 240,-</p> <p>Netto loon € 2.280,42</p>	

Afbeelding: Verlonen voltijder, met 'Overwerkuren t.g.v. meeruren'

NB In deze situatie (meer uren dan voltijd) is het advies de uren boven voltijd als incidentele beloning 'Overwerk' te verlonen. Zie ook het hoofdstukje 'Advies en melding: uren boven voltijd via incidentele beloning 'Overwerk'. In het kader van deze uitleg kiezen we echter bewust voor een andere werkwijze.

Regelmatige parttimers. Meeruren, maar onder voltijdgrens

Werknemer De Vries werkt regelmatig, dat wil zeggen (in ons voorbeeld) 65 uur per maand. In de maand januari werkt zij echter meer: 100 uur. Stel, dat vullen we zo in bij het verloningscherm:

Gegevens voor verloning

Loontype: Maandloon Periode: 1 Loon januari 2017

1 van 6 werknemers geselecteerd Toon uit dienst

	Nummer	Naam	Uren	Dagen	Bedrag	Nihil	Extra	Werkschema	Verloond
6 werknemers									
<input type="checkbox"/>		Jansen, M	173,33	21,67	1.150,00			Fulltime	X
<input type="checkbox"/>		Koning, R	170,00	21,00	2.125,00			Onregelmatig	✓
<input type="checkbox"/>		Kuiper, H	173,33	21,67	2.000,00			Fulltime	✓
<input type="checkbox"/>		Vader, A	180,00	21,67	3.115,38		♦	Fulltime	✓
<input checked="" type="checkbox"/>		Vries, K, de	100,00	15,00	1.846,15		♦	Regelmatig	X
<input type="checkbox"/>		Wilmans, B	173,33	21,67	2.500,00			Fulltime	✓

Afbeelding: Verlonen regelmatig parttimer, met meeruren maar onder voltijd

De loonstrook zal dan het aantal meeruren (100 -/- 65) tonen als 'Meeruren':

Salarisspecificatie		Datum	Periode
		31-01-2017	1
Mevrouw Vries, K de Meerkoetstraat 98 1077 KK Amsterdam		Active BV Dam 2 1506 ED Zaandam	
Loonheffingsnummer 131459077L01			
Loon januari 2017	€	1.200,-	
35 Meeruren	-	646,15	
	€	1.846,15	
Inhoudingen:			
Loonheffing zonder loonheffingskorting	€	681,92	
0,245 % W.G.A.	-	4,52	
	€	686,44	-/-
Netto loon, zonder loonheffingskorting	€	1.159,71	
		Werknemergegevens	
		Verkoper binnendienst	
		BSN 267069984	
		Geboortedatum 11-05-1973	
		Datum in dienst 01-02-2016	
		Uurloon € 18,46	
		Minimumloon € 581,85 (23+)	
		Tabel Wit	
		Zonder loonheffingskorting	

Afbeelding: Verlonen regelmatig parttimer, met 'Meeruren'

Immers, deze werknemer is regelmatig parttimer, dus de meeruren tot (!) voltijd worden als meeruren gezien. Voltijd is in ons voorbeeld 173,33 uur per maand, en daar blijft zij dus ruim onder.

Loon kent het uurloon (€ 18,46) van de werknemer, en vermenigvuldigt dat met de 35 meeruren voor het extra bedrag (€ 645,15).

De meeruren, het verhoogde brutoloon e.d. worden eveneens onderin de salarisstrook getoond, en bij de cumulatieven:

		<i>Reservering(en) :</i>	
		Vakantiegeld 8,00%	€ 147,69
Cumulatieven			
Loondagen	15,00		
Loonuren	65,00		
Meeruren	35,00		
Bruto loon	€ 1.200,-		
Overig bruto	€ 646,15		
Heffingsloon	€ 1.846,15		
W.G.A.	€ 4,52		
Loonheffing	€ 681,92		
Arbeidskorting	€ -,-		
Vakantiegeld	€ 147,69		
Netto loon	€ 1.159,71		

Loondagen	15,00
Loonuren	65,00
Meeruren	35,00
Heffingsloon	€ 1.846,15

Afbeelding: Verlonen voltijder, met 'Meeruren' onder voltijd

Regelmatige parttimers. Meeruren boven voltijdgrens

Werknemer De Vries werkt regelmatig, dat wil zeggen (in ons voorbeeld) 65 uur per maand. In de maand februari werkt zij echter veel meer: 180 uur. Stel, we verlonen die 6,67 uren boven voltijd (180 -/ - 173,33) *niet* in via de incidentele beloning 'Overwerk', maar vullen de 180 uur zo in bij het verloningscherm:

