



Loonkostenvoordelen

Inhoud

Loonkostenvoordelen. In het kort.....	1
Loonkostenvoordelen, algemene uitleg	1
Ad 1) LKV Oudere werknemer, voor uitkeringsgerechtigde van 56 jaar of ouder	2
Ad 2) LKV Arbeidsgehandicapte werknemer	3
Ad 3) LKV Doelgroep banenafpraak en scholingsbelemmerden	4
Ad 4) LKV Herplaatsen arbeidsgehandicapte werknemer	5
Indicatie loonkostenvoordeel vanzelf correct mee in de loonaangifte.....	6
Meer informatie	6

Loonkostenvoordelen. In het kort

- Vanaf 1 januari 2018 zijn er vier loonkostenvoordelen (LKV). Dat zijn:
 - LKV oudere werknemer
 - LKV arbeidsgehandicapte werknemer
 - LKV doelgroep banenafpraak en scholingsbelemmerden
 - LKV herplaatsen arbeidsgehandicapte werknemer
- Via het tabblad 'Overige', 'Loonkostenvoordelen' in het werknemersscherm geeft u aan welk loonkostenvoordeel u voor de werknemer wilt aanvragen. Die indicatie gaat dan vanzelf mee in de loonaangifte zodat het UWV en de Belastingdienst worden geïnformeerd.
- Na afloop van het loonjaar worden de loonkostenvoordelen afgerekend aan de hand de ingediende loonaangiften.

Loonkostenvoordelen, algemene uitleg

Met ingang van 1 januari 2017 is de Wet tegemoetkomingen loondomein (Wtl) van kracht. In deze wet zijn drie nieuwe tegemoetkomingen in de loonkosten voor werkgevers geïntroduceerd om mensen met een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt in dienst te nemen of te houden. Deze drie soorten tegemoetkomingen voor werkgevers zijn:

1. Lage-inkomensvoordeel (LIV);
2. Tegemoetkoming verhoging minimumjeugdloon (ook wel jeugd-LIV genoemd);
3. Loonkostenvoordeel (LKV).

Deze handleiding gaat over deze derde tegemoetkoming.

Hoeveel loonkostenvoordeel u krijgt, hangt er vanaf: hoeveel verloonde uren heeft de werknemer en om welk loonkostenvoordeel gaat het:

Loonkostenvoordeel	Bedrag per verloond uur	Maximumbedrag per jaar	Aantal jaren dat u het LKV voor dezelfde werknemer mag aanvragen
Oudere werknemer	€ 3,05	€ 6.000	3
Arbeidsgehandicapte werknemer	€ 3,05	€ 6.000	3
Doelgroep banenafpraak en scholingsbelemmerden	€ 1,01	€ 2.000	3
Herplaatsen arbeidsgehandicapte werknemer	€ 3,05	€ 6.000	1

Om voor een van deze tegemoetkomingen in aanmerking te komen zijn voor alle groepen een aantal voorwaarden van toepassing:

- Voor alle loonkostenvoordelen is een doelgroepverklaring LKV vereist.
- De werknemer is verzekerd voor één of meer van de werknemersverzekeringen.
- De werknemer heeft de AOW-leeftijd nog niet bereikt.

Sinds 2018 zijn er loonkostenvoordelen voor de volgende groepen werknemers:

- 1) Oudere werknemers (56+) die uit een uitkeringssituatie komen en bij u in dienst treden;
- 2) Arbeidsgehandicapte werknemers;
- 3) Werknemers uit de Doelgroep banenafpraak en scholingsbelemmerden;
- 4) Herplaatste arbeidsgehandicapte werknemers.

Per loonkostenvoordeel zijn nog aanvullende voorwaarden van toepassing. Onderstaand worden deze vier loonkostenvoordelen en de voorwaarden kort nader behandeld.

Ad 1) LKV Oudere werknemer, voor uitkeringsgerechtigde van 56 jaar of ouder

De werkgever heeft recht op dit voordeel als hij een werknemer in dienst neemt die voldoet aan de volgende voorwaarden:

- Hij is 56 jaar of ouder.
- Hij was in de 6 maanden voor hij in dienst kwam, niet bij deze werkgever in dienst.
- Hij had, in de kalendermaand voor hij in dienst kwam, recht op 1 van de volgende uitkeringen:
 - werkloosheidsuitkering (WW, IOW)
 - arbeidsongeschiktheidsuitkering (WAO, WIA, Wet Wajong, Waz, Wamil) inkomensondersteuning Wet Wajong
 - bijstandsuitkering (Participatiewet, IOAW, IOAZ)
 - uitkeringen uit de EU, de EER of Zwitserland die hetzelfde doel hebben als de bovenstaande Nederlandse uitkeringen.

