



## Release notes Loon 2021

### Inhoud

Versie 23.0.162. Gepubliceerd 11 maart 2022.....	1
Versie 23.0.154. Gepubliceerd 17 januari 2022 .....	2
Versie 23.0.153. Gepubliceerd 4 januari 2022 .....	2
Versie 23.0.150. Gepubliceerd 31 december 2021 .....	2
Versie 23.0.137. Gepubliceerd 15 december 2021 .....	3
Versie 23.0.133. Gepubliceerd 3 december 2021 .....	3
Versie 23.0.122. Gepubliceerd 29 september 2021 .....	5
Versie 23.0.120. Gepubliceerd 28 september 2021 .....	5
Versie 23.0.105. Gepubliceerd 15 juli 2021 .....	6
Versie 23.0.100. Gepubliceerd 30 juni 2021 .....	7
Versie 23.0.78. Gepubliceerd 7 april 2021 .....	9
Versie 23.0.69. Gepubliceerd 5 maart 2021.....	10
Versie 23.0.61. Gepubliceerd 18 februari 2021.....	11
Versie 23.0.57. Gepubliceerd 15 februari 2021.....	12
Versie 23.0.52. Gepubliceerd 28 januari 2021 .....	13
Versie 23.0.44. Gepubliceerd 15 januari 2021 .....	15
Versie 23.0.41. Gepubliceerd 14 januari 2021 .....	15
Versie 23.0.37. Gepubliceerd 8 januari 2021 .....	16

### Versie 23.0.162. Gepubliceerd 11 maart 2022

- Op het tabblad 'Aangifte' bij de vaste werknemersgegevens is bij '**Code aard arbeidsverhouding**' de optie '79 - Verklaring Loonheffingen Opting-in' toegevoegd.
- **Aanvullend geboorteverlof** heeft geen effect op het aantal verloonde uren. Dit is op basis van voorschriften van Belastingdienst/UWV.
- Er is een foutmelding verholpen bij het draaien van de **jaaropgaven**.
- In de risicogroep **17 Schoenmakerij** worden de overwerkuren onder fulltime nu ook meegenomen voor de bepaling van de franchise.

## Versie 23.0.154. Gepubliceerd 17 januari 2022

- In deze versie is een **foutmelding bij import vanuit een .xml-bestand** verholpen.
- Er is een foutmelding opgelost voor de **Levering Premie en Gegevens (LPG)** aan APG, de LPG kan weer ingestuurd worden.

## Versie 23.0.153. Gepubliceerd 4 januari 2022

- In deze versie is een **foutmelding bij export naar een boekhoudpakket** verholpen.
- Indien voor oproepkrachten overwerkuren verloond zijn door het ophogen van de loonuren in het verloningsscherm (in plaats van het looncomponent 'Overwerk'), zijn de uren per abus dubbel geteld voor het '**Aanbod vast aantal uren**'.

Herrekent u deze lonen en sla de (interne) verschillen op.

- Werknemers met een **uitdienstdatum 2021** worden nu bij het draaien van 'Overzichten' niet meer onterecht aangemerkt als uit dienst vorig loonjaar.
- In de risicogroep **17 Reisburo's** wordt nu ook een regelingloon en uren doorgegeven wanneer alleen 'Sociaal fonds' is berekend.

## Versie 23.0.150. Gepubliceerd 31 december 2021

- In Loon is het **overzicht 'Onregelmatigheidstoeslag (opslag)'** toegevoegd.
- De **melding 'Onterecht lage of hoge WW-percentages toegepast'** is in deze versie verder verbeterd voor gevallen in combinatie met de inlenersbeloning en verloonde uren boven voltijd door ophoging van de standaarduren in het verloningsscherm.
- In de risicogroep **01 Glastuinbouw** wordt geen vakantiegeld meer gereserveerd over overwerk van 135% of hoger boven fulltime.
- In de risicogroep **07 Meubelindustrie** wordt in de pensioenopgave nu ook een jaarloon doorgegeven bij nihilloon.
- In de risicogroep **08 Groothandel in hout** wordt in de pensioenopgave nu ook een jaarloon doorgegeven bij nihilloon.
- In de risicogroep **22 Binnenscheepvaart** wordt geen pensioen meer berekend over bovenmatige reiskosten de kilometer.
- In de risicogroep **32 Goederenvervoer** wordt het PKB uurloon niet meer getoond indien er geen deelname is aan het PKB.

- In de risicogroep **48 Betonproductenindustrie** wordt in de pensioenopgave nu ook een jaarloon doorgegeven bij nihilloon.
- In de risicogroep **50 Graanindustrie** wordt opslag in de pensioengrondslag zonder vakantiegeld opgenomen. Herreken de lonen indien van toepassing.

### Versie 23.0.137. Gepubliceerd 15 december 2021

- **'Taken alle werkgevers'** toont weer taken voor alle werkgevers in plaats van alleen voor de laatst geopende werkgever.
- Er zijn onjuiste meldingen verholpen dat onterecht het **lage of hoge WW-percentage** toegepast zou zijn.
- De **eigen pensioenregeling met toeslagen** hanteert weer de actuele grondslag.
- In deze versie zijn **twee foutmeldingen** verholpen die konden optreden tijdens het verlonen.
- In de risicogroep **35 Sociaal werk, welzijn en maatschappelijke dienstverlening** is het maximum uurloon voor opslag ORT per 1 december vastgesteld op € 17,70.