Gegevens voor verloning									
Loontype: Maandloon		Periode: 2		Loon februari 2017					
1 van 6 werknemers geselecteerd								Toon uit dienst	
	Nummer	Naam	Uren	Dagen	Bedrag	Nihil	Extra	Werkschema	Verloond
6 werknemers									
<input type="checkbox"/>		Jansen, M	173,33	21,67	1.150,00			Fulltime	X
<input type="checkbox"/>		Koning, R	20,00	5,00	250,00			Onregelmatig	✓
<input type="checkbox"/>		Kuiper, H	173,33	21,67	2.000,00			Fulltime	X
<input type="checkbox"/>		Vader, A	173,33	21,67	3.000,00			Fulltime	X
<input checked="" type="checkbox"/>		Vries, K, de	180,00	22,00	3.323,08		◆	Regelmatig	X
<input type="checkbox"/>		Wilmans, B	173,33	21,67	2.500,00			Fulltime	✓

Afbeelding: Verlonen regelmatig parttimer, met meeruren boven voltijd

De loonstrook zal dan eerst het aantal meeruren (173,33 -/ - 65 = 108,33) tonen als 'Meeruren'. Maar ook 6,67 'Overwerkuren t.g.v. meeruren'. 6,67 is uiteraard het aantal uren boven voltijd: 180 -/ - 173,33 = 6,67:

<h1>Salarisspecificatie</h1>		Datum	Periode
		28-02-2017	2
<p>Mevrouw Vries, K de Meerkoetstraat 98 1077 KK Amsterdam</p>		<p>Active BV Dam 2 1506 ED Zaandam</p>	
Loonheffingnummer 131459077L01			
<p>Loon februari 2017 € 1.200,- 108,33 Meeruren - 2.000,- 6,67 Overwerkuren t.g.v. meeruren - 123,08</p>		<p>Werknemergegevens</p> <p>Verkoper binnendienst BSN 267069984 Geboortedatum 11-05-1973 Datum in dienst 01-02-2016 Uurloon € 18,46 Minimumloon € 581,85 (23+) Tabel Wit Zonder loonheffingskorting</p>	
<p><i>Inhoudingen:</i> Loonheffing zonder loonheffingskorting € 1.284,08 0,245 % W.G.A. - 8,14</p>		<p>€ 1.292,22 -/- € 2.030,86</p>	
<p>Netto loon, zonder loonheffingskorting € 2.030,86</p>		<p>Betaald op rekeningnummer NL56INGB0004229182</p>	

Afbeelding: Verloning regelmatig parttimer, met meeruren boven voltijd

De meeruren, overwerkuren, het verhoogde brutoloon e.d. worden eveneens onderin de salarisstreek getoond:

Loondagen	22,00
Loonuren	65,00
Meeruren	108,33
Overwerkuren	6,67
Heffingsloon	€ 3.323,08

Afbeelding: Verlonen voltijder, met 'Meeruren' boven voltijd

NB In deze situatie (meer uren dan voltijd) is het advies de uren boven voltijd als incidentele beloning 'Overwerk' te verlonen. Zie ook het hoofdstukje 'Advies en melding: uren boven voltijd via incidentele beloning 'Overwerk'. In het kader van deze uitleg kiezen we echter bewust voor een andere werkwijze.

Onregelmatige parttimers. Meeruren, maar onder voltijdgrens

Werknemer Koning werkt onregelmatig (oproepkracht). In ons voorbeeld totaal 100 uur in de maand januari, verdeeld over 15 loondagen. We vullen dat zo in bij het verloningscherm:

Gegevens voor verloning

Loontype: Maandloon Periode: 1 Loon januari 2017

1 van 6 werknemers geselecteerd Toon uit dienst ... + eerdere jaren Zoek...

	Nummer	Naam	Uren	Dagen	Bedrag	Nihil	Extra	Werkschema	Verloond
6 werknemers									
<input type="checkbox"/>		Jansen, M	173,33	21,67	1.150,00			Fulltime	X
<input checked="" type="checkbox"/>		Koning, R	100,00	15,00	1.250,00	<input type="checkbox"/>		Onregelmatig	X
<input type="checkbox"/>		Kuiper, H	173,33	21,67	2.000,00			Fulltime	✓
<input type="checkbox"/>		Vader, A	180,00	21,67	3.115,38		♦	Fulltime	✓
<input type="checkbox"/>		Vries, K, de	100,00	15,00	1.846,15		♦	Regelmatig	✓
<input type="checkbox"/>		Wilmans, B	173,33	21,67	2.500,00			Fulltime	✓

Afbeelding: Verlonen regelmatige parttimer, onder voltijd

De loonstrook is dan zonder overuren of meeruren. Niets bijzonders verder, ook niet wat de manier van uren en dagen invullen betreft.

