



Release notes Loon 2020

Inhoud

Versie 22.0.114. Gepubliceerd 8 september 2020	1
Versie 22.0.100. Gepubliceerd 9 juli 2020	2
Versie 22.0.96. Gepubliceerd 1 juli 2020	3
Versie 22.0.86. Gepubliceerd 20 mei 2020	5
Versie 22.0.82. Gepubliceerd 14 mei 2020	5
Versie 22.0.63. Gepubliceerd 2 april 2020	7
Versie 22.0.53. Gepubliceerd 4 maart 2020.....	8
Versie 22.0.47. Gepubliceerd 4 februari 2020.....	9
Versie 22.0.44. Gepubliceerd 29 januari 2020	10
Versie 22.0.41. Gepubliceerd 27 januari 2020	10
Versie 22.0.31. Gepubliceerd 9 januari 2020	12

Versie 22.0.114. Gepubliceerd 8 september 2020

- In het overzicht **Verzuim/verlof** worden de uren weer met twee decimalen achter de komma weergegeven.
- In **Loon Online** kunt u nu bij het draaien van het journaal via de knop 'Naar Excel' de journaalpost opslaan.
- Vanaf deze versie van Loon krijgt u in 'Loon Vandaag' automatisch een taak voor het doen van de **PAWW-opgave** (indien van toepassing).
- Vanaf deze versie van Loon krijgt u automatisch een taak voor het maken van een **SEPA-overzicht**.
- Het **SEPA-overzicht** kan nu ook gedraaid worden bij gebruik van de Citibank.
- Het is vanuit Loon niet meer mogelijk om twee identieke UPA's in te sturen naar **TKP**.
- De berekening van de **WW-premie** is verbeterd bij netto-naar-bruto verloningen.
- In de journaalpost wordt de **WW-premie** uitgesplitst wanneer de hoge WW-premie van toepassing is.

- In de sector **08 Groothandel in hout, zagerijen, schaverijen en houtbewerkende industrie** wordt bij een inhouding wegens ziekte 100% pensioen opgebouwd.
- In de sector **09 Grafische industrie** wordt nu voor de ASF-regelingen ook de pensioenleeftijd gehanteerd.
- In de sector **15 Slagersbedrijven** is nu de Seniorenregeling uitgebreid met de 95-100-100 regeling.
- In de risicogroep **17 Retail non-food** is de premie Individueel ontwikkelbudget voor de periode 1 januari t/m 30 september op 0 gezet.
- In de risicogroep **17 Retail non-food (Woninginrichting)** is de premie Individueel ontwikkelbudget voor de periode 1 januari t/m 30 september op 0 gezet.
- In de sector **18 Reiniging** is op tabblad 'Functie' van het werknemersscherm nu mogelijk om de werknemer als DGA te verlonen, en toch deel te nemen aan de pensioenregeling.
- In de sector **22 Binnenvaart** wordt nu pensioen berekend over de directe uitbetaling vakantiegeld.
- In de risicogroep **35 Kinderopvang** is een nieuw tijdvak toegevoegd (per 1 juli) in verband met de verhoging van de minimum vakantiebijslag.
- In de risicogroep **35 Sociaal werk, welzijn en maatschappelijke dienstverlening** is een nieuwe tijdvak toegevoegd (per 1 juli) in verband met de verhoging van de minimum vakantiebijslag.
- In de risicogroep **44 Architecten** wordt het dienstverband van de transitievergoeding niet meer opnemen in LPG.
- In de risicogroep **49 Verf- en drukinktindustrie** wordt in de pensioenopgave nu ook een jaarloon doorgegeven bij nihilloon.

Versie 22.0.100. Gepubliceerd 9 juli 2020

- De **reserveringsberekening** gaat nu beter om met negatieve standen in reserveringen.
- In de risicogroep **16 Pluimveeverwerkende industrie** is nu ook de Seniorenregeling beschikbaar.
- In de risicogroep **16 Pluimveeverwerkende industrie** is het Persoonlijk budget toegevoegd.
- In de risicogroep **28 Taxivervoer** is een nieuwe tijdvak toegevoegd (per 1 oktober) in verband met de tijdelijke wijziging premie Sociaal fonds.