### Versie 23.0.133. Gepubliceerd 3 december 2021

- De najaarsbijeenkomst is dit jaar online. De vaste Loon-presentatoren vertonen u begin december het 'Loonjournaal 2022'. Zij nemen u online mee in alle wet- en regelgeving die voor volgend jaar op stapel staat en u als werkgever direct raakt. Voor meer informatie gaat u naar: <https://mijn.loon.nl/Loonadministratie-in-de-praktijk.aspx>
- Binnenkort gaat ook u over op de snellere servers van Loon Online. Met één portaal voor al uw Loon-zaken. U leest hier meer over in <https://www.loon.nl/online/overstap-rdpv2/vooraankondiging-nieuwe-rdp-file-loon-online>
- Met deze versie van Loon kunt u het **jaarwerk 2021** maken: [https://www.loon.nl/Handleiding/Jaarwerk\\_2021.pdf](https://www.loon.nl/Handleiding/Jaarwerk_2021.pdf)
- De **jaarpogave** in Loon is aangepast naar het model van de Belastingdienst. De gegevens die instelbaar zijn via de werkgeversinstellingen zijn nog beschikbaar.
- Werknemers met **week- of vierwekenverloning** en in dienst op 1 of 2 januari 2022 dienen verloond te worden in Loon 2022.

- Let op! Vanwege het **overgangsrecht levensloopregeling** en de aanpassingen hierop is het voor maandaangiften vanaf periode 11 niet meer toegestaan om levensloopsparen of uitbetaling levensloop op te nemen. Voor vierwekenangiften is dit vanaf periode 12 van toepassing. Houdt u hier rekening mee in de verloning.
- Voor de aanlevering van de Uniforme Pensioenaangifte (UPA) aan **AGH** is de URL aangepast.
- De **Code Nationaliteit** 0141 Eswatini is toegevoegd.
- In het verloningsschermbild zal Loon voortaan een melding tonen wanneer een werknemer in de te verlonen periode **jarig** is.
- De aanlevering van de **Code reden einde arbeidsovereenkomst** is verfijnd. Voor een stagiair wordt de betreffende code bijvoorbeeld niet meer aangeleverd.
- In de risicogroep 00 VUT-uitkering kunt u voor een **Eenmalige afkoopsom lijfrente** van meer dan € 4.547 het bijzondere tarief van 52% toepassen. Vinkt u hiertoe in het werknemersscherm de optie 'Eenmalige afkoopsom lijfrente' op tabblad Loonheffing aan. Tabelcode 950 wordt dan automatisch doorgegeven.
- In de sector **01 Agrarische bedrijven** kunt u nu een CSV-bestand maken voor de aanmelding van piekarbeiders.
- In de sector **01 Agrarische bedrijven** is het ontbreken van de pensioenpremie bij een uitdienstberekening verholpen. Herreken het loon indien van toepassing.
- Voor de sector **01 Agrarische bedrijven** wordt de incidentele beloning Bonus weer uitgezonderd van pensioenpremieberekening.
- In de risicogroep **01 Glastuinbouw** wordt geen vakantiegeld meer gereserveerd over overwerk van 135% of hoger.
- In de risicogroep **01 Open teelten landbouw** wordt geen vakantiegeld meer gereserveerd over overwerk van 135% of hoger.
- In de risicogroep **01 Open teelten tuinbouw** wordt geen vakantiegeld meer gereserveerd over overwerk van 135% of hoger.
- In de risicogroep **01 Open teelten boomkwekerij** wordt geen vakantiegeld meer gereserveerd over overwerk van 135% of hoger.
- In de risicogroep **05 Houten emballage-industrie, houtwaren- en borstelindustrie** wordt er, na herrekenen van de lonen, voor werknemers onder de 20 jaar alsnog een regelingloon doorgegeven in de UPA.

- In de risicogroep **17 Detailhandel** is op tabblad 'Functie' de optie 'Verloon deze werknemer als DGA' nu beschikbaar.
- In de sector **40 Uitgeverijbedrijf** wordt de Seniorenregeling toegepast over het gehele brutoloon inclusief toeslagen.
- In de risicogroep **56 Schildersbedrijf** is de foutmelding op het retourbericht USAG verholpen.

### Versie 23.0.122. Gepubliceerd 29 september 2021

- Een foutmelding die in bepaalde situaties voorkwam bij opslaan van bestanden is verholpen.
- In de sector **01 Agrarische bedrijven** is een foutmelding bij het insturen van de Uniforme Pensioenaangifte (UPA) verholpen.
- Voor de risicogroep **56 Schildersbedrijf** is het aantal posities in het veld 'Wachtwoord' voor inzenden naar de Stichting Uitvoeringsregelingen SAG (SUSAG) aangepast.