De strook toont dan ook recht-toe-recht-aan het brutoloon, de loonuren, et cetera:

Loon januari 2017		€	1.250,-
		€	1.250,-
Inhoudingen:			
Loonheffing met loonheffingskorting	€	120,67	
0,245 % W.G.A.	-	3,06	
	€	123,73	-/-
Netto loon, met loonheffingskorting	€	1.126,27	
€ 1.126,27	Betaald op rekeningnummer	NL18INGB0004229187	
Loondagen		15,00	
Loonuren		100,00	
Arbeidskorting	€	147,08	
Heffingsloon	€	1.250,-	

Werknemergegevens	
Besteller	
BSN	127819277
Geboortedatum	05-02-1964
Datum in dienst	01-05-2008
Uurloon	€ 12,50
Minimumloon	€ 895,15 (23+)
Tabel	Wit
Met loonheffingskorting	
Reservering(en):	
Vakantiegeld 8,00%	€ 100,-

Cumulatieven	
Loondagen	15,00
Loonuren	100,00
Bruto loon	€ 1.250,-
Heffingsloon	€ 1.250,-
W.G.A.	€ 3,06
Loonheffing	€ 120,67
Arbeidskorting	€ 147,08
Vakantiegeld	€ 100,-
Netto loon	€ 1.126,27

Afbeelding: Verloning onregelmatige parttimer, onder voltijd

Onregelmatige parttimers. Meeruren boven voltijdgrens

Werknemer Koning werkt onregelmatig (oproepkracht). Het is een zeer drukke maand. Hij werkt in ons voorbeeld meer dan voltijd: totaal 190 uur in de maand februari, verdeeld over 22 loondagen. Stel, we verlonen die 16,67 uren boven voltijd (190 -/ 173,33) *niet* via de incidentele beloning 'Overwerk', maar vullen de 190 uur zo in bij het verloningscherm:

Gegevens voor verloning									
Loontype: Maandloon		Periode: 2		Loon februari 2017					
1 van 6 werknemers geselecteerd		Toon uit dienst		... + eerdere jaren		Zoek..			
Nummer	Naam	Uren	Dagen	Bedrag	Nihil	Extra	Werkschema	Verloond	
6 werknemers									
<input type="checkbox"/>	Jansen, M	173,33	21,67	1.150,00			Fulltime	X	
<input checked="" type="checkbox"/>	Koning, R	190,00	22,00	2.375,00	<input type="checkbox"/>		Onregelmatig	X	
<input type="checkbox"/>	Kuiper, H	173,33	21,67	2.000,00			Fulltime	X	
<input type="checkbox"/>	Vader, A	173,33	21,67	3.000,00			Fulltime	X	
<input type="checkbox"/>	Vries, K, de	180,00	22,00	3.323,08		♦	Regelmatig	✓	
<input type="checkbox"/>	Wilmans, B	173,33	21,67	2.500,00			Fulltime	✓	

Afbeelding: Verlonen onregelmatige parttimer, voltijd

Hoe ziet de loonstrook er in deze situatie uit? Als volgt:

Salarisspecificatie			Datum	Periode
			28-02-2017	2
De heer Koning, R Weegbreesingel 3 1121 BD Purmerend		Active B.V. Dam 2 1506 ED Zaandam		
Loon februari 2017		€	2.166,67	Werknemergegevens
16,67 Overwerk		-	208,33	
		€	2.375,-	Besteller
Inhoudingen:				
Loonheffing met loonheffingskorting		€	474,08	BSN
0,245 % W.G.A.		-	5,82	098753575
		€	479,90	Geboortedatum
Netto loon, met loonheffingskorting		€	1.895,10	05-02-1990
		€	1.895,10	Datum in dienst
Betaald op rekeningnummer		4229187	01-05-2008	
		Uurloon		
		€ 12,50		
		Minimumloon		
		€ 1.700,79 (23+)		
		Tabel		
		Wit		
		Met loonheffingskorting		

Afbeelding: Verloning onregelmatige parttimer, boven voltijd

De loonuren tot en met de reguliere voltijd (173,33) worden verwerkt in het bruto: 173,33 uur x/x € 12,50 per uur = € 2.166,67.

Boven de voltijd uren gaat het om overwerk. Loon toont dan ook 16,67 uren 'Overwerk' ($190 - 173,33 = 16,67$), met het corresponderende bedrag: $16,67 \text{ uur} \times \text{€ } 12,50 = \text{€ } 208,33$.