- In de risicogroep **35 Sociaal werk, Welzijn & Maatschappelijke dienstverlening** wordt de opslag ORT nu meegenomen in de grondslag zonder vakantiereservering. Als u al een opslag ORT heeft uitbetaald, herrekent u dan de lonen.
- In de risicogroep **35 Gehandicaptenzorg** wordt de opslag ORT nu meegenomen in de grondslag zonder vakantiereservering. Het bedrag van deze opslag zal ook in de UPA zonder vakantiereservering opgenomen worden. Als u al een opslag ORT heeft uitbetaald, herrekent u dan de lonen.
- In de risicogroep **35 Geestelijke gezondheidszorg** wordt de opslag ORT nu meegenomen in de grondslag zonder vakantiereservering. Het bedrag van deze opslag zal ook in de UPA zonder vakantiereservering opgenomen worden. Als u al een opslag ORT heeft uitbetaald, herrekent u dan de lonen.
- In de risicogroep **35 Verpleegtehuizen en Thuiszorg** wordt de opslag ORT nu meegenomen in de grondslag zonder vakantiereservering. Het bedrag van deze opslag zal ook in de UPA zonder vakantiereservering opgenomen worden. Als u al een opslag ORT heeft uitbetaald, herrekent u dan de lonen.
- In de risicogroep **42 Groothandel in dranken** is op tabblad 'Functie' de optie 'Verloon deze werknemer als DGA' beschikbaar.

Versie 22.0.96. Gepubliceerd 1 juli 2020

- In het verloningsscherm gaat Loon er niet meer van uit dat de uren zijn aangepast zodra het veld '**Uren**' wordt aangeklikt.
- Per 1 juli 2020 is het **Aanvullend geboorteverlof** mogelijk geworden. Hoe u dit in Loon kunt verwerken leest u in https://www.loon.nl/handleiding/Aanvullend_geboorteverlof.pdf.
- Controle op **nieuwe berichten** in Loon gebeurt nu direct bij het opstarten van Loon.
- Loon meldt u voortaan in 'Loon vandaag' wanneer er een **factuur** voor u **klaarstaat**.
- De **ISO-landcodes en nationaliteiten** zijn bijgewerkt.
- De **retourmeldingen** voor de **UPA-berichten** worden nu automatisch opgehaald wanneer u gaat naar 'Controleer postbus'.
- Het berekenen van een **negatieve WW-premie** op een **nihilloon** is verholpen.
- Het **contractloon in de loonaangifte** wordt nu altijd op basis van 260 dagen per jaar bepaald.

- In deze versie van Loon kunt u het **Uniform Pensioenoverzicht AVH** (Agrarische en Voedselvoorzieningshandel) maken en inzenden.
- Op het overzicht '**Voltijd-percentage**' worden de uren van de werkgever weer getoond.
- Loon zal **geen taak voor herziening lage WW-premie** meer geven, wanneer een dienstverband binnen twee maanden wordt beëindigd en er sprake is van een aansluitend opvolgend dienstverband met de 'Code Reden uit dienst' 90.
- Het **overzicht 'Verzuim/verlof'** toont (waar van toepassing) weer een waarde.
- Het vinkje '**Zet klaar voor verzending naar mijn.loondossier.nl**' is nu instelbaar per overzicht.
- Voor de risicogroep **01 Agrarisch bedrijf** is in de premielijst 'Uren per dag voor minimumloonbepaling' toegevoegd.
- In de sector **01 Agrarische bedrijven** is de pensioenverdeling in situaties met overwerk verbeterd.
- In de risicogroep **12 Motorvoertuigen- en tweewielerbedrijf** wordt nu vakantiegeld gereserveerd over overwerk onder en boven fulltime inclusief opslag.
- In de risicogroep **17 Aardappelen, groente en fruit** kan de PAWW nu ook opgenomen worden in de SEPA.
- In de risicogroep **17 Retail non-food** wordt nu ook vakantiegeld opgebouwd over overwerk boven fulltime inclusief opslag.
- In de risicogroep **17 Retail non-food (Woninginrichting)** wordt nu ook vakantiegeld opgebouwd over overwerk boven fulltime inclusief opslag.
- In de risicogroep **17 Retail non-food** wordt nu 'Sociaal fonds' berekend tot de 1e van de maand waarin de werknemer de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt.
- In de risicogroep **17 Retail non-food (Woninginrichting)** wordt nu 'Sociaal fonds' berekend tot de 1e van de maand waarin de werknemer de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt.
- Voor de sector **52 Uitzendbedrijven** is in de premielijst 'Uren per dag' voor de minimumloonbepaling toegevoegd.
- In de risicogroep **53 Beveiliging** is de pensioenverdeling in situaties met overwerk verbeterd.