### Versie 23.0.120. Gepubliceerd 28 september 2021

- Bij **aanvullend geboorteverlof** wordt, na nieuwe aanvullende informatie van het ministerie SZW, het vakantiegeld alsnog opgebouwd op basis van het 70% loon. Herreken de lonen indien van toepassing.
- De **directe uitkering UWV** wordt (weer) verwerkt op de loonstrook. Herreken het loon indien van toepassing.
- Over het ingaan van de verlaging van de WW-premie voor periodelonen met een **afwijkend aangiftetijdvak**: Loon kijkt nu naar het 'Genietingsmoment' (datum van de loonstrook) en naar de betreffende aangifte.
- In de **werkgeversverklaring** voor een hypothecaire lening worden de autobijtelling en een eventuele eigen bijdrage niet meer opgenomen.
- In deze versie zal bij de verloning het uurloon via de knop '**Per uur**' weer worden vastgehouden bij vaste looncomponenten.
- De naamgeving van **iMUIS** is aangepast naar KING Finance.
- De uitbetaling van het looncomponent '**Reservering vrije uren**' is uitgebreid met een calculator.
- In het **overzicht 'Overwerk'** worden bij splitsing van het overwerk (door een loonsverhoging) de overwerkuren niet meer dubbel weergegeven.

- Bij looncomponenten verloond van **netto naar bruto** worden de uren (indien van toepassing) weer vermeld in de omschrijving en is er geen sprake meer van negatieve uren.
- In de sector **05 'Hout, jachtbouw en tentoonstellingsbouw'** wordt in de UPA nu het juiste 'Productkenmerk pensioen' doorgegeven voor een 20-jarige.
- In sector **16 'Gemaksvoedingsindustrie, pluimvee en vlees'** is het regelingloon voor het pensioen en Sociaal fonds nu gelijk.
- In de risicogroep **18 Reiniging** wordt er pensioen berekend over een uitbetaling reservering vrije dagen in combinatie met een nihilloon.
- In de risicogroep **33 Zwembaden** is de 9+ regeling toegevoegd.
- UPA TKP: de basisregeling wordt niet meer doorgegeven wanneer de 9+ regeling van toepassing is (risicogroep **33 Verblifsrecreatie**).
- In de risicogroep **40 Tijdschriftjournalisten** is nu ook de Seniorenregeling beschikbaar.
- In de risicogroep **40 Uitgeverij** is nu ook de Seniorenregeling beschikbaar.
- Voor de risicogroep **47 Textielindustrie** is in de premielijst 'Uren per dag voor minimumloonbepaling' toegevoegd.
- In de sector **52 Uitzendbedrijven** is de WAS-controle nu exclusief de premie Aanvulling ziektewet.
- In de risicogroep **53 Particuliere beveiliging** is nu ook de Seniorenregeling beschikbaar.
- In de risicogroep **56 Schildersbedrijf** kunt u nu voor de Stichting Uitvoeringsregelingen SAG (SUSAG) een Uniforme Pensioenaangifte (UPA) insturen.

Hier vindt u de handleiding erover:

[https://www.loon.nl/handleiding/UPA\\_Stichting\\_USAG.pdf](https://www.loon.nl/handleiding/UPA_Stichting_USAG.pdf)

- In de risicogroep **58 Bitumineuze en kunststof dakbedekkingsbedrijf** is de optie 'Vakantiekracht' toegevoegd.

### **Versie 23.0.105. Gepubliceerd 15 juli 2021**

- De foutmelding '**Lengte datum niet 8 karakters**' is in deze versie verholpen.
- Het verlonen **zonder standaardloon** is alsnog toegestaan in risicogroepen waar geen dagen en uren van toepassing zijn.

- Er is een foutmelding bij het maken van een **eigen werknemerslijst** verholpen.
- In de risicogroep **00 Pensioenuitkering** is het nu mogelijk om 'loonheffing volgens het belastingverdrag Zwitserland' toe te passen. In te stellen op het tabblad 'Loonheffing' van de werknemergegevens.
- Voor de risicogroep **05 Stand- en tentoonstellingsbouw** kan de betaling van de PAWW-premie meegenomen worden met de SEPA.
- In de risicogroep **35 Apothekers** wordt voor extra uren weer rekening gehouden met de actuele grondslag.
- In de risicogroep **42 Bloemen en planten** wordt voor extra uren weer rekening gehouden met de actuele grondslag.
- In de risicogroep **51 Kartonnage- en flexibel verpakkingsbedrijf** wordt voor extra uren weer rekening gehouden met de actuele grondslag.
- In de risicogroep **54 Film- en bioscoopbedrijf** wordt voor extra uren weer rekening gehouden met de actuele grondslag.

### Versie 23.0.100. Gepubliceerd 30 juni 2021

- In verband met de nieuwe **WW-premies (Awf)** is voor elke risicogroep een nieuwe tijdvak aangemaakt (per 1 augustus): de lage WW-premie gaat van 2,7% naar 0,34%, de hoge WW-premie gaat van 7,7% naar 5,34%.
- In deze versie zijn de **Wettelijk minimumlonen (WML)** per 1 juli 2021 verwerkt.
- **Eigen werknemerslijsten** kunnen nu verzonden worden naar het Mijn LoonDossier.
- De **overzichten per afdeling** zijn verfraaid.
- Er is in Loon een aanpassing gemaakt voor het afhandelen van netto-naar brutoverloningen. U leest hierover in: [https://www.loon.nl/Handleiding/Netto\\_bruto\\_nieuw.pdf](https://www.loon.nl/Handleiding/Netto_bruto_nieuw.pdf)
- Loon bepaalt bij **overwerktoeslagen** nauwkeuriger het **opslagdeel** aan de hand van het exacte bruto uurloon.
- In de nieuwe versie wordt de **30%-regeling** toegepast tot de exacte einddatum en niet meer tot de eerste van de maand waarin de einddatum valt.
- Voor de reserveringen en verlofopbouw wordt de combinatie van **onbetaald verlof en overwerk** beter afgehandeld.