De meeruren, de overwerkuren e.d. worden eveneens onderin de salarisstrook getoond:

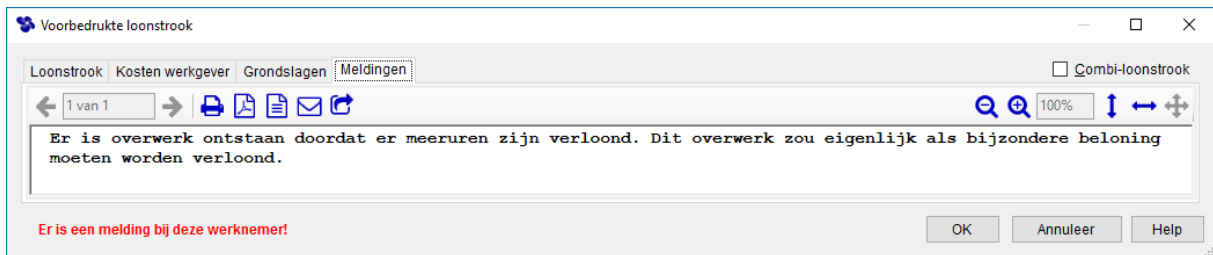
Loondagen		22,00
Loonuren		190,00
Meeruren		-16,67
Overwerkuren		16,67
Arbeidskorting	€	268,58
Heffingsloon	€	2.375,-

Afbeelding: Verlonen onregelmatige parttimer boven voltijd

NB In deze situatie (meer uren dan voltijd) is het advies de uren boven voltijd als incidentele beloning 'Overwerk' te verlonen. Zie ook het hoofdstukje 'Advies en melding: uren boven via incidentele beloning voltijd via 'Overwerk''. In het kader van deze uitleg kiezen we echter bewust voor een andere werkwijze.

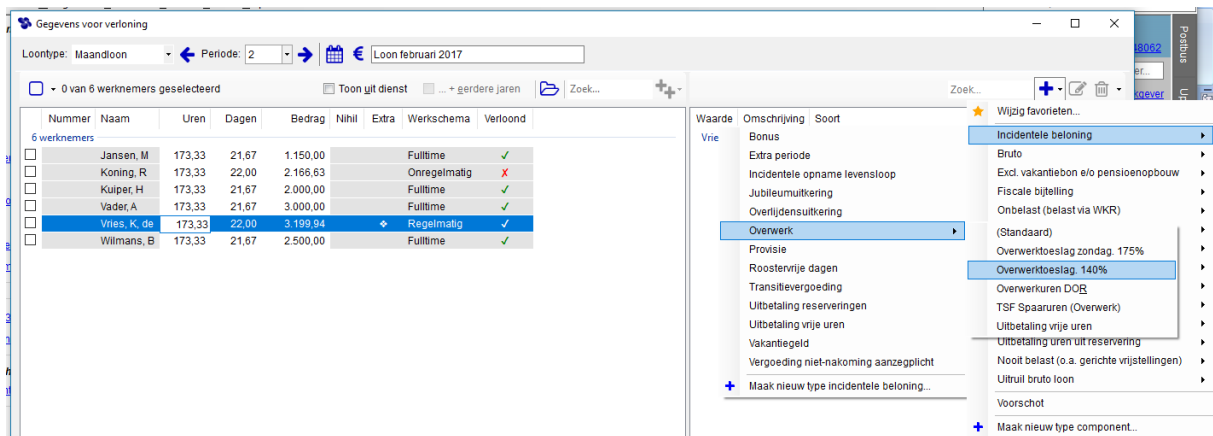
Advies en melding: uren boven voltijd via incidentele beloning 'Overwerk'

Loon geeft bij de uren boven voltijd via het tabblad 'Meldingen' een duidelijk advies: "Periode 2: Er is overwerk ontstaan doordat er meeruren (dat wil zeggen boven voltijd) zijn verloond. Dit overwerk zou eigenlijk als bijzondere beloning moeten worden verloond."



Afbeelding: Melding: Meeruren boven voltijd eigenlijk via overwerk

Als we de 6,67 meeruren boven voltijd (173,33 uur) inderdaad als incidentele (= bijzondere) beloning zouden draaien dan ziet het verlonings scherm er in ons voorbeeld (regelmatige parttimer) zo uit:



Afbeelding: Correct verlonen regelmatig parttimer, met meeruren boven voltijd

In ons voorbeeld hebben we dus tevens gekozen voor de zelfgemaakte 140% overwerktoeslag.

De verloning zelf ziet er vervolgens zo uit, met de meeruren tot voltijd, en daarboven met het overwerk:

<h1>Salarisspecificatie</h1>		Datum	Periode
		28-02-2017	2
<p>Mevrouw Vries, K de Meerkoetstraat 98 1077 KK Amsterdam</p>		<p>Active BV Dam 2 1506 ED Zaandam</p>	
Loonheffingnummer 131459077L01			
Loon februari 2017	€	1.200,-	
108,33 Meeruren	-	1.999,94	
6,67 Uur Overwerktoeslag. 140%	-	172,39	
	€	3.372,33	
Inhoudingen:			
Loonheffing zonder loonheffingskorting	€	1.234,58	
Loonheffing bijzonder tarief 0,245 % W.G.A.	-	63,01	
	-	8,26	
	€	1.305,85	-/-
Netto loon, zonder loonheffingskorting	€	2.066,48	
€ 2.066,48	Betaald op rekeningnummer	NL56INGB0004229182	
		Werknemergegevens	
		Verkoper binnendienst	
		BSN 267069984	
		Geboortedatum 11-05-1973	
		Datum in dienst 01-02-2016	
		Uurloon € 18,46	
		Minimumloon € 581,85 (23+)	
		Tabel Wit	
		Zonder loonheffingskorting	