1 Personalia	2 Loon	3 Overige	4 Verzuim/verlof	5 Opgaven	6 Extra gegevens	7 Dossier
--------------	--------	-----------	------------------	-----------	------------------	-----------

Overige	Uitkering	Loonkostenvoordelen	Reserveringen	Import
---------	-----------	---------------------	---------------	--------

Loonkostenvoordeel:	Van:	T/m:	(DDMMJJJJ)
<input type="checkbox"/> Oudere werknemer	<input type="text"/>	<input type="text"/>	
<input type="checkbox"/> Arbeidsgehandicapte werknemer	<input type="text"/>	<input type="text"/>	
<input type="checkbox"/> Doelgroep banenafpraak en scholingsbelemmerden	<input type="text"/>	<input type="text"/>	
<input type="checkbox"/> Herplaatsen arbeidsgehandicapte werknemer	<input type="text"/>	<input type="text"/>	
<input type="checkbox"/> WSW-indicatie	Regelhulp voor bedrijven		

Afbeelding: Werknemer, Overige, Loonkostenvoordelen, Oudere werknemer

Ad 2) LKV Arbeidsgehandicapte werknemer

De werkgever heeft recht op dit voordeel als hij een werknemer in dienst neemt die voldoet aan de volgende voorwaarden:

- Hij was in de 6 maanden voor hij bij de werkgever in dienst kwam, niet bij deze werkgever in dienst.
- Hij voldoet aan één van de volgende voorwaarden:
 - Hij had, in de kalendermaand voor hij in dienst kwam, recht op een WIA-uitkering of op een uitkering uit de EU, de EER of Zwitserland die hetzelfde doel heeft als de WIA-uitkering.
 - Hij komt bij de werkgever in dienst binnen 5 jaar na de dag waarop de wachttijd (of het tijdvak van de verlengde loondoorbetalingsverplichting) is geëindigd, en voldoet aan deze 2 voorwaarden:
 1. UWV heeft in een arbeidskundig onderzoek vastgesteld dat de werknemer op de 1e dag na afloop van de wachttijd van de WIA (of van het tijdvak van de verlengde loondoorbetalingsverplichting) voor minder dan 35% arbeidsongeschikt was en niet in staat zijn eigen of ander passend werk te doen bij de werkgever bij wie hij die dag nog in dienst was.
 2. De werknemer was 11 weken voor het einde van de wachttijd van de WIA (of van het tijdvak van de verlengde loondoorbetalingsverplichting) nog in dienst bij dezelfde werkgever die hij had toen hij ziek werd.
 - De werknemer had voor 1 januari 2006 recht op een WAO- of Waz-uitkering en was daarom arbeidsgehandicapt op grond van de Wet REA. En hij zou in de kalendermaand voordat hij bij de werkgever in dienst kwam, om dezelfde reden arbeidsgehandicapt in de zin van de Wet REA zijn geweest als de Wet REA niet was ingetrokken.

1 Personalia	2 Loon	3 Overige	4 Verzuim/verlof	5 Opgaven	6 Extra gegevens	7 Dossier
--------------	--------	-----------	------------------	-----------	------------------	-----------

Overige	Uitkering	Loonkostenvoordelen	Reserveringen	Import
---------	-----------	---------------------	---------------	--------

Loonkostenvoordeel:	Van:	T/m:	(DDMMJJJJ)
<input type="checkbox"/> Oudere werknemer	<input type="text"/>	<input type="text"/>	
<input type="checkbox"/> Arbeidsgehandicapte werknemer	<input type="text"/>	<input type="text"/>	
<input type="checkbox"/> Doelgroep banenafpraak en scholingsbelemmerden	<input type="text"/>	<input type="text"/>	
<input type="checkbox"/> Herplaatsen arbeidsgehandicapte werknemer	<input type="text"/>	<input type="text"/>	
<input type="checkbox"/> WSW-indicatie	Regelhulp voor bedrijven		

Afbeelding: Werknemer, Overige, Loonkostenvoordelen, Arbeidsgehandicapte werknemer

Ad 3) LKV Doelgroep banenafpraak en scholingsbelemmerden

De werkgever heeft recht op deze tegemoetkoming als hij een werknemer in dienst neemt die voldoet aan de volgende voorwaarden:

- Hij was in de 6 maanden voor hij in dienst kwam, niet bij dezelfde werkgever in dienst.
- In de kalendermaand voor hij in dienst kwam, voldoet hij aan 1 van de volgende voorwaarden:
 - Hij heeft recht op een uitkering of arbeidsondersteuning op grond van de Wet Wajong.
 - Hij heeft een WSW-indicatie (Wet sociale werkvoorziening).
 - Hij is volgens UWV niet in staat om 100% van het wettelijke minimumloon te verdienen en wordt onder verantwoordelijkheid van de gemeente naar werk begeleid. Of de gemeente heeft bij het beoordelen van de loonkostensubsidie vastgesteld dat hij niet in staat is om 100% van het wettelijke minimumloon te verdienen (de 'Praktijkroute'). In beide gevallen geldt dat de werknemer op of na 1 januari 2016 in dienst is gekomen bij zijn (toenmalige) werkgever en op dat moment is vastgesteld dat de werknemer minder dan 100% van het minimumloon kan verdienen.
 - Hij beschikt over een indicatie als arbeidsbeperkte. Hieronder vallen onder meer schoolverlaters van het Voortgezet Speciaal Onderwijs en schoolverlaters van het Praktijkonderwijs. Hij heeft een Wiw-baan (Wet inschakeling werkzoekenden) of een IDbaan (In- en doorstroombaan).
 - Hij heeft een voorziening van UWV of de gemeente en kan zonder die voorziening niet het minimumloon verdienen, mits voorafgaand aan de dienstbetrekking de quotumheffing voor de werkgever in de betreffende sector is geactiveerd.
 - Hij hoort niet tot de doelgroep banenafpraak, hij heeft door een ziekte of gebrek problemen gehad bij het volgen van onderwijs en hij komt binnen 5 jaar na afronding van dat onderwijs bij de werkgever in dienst.