- In de sector **01 Agrarisch bedrijf** wordt bij onbetaald verlof de premie Arbeidsmarktbeleid nu over het verlaagde loon berekend.
- In de sector **01 Agrarisch bedrijf** kunnen piekarbeiders weer aangemeld worden via een MDVPLO-bestand.
- In de sector **01 Agrarisch bedrijf** wordt de minimumpensioenpremie beter bepaald.
- In de risicogroep **01 Hoveniers** wordt de Sazaspremie bij een inhouding ziekte nu op basis van het 100% loon berekend.
- In de sector **06 Timmerindustrie** wordt geen vakantiegeld meer gereserveerd over overwerk.
- Voor de **07 Meubelindustrie** worden in de UPA ook regelinggegevens doorgegeven bij nihilloon.
- In de sector **16 VLEP** wordt geen pensioen meer berekend over overwerk tot fulltime.
- In de risicogroep **16 Gemaksvoedingsindustrie** is nu ook de Seniorenregeling beschikbaar.
- In de sector **17 Detailhandel** wordt alleen over overwerkuren tot fulltime bij een in- of uitdienstberekening franchise toegepast.
- In de risicogroep **17 Reisburo's** wordt geen pensioen meer berekend over overwerk.
- Voor de risicogroep **17 Reisburo's** wordt ook bij een Sociaalfondspremie nihil het productkenmerk aangeleverd in de UPA.
- In de risicogroep **17 Reisburo's** is de premie PAWW per 1 mei toegevoegd.
- Voor de risicogroep **17 Reisburo's** wordt voor de stagiair geen productkenmerk meer aangeleverd in de UPA.
- In de risicogroep **17 Schoenmakerij** is de Excedentregeling toegevoegd met 0%, als deze van toepassing is bij de werkgever.
- Voor de risicogroep **33 Verblijfsrecreatie** worden in de UPA ook regelinggegevens doorgegeven bij nihilloon.
- In de risicogroep **35 Geestelijke gezondheidszorg** is per 1 juni het maximum uurloon voor opslag ORT vastgesteld op €16,71.
- In de risicogroep **35 Gehandicaptenzorg** is per 1 juni het maximum uurloon voor opslag ORT vastgesteld op € 16,89.



- In de risicogroep **35 Verpleegtehuizen en Thuiszorg** is per 1 juli het maximum uurloon voor opslag ORT vastgesteld op € 17,72.
- In de risicogroep **41 Groothandel Bouwmaterialen** wordt geen vakantiegeld meer berekend over overwerk boven fulltime.
- In de risicogroep **41 Groothandel in Dranken** is de Excedentregeling toegevoegd met 0%, als deze van toepassing is bij de werkgever.
- In de risicogroep **42 Groothandel in Textielgoederen** is de Excedentregeling toegevoegd met 0%, als deze van toepassing is bij de werkgever.
- Voor de sector **53 Particuliere Beveiliging** wordt bij een onregelmatig werkschema geen regelingkenmerk meer meegegeven in de UPA voor de Aspirantenregeling.
- In de risicogroep **54 Omroepersoneel** wordt nu eindejaarsreservering berekend over het brutoloon plus de vakantiegeldreservering.
- In de risicogroep **58 Bitumineuze en kunststof dakbedekkingsbedrijf** is een nieuw tijdvak toegevoegd (per 1 oktober) in verband met de wijziging premie Sociaal fonds werkgever.

### Versie 23.0.78. Gepubliceerd 7 april 2021

- De werking van '**ongewijzigde pensioenopbouw**' in combinatie met '**overwerk**' is verbeterd.
- Bedragen '**Aanvulling op uitkering**' worden weer gevuld in de loonaangifte.
- In Loon is de '**codelijst cao's en overige arbeidsvoorwaardenregelingen**' per 1 januari 2021 opgenomen.
- In de **Uniforme pensioenaangifte TKP (Recreatie)** heeft een interne wijziging plaatsgevonden met betrekking tot het 'Prod.-kenmerk'. In de volgende UPA zal er automatisch een correctie worden opgenomen.
- De koppeling met **Twinfield** is weer mogelijk.
- In de sector **16 Vleessector** wordt geen pensioen meer berekend over overwerk onder fulltime. Herreken de lonen indien van toepassing.
- In de risicogroep **17 Reisburo's** wordt het regelingenloon niet meer gemaximeerd doorgegeven.