Afbeelding: Correcte verloning regelmatig parttimer, met meeruren boven voltijd

De meeruren, de overwerkuren, het heffingsloon bijzonder tarief e.d. worden eveneens onderin de salarisstrook getoond:

Loondagen		22,00
Loonuren		65,00
Meeruren		108,33
Overwerkuren		6,67
Heffingsloon	€	3.199,94
Heffingsloon bijzonder tarief	€	172,39

Afbeelding: Correct verlonen voltijder, met 'Meeruren' boven voltijd

De loonstrook is op deze wijze overzichtelijker en feitelijk correcter dan ook de uren boven voltijd (overwerkuren) in het verloningscherm via het veldje 'Uren' op te nemen.

De overwerkuren die u via een 'Incidentele beloning' verloon, worden uiteraard óók keurig meegenomen in de loonaangifte, en belanden zo bij de fiscus, het UWV en het CBS.

Kortom, het advies luidt om de uren boven voltijd zélf via de incidentele beloning 'Overwerk' te verlonen.

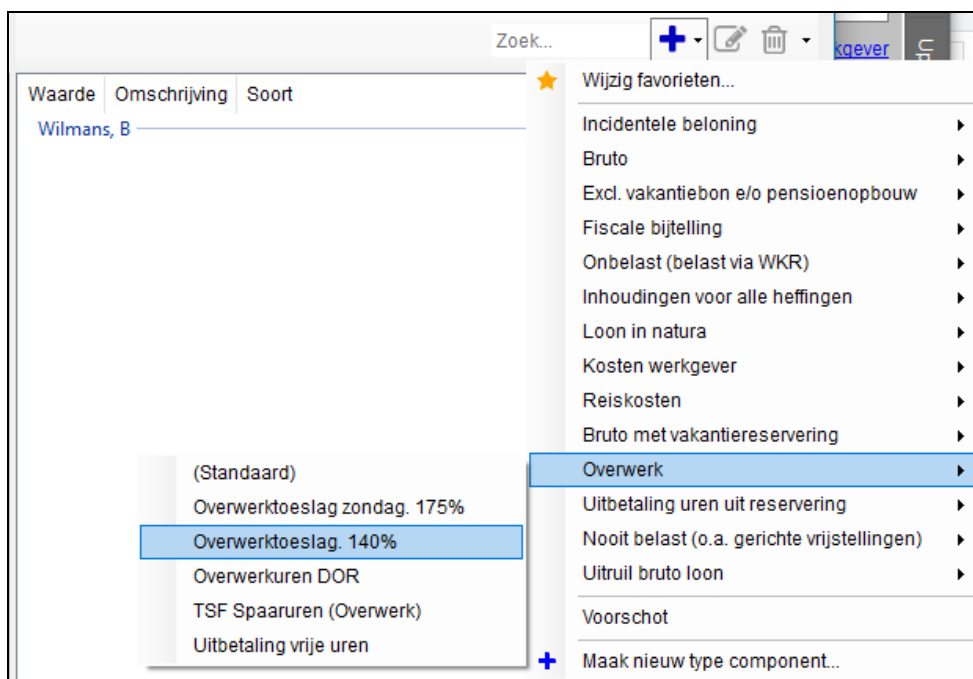
Als u uren boven voltijd (overwerk) tóch via het reguliere tarief verloont

Ons advies luidt dus dat u de uren boven voltijd via de incidentele (= bijzondere) beloning 'Overwerk' verloont. Wat doet Loon als u toch afwijkt van dat advies, in die zin dat u 'boven de normale uren' wel kiest voor 'Overwerk', maar *niet* via een incidentele (= bijzondere) beloning?

We kijken naar een voorbeeld bij een voltijder, die 40% opslag krijgt op zijn overwerkuren. Lees: 40% extra op zijn uren boven voltijd.

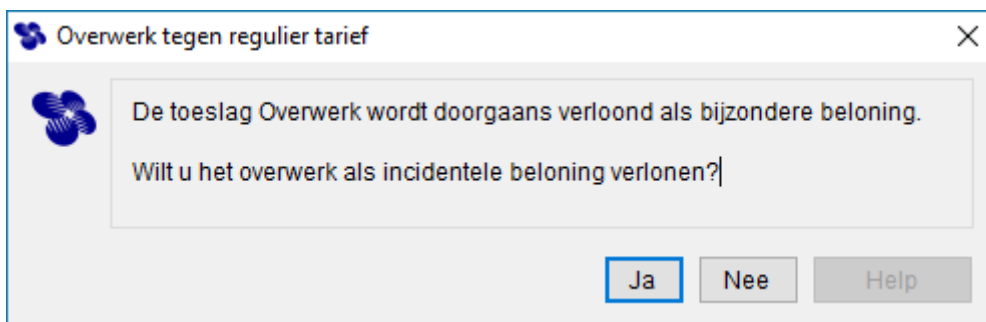
Voorbeeld voltijder, overwerk via regulier tarief