1 Personalia	2 Loon	3 Overige	4 Verzuim/verlof	5 Opgaven	6 Extra gegevens	7 Dossier
--------------	--------	-----------	------------------	-----------	------------------	-----------

Overige	Uitkering	Loonkostenvoordelen	Reserveringen	Import
---------	-----------	---------------------	---------------	--------

Loonkostenvoordeel:	Van:	T/m:	(DDMMJJJJ)
<input type="checkbox"/> Oudere werknemer	<input type="text"/>	<input type="text"/>	
<input type="checkbox"/> Arbeidsgehandicapte werknemer	<input type="text"/>	<input type="text"/>	
<input type="checkbox"/> Doelgroep banenafpraak en scholingsbelemmerden	<input type="text"/>	<input type="text"/>	
<input type="checkbox"/> Herplaatsen arbeidsgehandicapte werknemer	<input type="text"/>	<input type="text"/>	
<input type="checkbox"/> WSW-indicatie	Regelhulp voor bedrijven		

Afbeelding: Werknemer, Overige, Loonkostenvoordelen, Doelgroep banenafpraak en scholingsbelemmerden

Ad 4) LKV Herplaatsen arbeidsgehandicapte werknemer

De werkgever heeft recht op deze tegemoetkoming als de werkgever een arbeidsgehandicapte werknemer herplaatst die voldoet aan één van de volgende voorwaarden:

- Hij had, in de kalendermaand voor de herplaatsing, recht op een WIA-uitkering of op een uitkering uit de EU, de EER of Zwitserland die hetzelfde doel heeft als de WIA-uitkering.
- De werknemer had voor 1 januari 2006 recht op een WAO- of Waz-uitkering en was daarom arbeidsgehandicapt op grond van de Wet REA. En hij zou in de kalendermaand voor herplaatsing om dezelfde reden arbeidsgehandicapt in de zin van de Wet REA zijn geweest als de Wet REA niet was ingetrokken.

1 Personalia	2 Loon	3 Overige	4 Verzuim/verlof	5 Opgaven	6 Extra gegevens	7 Dossier
--------------	--------	-----------	------------------	-----------	------------------	-----------

Overige	Uitkering	Loonkostenvoordelen	Reserveringen	Import
---------	-----------	---------------------	---------------	--------

Loonkostenvoordeel:	Van:	T/m:	(DDMMJJJJ)
<input type="checkbox"/> Oudere werknemer	<input type="text"/>	<input type="text"/>	
<input type="checkbox"/> Arbeidsgehandicapte werknemer	<input type="text"/>	<input type="text"/>	
<input type="checkbox"/> Doelgroep banenafpraak en scholingsbelemmerden	<input type="text"/>	<input type="text"/>	
<input type="checkbox"/> Herplaatsen arbeidsgehandicapte werknemer	<input type="text"/>	<input type="text"/>	
<input type="checkbox"/> WSW-indicatie	Regelhulp voor bedrijven		

Afbeelding: Werknemer, Overige, Loonkostenvoordelen, Herplaatsen arbeidsgehandicapte werknemer

Indicatie loonkostenvoordeel vanzelf correct mee in de loonaangifte

Die indicatie gaat vanzelf mee in de loonaangifte zodat het UWV en de Belastingdienst worden geïnformeerd.

Dat aanvragen kan zodra u een doelgroepverklaring van uw werknemer hebt. In de doelgroepverklaring staat voor welk loonkostenvoordeel de verklaring is afgegeven en de voorwaarden waaraan uw werknemer voldoet. U hebt per loonkostenvoordeel een doelgroepverklaring nodig.

UWV berekent op basis van uw loonaangiften over 2019 voor welke werknemers u recht heeft op het LKV. Als u recht heeft, ontvangt u eerst van UWV een voorlopige berekening. U ontvangt deze in 2020. Controleer deze berekening goed. Van de Belastingdienst ontvangt u uiterlijk 31 juli 2020 een definitieve berekening. Het LKV wordt binnen 6 weken na de datum van de definitieve berekening door de Belastingdienst aan u betaald. Van de Belastingdienst ontvangt u de betaling na afloop van het kalenderjaar.

Meer informatie

De LKV's zijn helaas met heel wat regels omgeven. Op deze webpagina van UWV leest u er meer over: <https://www.uwv.nl/werkgevers/overige-onderwerpen/wet-tegemoetkomingen-loondomein/loonkostenvoordeel-lkv>