- In de risicogroep **17 Reisburo's** rekent Loon nu op basis van kalenderdagen bij in- en uitdienstberekningen.
- In de risicogroep **17 Reisburo's** wordt bij een nihilloon nu ook het regelingenloon in de pensioenopgave opgenomen.
- In deze versie van Loon is de excedentregeling opgenomen voor de risicogroep **17 Reisburo's**.
- In de risicogroep **17 Aardappelen, groente en fruit** is de premie voor de WIA-verzekering definitief vastgesteld voor werkgever en werknemer op 0,245%.
- In de sector **32 Beroepsgoederenvervoer** wordt er nu pensioen berekend over het Opslagtype Onregelmatigheidstoeslag.
- In de risicogroep **42 Groothandel in dranken** wordt in de UPA nu ook de regeling variant doorgegeven. Herreken eerst het loon indien van toepassing.
- In de risicogroep **42 Groothandel in kaas** wordt bij een nihilloon nu ook het regelingenloon in de pensioenopgave opgenomen. Herreken eerst het loon indien van toepassing.
- In de risicogroep **42 Groothandel eieren** wordt bij een nihilloon nu ook het regelingenloon in de pensioenopgave opgenomen. Herreken eerst het loon indien van toepassing.
- In de risicogroep **42 Groothandel AGF** wordt bij een nihilloon nu ook het regelingenloon in de pensioenopgave opgenomen. Herreken eerst het loon indien van toepassing.
- In de risicogroep **42 Groothandel in bloemen en planten** is de premie voor 'Opslag pensioen' vastgesteld voor werkgever en werknemer op 11,6%.
- In de risicogroep **48 Vlakglasindustrie** is de premie PAWW per 1 april toegevoegd.
- In de risicogroep **49 Verf- en drukinktindustrie** wordt het regelingenloon niet meer gemaximeerd doorgegeven.

### Versie 23.0.69. Gepubliceerd 5 maart 2021

- Deze versie van Loon corrigeert automatisch een **onjuiste indicatie oproepovereenkomst** 'N' naar 'J' in de loon- en pensioenaangifte, indien van toepassing.
- De Rijksoverheid heeft nader bepaald dat ook voor **oproepkrachten** die voor wat betreft het aanbod voor een vast aantal uren onder het overgangsrecht vielen (**vóór 1 januari 2019 in dienst**), voor de telling van 12 maanden alsnog naar de indienstdatum gekeken dient te worden voor een tweede en volgende aanbod.

- Met deze versie van Loon worden de **retourberichten** van **Capgemini** over voorgaande perioden alsnog opgehaald.
- Het vinkje '**Opkomstverplichting**' wordt nu weer in alle gevallen vastgehouden.
- In de Uniforme pensioenaangifte **TKP (Bakkers)** heeft een interne wijziging plaatsgevonden met betrekking tot het 'Prod.-kenmerk'. In de volgende UPA zal er automatisch een correctie worden opgenomen.
- Bij **aanvullend geboorteverlof** wordt zowel het vakantiegeld als de vakantiedagen opgebouwd op basis van het 100%-salaris.
- Loon geeft nu ook de regelingkenmerken door bij een **nihilloon** in de opgave van **BPL-pensioen**.
- In deze versie zijn de **premies** voor onderstaande risicogroepen nu ook **compleet**:  
42 Groothandel in kaas.
- Met terugwerkende kracht is de risicogroep **01 LEO** veranderd in 01 Groen, Grond en Infrastructuur (GGI).
- In de sector **13 Bakkersbedrijf** wordt het Sociaal fonds nu berekend tot de AOW-leeftijd.
- In de sector **17 Bakkersdetailhandel** wordt het sociaal fonds nu berekend tot de AOW-leeftijd.
- In de risicogroep **17 Reisburo's** wordt bij een inhouding wegens ziekte 100% pensioen opgebouwd.
- In de risicogroep **35 Gehandicaptenzorg** is het maximum uurloon voor ORT (opslag) aangepast van € 16,42 naar € 16,37.
- Voor de risicogroep **35 Ziekenhuizen** is het maximum uurloon toegevoegd voor de Opslag Onregelmatigheidstoeslag.

### Versie 23.0.61. Gepubliceerd 18 februari 2021

- In een aantal risicogroepen was de opgave **UPA Capgemini** niet volledig. Dat is in deze versie verholpen.
- In deze versie zijn de **premies** voor onderstaande risicogroepen nu ook **compleet**:  
23 Visserij  
23 Walpersoneel

- In de sector **01 Agrarische bedrijven** wordt de Excedentregeling nu ook correct berekend voor parttimers. Herreken de lonen indien van toepassing.
- In de sector **03 Bouwbedrijf** wordt in de grondslag voor de koopdagen nu ook de prestatietoeslag opgenomen.
- In de risicogroep **33 Verblijfsrecreatie** wordt de Excedentregeling (9+ regeling) nu ook correct berekend voor parttimers. Herreken de lonen indien van toepassing.
- In de risicogroep **35 Huisartsenzorg** is met terugwerkende kracht het percentage eindejaarsreservering gewijzigd van 6 naar 7. Ook zijn de percentages voor het sociaal fonds gewijzigd: Werknemer 0,1 naar 0,086, en werkgever 0,6 naar 0,514.
- In de risicogroep **42 Groothandel AGF** is nu ook de Seniorenregeling beschikbaar.