Werknemer B. Wilmans werkt voltijd, dat wil zeggen (in ons voorbeeld) 173,33 uur per maand. In de maand juni werkt hij echter meer: 185 uur. We kiezen in ons voorbeeld voor die 11,67 uren boven voltijd (185 -/ - 173,33) de optie 'Overwerktoeslag. 140%' uit de reguliere (!) lijst. Dus als niet-incidentele beloning:



Afbeelding: Meeruren boven voltijd via de reguliere lijst (= als niet-incidentele beloning)

Loon zal vervolgens deze melding geven om u alsnog 'op andere gedachten te brengen' en het overwerk toch via een incidentele (= bijzondere) beloning te draaien:



Afbeelding: Waarschuwing overwerk via regulier tarief?

Als u hier 'Nee' ingeeft, belandt u in een scherm als dit, waar wij de 11,67 overwerkuren invullen:

Voeg looncomponent toe

- Bruto
- Excl. vakantiebon e/o pensioenopbouw
- Fiscale bijtelling
- Onbelast (belast via WKR)
- Loon in natura
- Reiskosten
- Bruto met vakantiereservering
- Overwerk**
- Uitbetaling reservering
- Nooit belast (o.a. gerichte vrijstellingen)
- Uitruil bruto loon
- Incidentele beloning

Bruto

Per dag Per uur

Omschrijving: 11,67 Uur Overwerktoeslag. 140%

Type: Overwerktoeslag. 140%

Overwerk

Aantal uren:	11,67	Uurloon:	14,42
		Bedrag:	235,59

Vaste toeslag

Afbeelding: Overwerkuren als niet-incidentele beloning

Na 'OK' en 'Verloon' zien we deze strook (in ons voorbeeld):

<h1>Salarisspecificatie</h1>		Datum	Periode
		30-06-2017	6
<p>De heer Wilmans, B Vogelstraat 22 1477 KK Oostzaan</p>		<p>Active BV Dam 2 1506 ED Zaandam</p>	
Loonheffingnummer 131459077L01			
Loon juni 2017	€	2.500,-	Werknemergegevens
11,67 Uur Overwerktoeslag. 140%	-	168,28	
Opslag overwerk 40%	-	67,31	
	€	2.735,59	
<i>Inhoudingen:</i>			
Loonheffing met loonheffingskorting	€	639,17	BSN 023079757 Geboortedatum 12-05-1972 Datum in dienst 01-09-1997 Uurloon € 14,42 Minimumloon € 1.551,60 (23+) Tabel Wit Met loonheffingskorting
0,245 % W.G.A.	-	6,70	
	€	645,87	
Netto loon, met loonheffingskorting	€	2.089,72	
€ 2.089,72	Betaald op rekeningnummer	NL46INGB0004229168	

Afbeelding: Loonberekening uren boven voltijd als niet-incidentele beloning

De overwerkuren: 11,67 uur tegen 100% van het uurloon, goed voor € 168,28 (11,67 x/x € 14,42). Die wordt bij het brutoloon geteld.

De 'Opslag overwerk 40%': 40% van € 168,28 = € 67,31. De 40% opslag bovenop het reguliere uurloon wordt dus apart weergegeven op de strook. En ook die wordt bij het brutoloon geteld.

Loon regelt de 'scheiding' van 100% uurloon, en de 40% opslag, automatisch voor u.

Er is nu geen sprake van 'Loonheffing bijzonder tarief' want in dit voorbeeld hebben we met opzet gekozen om het overwerk *niet* als incidentele beloning in te voeren.

Ons advies luidt om de uren boven voltijd (overwerk) juist wél altijd via de incidentele (= bijzondere) beloning te draaien. Het bovenstaande voorbeeld is alleen om te laten zien hoe Loon werkt als u dat advies negeert.

Uitbetaling reserveringen kort verzuim, vrije dagen en feestdagen

Vooral Uitzendbedrijven werken met reserveringen voor kort verzuim, vrije dagen en feestdagen. Maar in andere branches kunnen reserveringen voor vrije dagen en feestdagen eveneens plaatsvinden, zij het een stuk minder vaak.

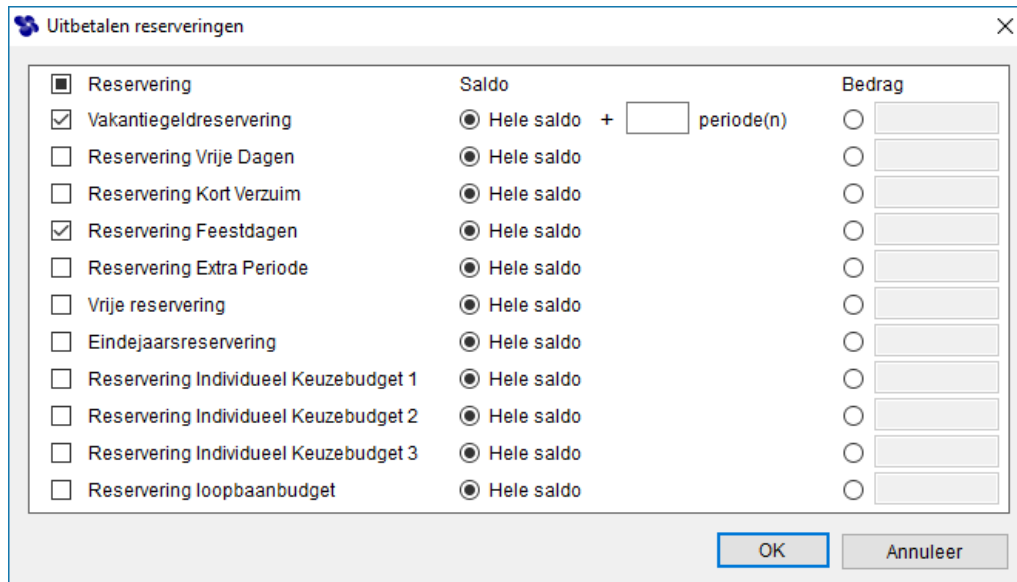
Ook bij de uitbetaling van de reserveringen vrije dagen, feestdagen en kort verzuim worden in Loon 2017 meeruren en/of overuren aangemaakt. Ook dit heeft weer alles van doen met het feit dat de fiscus en het UWV het precieze aantal verloonde uren willen weten, onder andere voor de toepassing van het lage-inkomensvoordeel (LIV).

Bij de uitbetaling van de genoemde reserveringen lopen de meeruren eveneens door tot het voltijd aantal uren, bijvoorbeeld tot 173,33 uur per maand. Daarboven maakt Loon er bij de uitbetaling van de reservering eveneens automatisch overuren van.

Uitbetaling Reservering Feestdagen. Voorbeeld per werkschema

Stel, de werkgever reserveert iedere periode 2% voor de 'Feestdagen', en wil die reservering 'Feestdagen' uitbetalen in de maand mei, aan alle werknemers.

Dan kiezen we in het verloningscherm eerst voor periode 5. Dan klikken we op de dubbele plusjes, en kiezen uit de lijst eerst 'Incidentele beloning', en dan 'Uitbetalen reserveringen'. U belandt dan in dit scherm:



Reservering	Saldo	Bedrag
<input checked="" type="checkbox"/> Reservering	<input checked="" type="radio"/> Hele saldo + <input type="text"/> periode(n)	<input type="text"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Vakantiegeldreservering	<input checked="" type="radio"/> Hele saldo	<input type="text"/>
<input type="checkbox"/> Reservering Vrije Dagen	<input checked="" type="radio"/> Hele saldo	<input type="text"/>
<input type="checkbox"/> Reservering Kort Verzuim	<input checked="" type="radio"/> Hele saldo	<input type="text"/>
<input checked="" type="checkbox"/> Reservering Feestdagen	<input checked="" type="radio"/> Hele saldo	<input type="text"/>
<input type="checkbox"/> Reservering Extra Periode	<input checked="" type="radio"/> Hele saldo	<input type="text"/>
<input type="checkbox"/> Vrije reservering	<input checked="" type="radio"/> Hele saldo	<input type="text"/>
<input type="checkbox"/> Eindejaarsreservering	<input checked="" type="radio"/> Hele saldo	<input type="text"/>
<input type="checkbox"/> Reservering Individueel Keuzebudget 1	<input checked="" type="radio"/> Hele saldo	<input type="text"/>
<input type="checkbox"/> Reservering Individueel Keuzebudget 2	<input checked="" type="radio"/> Hele saldo	<input type="text"/>
<input type="checkbox"/> Reservering Individueel Keuzebudget 3	<input checked="" type="radio"/> Hele saldo	<input type="text"/>
<input type="checkbox"/> Reservering loopbaanbudget	<input checked="" type="radio"/> Hele saldo	<input type="text"/>

Afbeelding: 'Incidentele beloning', 'Uitbetalen reserveringen'

In ons voorbeeld (!) gaat het alleen om de uitbetaling van de 'Reservering Feestdagen', dus alleen die laten we aangestipt staan. Met andere woorden, de 'Vakantiegeldreservering' vinken we uit.

Na 'OK' en 'Verloon' worden zowel de reguliere lonen als de incidentele beloningen 'Reservering Feestdagen' gedraaid.