### Versie 23.0.57. Gepubliceerd 15 februari 2021

- Met deze versie kunt u de **Uniforme Pensioenaangifte (UPA)** naar **Capgemini** insturen voor o.a. de sector Detailhandel. Echter, Capgemini kan nog geen terugkoppelingen versturen naar Loon. Zij werken aan een oplossing. Wel kunt u de terugkoppeling van het UPA-bericht bekijken op het werkgevers- of administratiekantoren-portaal van Capgemini, onder het kopje 'Aanlevering'.
- De **30%-regeling** loopt nu niet meer door als er een einddatum is ingevuld. Herreken de lonen indien van toepassing.
- In deze versie wordt de **code 'Invloed verzekeringsplicht'** niet meer aangeleverd in de loonaangifte voor een oproepkracht in combinatie met een transitievergoeding.
- Voor werknemers die vanwege de correcte pensioenregeling in een afwijkende risicogroep zijn ingedeeld maar voor wie de optie '**Aangeven als 45 Payrollbedrijven**' is gebruikt, wordt nu ook de code 'aard arbeidsverhouding 82' en de code 'cao inlener' opgegeven in de loonaangifte.
- In sectoren die rekenen met een **pensioenuurloon**, wordt het max-jaarloon in combinatie met overwerk nu ook correct bepaald.
- In de risicogroep **01 LEO** wordt het werknemersdeel arbeidsmarktbeleid nu ook opgenomen in de UPA.
- In de risicogroep **01 Hoveniers** wordt het werknemersdeel arbeidsmarktbeleid nu ook opgenomen in de UPA
- In deze versie zijn de **premies** voor onderstaande risicogroep nu ook compleet:  
**21 Havenclassificeerders**

- In de risicogroep **35 Geestelijke gezondheidszorg** worden geen vakantiegeld en eindejaarsreservering meer berekend over de persoonlijke toeslag.
- In de risicogroep **35 Sociaal werk, Welzijn & Maatschappelijke dienstverlening** is het maximum uurloon voor ORT (opslag) aangepast van € 22,40 naar € 17,27.
- In de risicogroep **45 Woningcorporaties** is de berekening van de premie W.I.A.plus- / W.G.A.hiaatpensioen aangepast.
- In de risicogroep **53 Particuliere beveiliging** wordt alsnog geen pensioen berekend voor oproepkrachten.
- In de risicogroep **61 Overheid onderwijs en wetenschappen** is de franchise voor de pensioenberekening alsnog gewijzigd in 2021 van € 14.500,- naar € 14.550,-.

### Versie 23.0.52. Gepubliceerd 28 januari 2021

- Met deze versie Loon kunt u de **pensioenaangiften insturen**, met uitzondering van de UPA naar Capgemini en SUSAG. Deze partijen kunnen de bestanden op dit moment nog niet ontvangen en verwerken.
- De **vrije ruimte (WKR)** over uw fiscale loon tot en met € 400.000 in 2021 is verhoogd van 1,7% naar 3%.
- In deze versie zijn de **premies** voor onderstaande risicogroepen nu ook compleet:
  - 24 Koopvaardij
  - 39 Zorgverzekeraar
  - 44 TrueBlue
- De instelling '**Toon ook werknemers die uit dienst zijn**' staat weer standaard aan bij het maken van overzichten.
- Voor het **overzicht 'Cumulatieven'** is de optie 'Voeg dienstverbanden samen' toegevoegd.
- Bij het **draaien van overzichten** kunt u alle afdelingen of groepen weer in één keer aan- of uitzetten.
- Voor oproepkrachten die vallen onder het **overgangsrecht** 'Aanbod vast aantal uren uit de Wab', verschijnt alsnog een taak in Loon vandaag.
- Een **prognosejournaal** in combinatie met de hoge WW-premie sluit weer aan.
- De **eigen werknemerslijsten** zijn ook weer te draaien voor bijvoorbeeld één werknemer.

- In de sector **01 Agrarisch bedrijf** rekent de excedentregeling nu ook met zogeheten SV-dagen voor het bepalen van de franchise.
- Voor de risicogroep **05 Houten emballage-industrie, houtwaren- en borstelindustrie** is de Seniorenregeling opgenomen.
- In de risicogroep **08 Groothandel in hout, zagerijen, schaverijen en houtb.-ind.** is de berekening van het Sociaal Fonds aangepast.
- In de risicogroep **17 Reisburo's** wordt er nu pensioenpremie ingehouden vanaf het moment dat een werknemer in dienst komt (was 21 jaar), tot de eerste dag van de maand waarin de werknemer de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt. Herreken de lonen indien nodig.
- In de risicogroep **35 Geestelijke gezondheidszorg** wordt de minimum vakantiegeld-reservering weer correct berekend bij overwerk tot fulltime.
- Voor de risicogroep **35 Kinderopvang** is het maximum uurloon toegevoegd voor de Opslag Onregelmatigheidstoeslag.
- Voor de risicogroep **35 Verpleegtehuizen & Thuiszorg** is het maximum uurloon toegevoegd voor de Opslag Onregelmatigheidstoeslag.
- Voor de risicogroep **35 Gehandicaptenzorg** is het maximum uurloon toegevoegd voor de Opslag Onregelmatigheidstoeslag.
- Voor de risicogroep **35 Geestelijke gezondheidszorg** is het maximum uurloon toegevoegd voor de Opslag Onregelmatigheidstoeslag.
- Voor de risicogroep **35 Sociaal Werk, Welzijn & Maatschappelijke dienstverlening** is het maximum uurloon toegevoegd voor de Opslag Onregelmatigheidstoeslag.
- Voor de risicogroep **35 Jeugdhulpverlening** is het maximum uurloon toegevoegd voor de Opslag Onregelmatigheidstoeslag.
- In de risicogroep **42 Groothandel AGF** wordt er nu pensioenpremie ingehouden vanaf het moment dat een werknemer in dienst komt (was 21 jaar), tot de eerste dag van de maand waarin de werknemer de AOW gerechtigde leeftijd bereikt. Herreken de lonen indien nodig.
- In de risicogroep **42 Groothandel eieren** wordt er nu pensioenpremie ingehouden vanaf het moment dat een werknemer in dienst komt (was 21 jaar), tot de eerste dag van de maand waarin de werknemer de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt. Herreken de lonen indien nodig.
- In de risicogroep **42 Groothandel in kaas** wordt er nu pensioenpremie ingehouden vanaf het moment dat een werknemer in dienst komt (was 21 jaar), tot de eerste dag van de