Hoe zien de salarisstroken er dan voor de diverse werkschema's uit, qua meeruren en overwerkuren? We gaan ze onderstaand stuk voor stuk na.

Voltijders

Er staat € 170 gereserveerd voor Feestdagen bij deze voltijder. Hij verdient € 14,42 per uur. Of te wel, er worden 11,79 overwerkuren geregistreerd (€ 170 \div € 14,42):

Loon mei 2017	€	2.500,-			Werknemergegevens
11,79 Overwerkuren Uitbetaling reservering Feestdagen	-	170,-			
	€	2.670,-			BSN 023079757
<i>Inhoudingen:</i>					Geboortedatum 12-05-1972
Loonheffing met loonheffingskorting	€	609,50			Datum in dienst 01-09-1997
0,245 % W.G.A.	-	6,54			Uurloon € 14,42
	€	616,04	-/-		Minimumloon € 1.551,60 (23+)
Netto loon, met loonheffingskorting	€	2.053,96			Tabel Wit
	€	2.053,96			Met loonheffingskorting
€ 2.053,96	Betaald op rekeningnummer		NL46INGB0004229168		

Afbeelding: Verloning voltijder, Uitbetaling reservering Feestdagen

Het gaat hier om overwerkuren want het betreft een voltijder. Uren boven voltijd worden in Loon 2017 vanzelf overwerkuren.

Deze overwerkuren gaan mee in de cumulatieven en in de loonaangifte naar de fiscus en het UWV (als 'verloonde uren').

Regelmatige parttimer

Er staat € 110 gereserveerd voor Feestdagen bij deze regelmatige parttimer. Zij verdient € 18,46 per uur. Of te wel er worden 5,96 meeruren geregistreerd (€ 110 \div € 18,46):

Loon mei 2017	€	1.200,-			Werknemergegevens
5,96 Meeruren 2% Reservering Feestdagen	-	110,-			
	€	1.310,-			Verkoper binnendienst
<i>Inhoudingen:</i>					BSN 267069984
Loonheffing zonder loonheffingskorting	€	478,58			Geboortedatum 11-05-1973
0,245 % W.G.A.	-	3,21			Datum in dienst 01-02-2016
	€	481,79	-/-		Uurloon € 18,46
Netto loon, zonder loonheffingskorting	€	828,21			Minimumloon € 581,85 (23+)
	€	828,21			Tabel Wit
€ 828,21	Betaald op rekeningnummer		NL56INGB0004229182		Zonder loonheffingskorting

Afbeelding: Verloning regelmatige parttimer, Uitbetaling reservering Feestdagen

Het gaat hier om meeruren want het betreft een regelmatige parttimer. Uren onder voltijd worden in Loon 2017 vanzelf meeruren.

Uiteraard gaan ook deze meeruren vanzelf mee in de cumulatieven en in de loonaangifte naar de fiscus en het UWV (als 'verloonde uren').

Onregelmatige parttimer (oproepkracht)

Er staat € 60 gereserveerd voor Feestdagen bij deze onregelmatige parttimer. Hij verdient € 12,50 per uur. Of te wel er worden 4,80 meeruren geregistreerd (€ 60 :/ € 12,50):

Loon mei 2017		€	625,-	Werknemergegevens	
4,8 Meeruren 2% Reservering Feestdagen		-	60,-	Besteller	
			685,-	BSN	127819277
Inhoudingen:				Geboortedatum	05-02-1964
Loonheffing met loonheffingskorting	€	50,-		Datum in dienst	01-05-2008
0,245 % W.G.A.	-	1,68		Uurloon	€ 12,50
			€ 51,68 -/-	Minimumloon	€ 447,58 (23+)
Netto loon, met loonheffingskorting			€ 633,32	Tabel	Wit
				Met loonheffingskorting	
€ 633,32	Betaald op rekeningnummer		NL18INGB0004229187		

Afbeelding: Verloning onregelmatige parttimer, Uitbetaling reservering Feestdagen

Het gaat hier om meeruren want het betreft een onregelmatige parttimer. Uren onder voltijd worden in Loon 2017 vanzelf meeruren.

Ook nu geldt weer: deze meeruren gaan vanzelf mee in de cumulatieven en in de loonaangifte naar de fiscus en het UWV (als 'verloonde uren').

'Uitbetaling uren uit reservering' voor Uitzendbedrijven?

Voor de Uitzendbedrijven kunt u bij het verlonen via de plus(jes) ook direct kiezen voor de optie 'Uitbetaling uren uit reservering'. Daarmee verloont u de uren dus *niet* als incidentele beloning (bijzondere beloning), maar dat is gebruikelijk en toegestaan voor de sector Uitzendbedrijven.

Meer informatie over 'Reserveringen'

Hier leest u meer algemene informatie over 'Reserveringen' in Loon:

<https://www.loon.nl/Handleiding/Reserveringen.pdf>