maand waarin de werknemer de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt. Herreken de lonen indien nodig.

### Versie 23.0.44. Gepubliceerd 15 januari 2021

- Het **betaalkenmerk van de loonaangifte-betaling** in de SEPA is gecorrigeerd. Indien van toepassing dient u de SEPA met deze nieuwe versie opnieuw te maken. Ga naar 'Loon vandaag', 'Toon ook voltooide taken', rechtermuisknop de taak aanklikken en kiezen voor 'Markeer', 'Open'. Nu kan de SEPA inclusief de aangifte-betaling opnieuw gemaakt worden.
- In de sector **08 Groothandel in hout, zagerijen, schaverijen en houtb.-ind.** is de franchise voor de pensioenberekening aangepast van € 14.729,- naar € 21.076,-. Let op: u dient reeds verloonde salarissen te herrekenen.
- In de risicogroep **17 Retail non-food (Woninginrichting)** wordt het Individueel ontwikkelbudget nu ook berekend voor werknemers met een oorspronkelijke indienstdatum van 2019.

### Versie 23.0.41. Gepubliceerd 14 januari 2021

- In deze versie zijn de **premies** voor onderstaande risicogroepen nu ook **compleet**:  
08 Groothandel in hout, zagerijen, schaverijen en houtb.-ind.  
33 Zwembaden  
41 Groothandel technische produkten
- In 2021 is de **vrije ruimte** (Werkkostenregeling) 1,7% in plaats van 1,2% over uw fiscale loon tot en met € 400.000.
- Voor **volledig elektrische auto's** waarvan de **60 maandentermijn** voor de bijtelling is verstreken, is een bijtellingscategorie toegevoegd van 15% / 25%.
- In de sector **08 Groothandel in hout, zagerijen, schaverijen en houtb.-ind.** wordt nu gerekend met zogeheten SV-dagen voor het bepalen van de franchise en het maximaal aantal pensioengevende uren per periode.
- In de sector **09 Grafische industrie** zijn de percentages voor het pensioenfonds gewijzigd. Werknemer van 9,05% naar 9,01% en werkgever van 13,7% naar 13,64%.
- In de risicogroep **17 Bloemenhandel** zijn de standaarduren per dag aangepast van 7,2 naar 8. Let op! U dient de lonen opnieuw te berekenen.

- In de risicogroep **33 Horeca** zijn de franchise en maximumbedragen voor de pensioenberekening alsnog gewijzigd in 2021. Franchise van € 11.615,- naar € 11.614,- en het maximum van € 39.679,- naar € 39.676,-.
- In de risicogroep **33 Nederlands Horecagilde** zijn de franchise en maximumbedragen voor de pensioenberekening alsnog gewijzigd in 2021. Franchise van € 11.615,- naar € 11.614,- en het maximum van € 39.679,- naar € 39.676,-.
- In de risicogroep **34 Horeca catering** zijn de franchise en maximumbedragen voor de pensioenberekening alsnog gewijzigd in 2021. Franchise van € 11.615,- naar € 11.614,- en het maximum van € 39.679,- naar € 39.676,-.
- In de risicogroep **35 Huisartsen (SPH)** is de franchise voor de pensioenberekening alsnog gewijzigd in 2021 van € 11.615,- naar € 11.614,-.
- In de risicogroep **35 Tandheelkunde** zijn de percentages voor het pensioenfonds gewijzigd. Werkgever van 16,625% naar 10,625% en werknemer van 14,3175% naar 14,375%.
- In de risicogroep **33 Zwembaden** wordt nu gerekend met zogeheten SV-dagen voor het bepalen van de franchise.
- In de sector **42 Groothandel in bloemen en planten** is de franchise voor de pensioenberekening (7+ regeling) aangepast in 2021 van € 14.703,- naar € 14.923,-.

### Versie 23.0.37. Gepubliceerd 8 januari 2021

- De **premies 2021** van onderstaande risicogroepen zijn helaas **nog niet compleet**:
  - 08 Groothandel in hout, zagerijen, schaverijen en houtb.-ind.
  - 21 Havenclassificeerders
  - 23 Visserij
  - 23 Walpersoneel
  - 24 Koopvaardij
  - 28 Ambulancevervoer
  - 29 Openbaar vervoer
  - 29 Vervoer (openbaar)
  - 33 Zwembaden
  - 39 Zorgverzekeraar
  - 41 Groothandel technische producten
  - 42 Groothandel in kaas
  - 44 TrueBlue
  - 48 Kalkzandindustrie
  - 49 Natwasserij
  - 63 Overheid defensie
  - 66 Overheid uitvoering WSW



- In deze versie van Loon 2021 kunt u de **pensioenaangiften nog niet maken**. In een volgende update van Loon is dit beschikbaar.

- De tabbladen 'Toeslagen' en 'Inhoudingen' zijn in Loon 2021 hernoemd naar **'Looncomponenten'**. Dit is in lijn met de naamgeving bij 'Verlonen'.

- Het inrichten en verlonen van een **'Onregelmatigheidstoeslag'** (ORT) is verbeterd. In Loon 2021 heet het looncomponent 'Opslag'. U kunt een onbeperkt aantal opslagen vastleggen, en die ook als favoriet kenmerken.

Zie voor meer informatie:

[https://www.loon.nl/Handleiding/Opslagen\\_onregelmatigheidstoelagen\\_nieuw.pdf](https://www.loon.nl/Handleiding/Opslagen_onregelmatigheidstoelagen_nieuw.pdf)

- In deze versie zijn de **Wettelijk minimumlonen (WML)** per 1 januari 2021 verwerkt.

- In 2021 is de **vrije ruimte (WKR)** 1,2% over uw fiscale loon tot en met € 400.000. Boven de € 400.000 bedraagt de vrije ruimte 1,18%.

- Bij 'Overzichten' is de **selectie van werknemers** verfraaid.

- **Verzonden mails** in Loon worden niet geïmporteerd naar het nieuwe loonjaar.

- Voor de bepaling van de **taak 'aanbod vast aantal uren'** worden stagedienstverbanden niet meer meegenomen.

- De 'Code soort inkomen 53 RVU-regeling (Uitkering in het kader van vervroegde uittreding)' is toegevoegd aan de **keuzelijst 'Code soort inkomen'** op tabblad 'Aangifte' van de werknemersgegevens.

- Bij het draaien van de **SEPA voor de maand januari** is het nu mogelijk de betaling van de loonaangifte van december (voorgaand jaar) mee te nemen.

- In de sector **01 Agrarisch bedrijf** wordt nu gerekend met zogeheten SV-dagen voor het bepalen van de franchise.

- In de sector **01 Agrarisch bedrijf** is een extra pensioenpremie toegevoegd met 0% voor de verwerking van een eventuele Excedentregeling.

- In de sector **05 Stand- en tentoonstellingsbouw** wordt nu gerekend met zogeheten SV-dagen voor het bepalen van de franchise en het maximaal aantal pensioengevende uren per periode.

- In de sector **07 Orgelbouw** wordt nu gerekend met zogeheten SV-dagen voor het bepalen van de franchise en het maximaal aantal pensioengevende uren per periode.

- In de sector **07 Meubelindustrie** worden 'meeruren' nu ook opgenomen in de pensioen-grondslag.
- In de sector **12 Metaal en techniek** vindt de berekening van de premie WWM (WW Metaal & techniek) nu plaats tot het maximum premieloon.
- In de risicogroep **13 Bakkersbedrijf** is een extra pensioenpremie toegevoegd met 0% voor de verwerking van een eventuele Excedentregeling.
- In de sector **17 Meubileringsbedrijven** wordt nu gerekend met zogeheten SV-dagen voor het bepalen van de franchise en het maximaal aantal pensioengevende uren per periode.
- In de risicogroep **17 Meubileringsbedrijven** worden 'meeruren' nu ook opgenomen in de pensioengrondslag.
- In de risicogroep **32 Overig goederenvervoer te land en in de lucht** worden de standen PKB (indien van toepassing) na de jaarimport alsnog op nul gezet.
- In de sector **33 Verblijfsrecreatie** wordt nu gerekend met zogeheten SV-dagen voor het bepalen van de franchise.
- In de risicogroep **33 Verblijfsrecreatie** is een extra pensioenpremie toegevoegd met 0% voor de verwerking van een eventuele Excedentregeling.
- In de risicogroep **47 Textielindustrie** is de premie WGA-hiaat werknemer per 1 januari toegevoegd.
- In de risicogroep **49 Textielreiniging** is de premie WGA-hiaat werknemer per 1 januari toegevoegd.
- In de risicogroep **49 Chemische wasserij** is de premie WGA-hiaat werknemer per 1 januari toegevoegd.
- In de risicogroep **51 Confectie-industrie** is de premie WGA-hiaat werknemer per 1 januari toegevoegd.
- In de sector **53 Beveiliging** berekent het pensioenfonds de grondslag niet meer op basis van het januari-uurloon maar op basis van het uurloon per periode.
- In de risicogroep **58 UTA-personeel in het bitumineuze en kunststof dakbedekkings-bedrijf** wordt geen PAWW-premie meer toegepast.