Versie 22.0.86. Gepubliceerd 20 mei 2020

- **Nu is de tijd om over te stappen naar Loon Online**

Inmiddels werken er al 2.500 gebruikers met Loon Online. En dat gaat prima. Zoals u weet, gaat iedereen dit jaar over naar Loon Online.

Degenen die de overstap nog niet hebben gemaakt, krijgen een uitnodiging. Dat gebeurt groep voor groep, tot eind september. Als u echter nu al wilt overstappen, juichen we dat toe. Hoe eerder, hoe beter! Geef via onze [contactpagina](#) aan dat u over wilt naar Loon Online. Dan melden we u de overstap-instructie.

De 'switch' is eenvoudig en met slechts tien minuten bent ook u over op Loon Online. Dan kunt u voortaan overal waar u een internetverbinding hebt met Loon aan de slag.

- Er is een foutmelding verholpen bij het **tussentijds wijzigen van een toeslag** tijdens de verloning.
- Er is een foutmelding verholpen bij het **opgeven van een regelmatig werkschema**.
- Een nieuwe werkgever aanmaken in Loon is weer mogelijk voor **LoonNet-klanten op Online**.
- Een **nihilloon in combinatie met een bijtelling fiets** kan nu correct verloond worden.
- In de sector 10 **Metaalindustrie** / 11 **Elektrotechnische industrie** wordt pensioen berekend tot de eerste van de maand waarin de werknemer de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt.

Versie 22.0.82. Gepubliceerd 14 mei 2020

- In deze versie zijn de **Wettelijk minimumlonen** (WML) per 1 juli 2020 verwerkt.
- De **vrije ruimte (WKR)** over uw fiscale loon tot en met € 400.000 in 2020 is verhoogd van 1,7% naar 3%.
- Het aantal te bewaren **back-ups op Loon Online** is nu maximaal vijf. Zie voor meer informatie: https://www.loon.nl/loon/Loon_Online_FAQs/Beheer_van_uw_back-ups_op_Loon_Online.html
- **Loon Online** vraagt bestaande **LoonBasis-klanten** bij het opstarten van Loon 2020 om de risicogroep te registreren. Via de knop 'Gebruikte risicogroepen' kunt u nagaan welke risicogroep u dient op te geven.
- De code 'cao inlener' wordt niet meer opgenomen in de loonaangifte bij een **transitie-vergoeding**.

- Loon luistert weer naar de instelling op Tabblad '**Planning**' bij de vaste gegevens van de werkgever, om een reserveringsperiode extra, of juist minder, uit te willen betalen.
- Er is een nieuw verzuimsoort '**Aanv. geboorteverlof**' toegevoegd voor de verwerking van de werkgeversbetaling WIEG, vanaf 1 juli 2020.
- Loon geeft een taak in **Loon vandaag** voor werknemers met een uitdienstdatum op of na 1-1-2020 als daarbij nog geen 'Reden einde dienstverband' is opgegeven.
- Bij het aanmaken van een **opvolgend dienstverband** waarbij het vorige dienstverband meteen wordt beëindigd, dient u nu ook meteen een reden uit dienst op te geven.
- Er wordt geen code 'Reden einde arbeidsovereenkomst' meer opgegeven in de loonaangifte wanneer de '**Code soort inkomstenverhouding**' 62 of 63 is.
- Er is een nieuw verzuimsoort '**Zwangerschapsverlof**' toegevoegd voor de verwerking van de werkgeversbetaling WAZO.
- Over 'Loon in natura' wordt geen **PAWW** meer berekend.
- Een **wijziging in de uren per dag** wordt verwerkt in alle tijdvakken (indien van toepassing).
- Loon vult nu de velden 'herzien' in de loonaangifte na correctie van de lage WW-premie naar 'hoog' voor een **dienstbetrekking die eindigt binnen twee maanden** na aanvang.
- De taak '**Aanbod vast aantal uren**' is nu ook correct voor werknemers met uren-uit-reserveringen in de lonen van 2020.
- Loon toont nu ook voor de **retourberichten van de UPA's** een groen vinkje in het tabblad 'Loon- en pensioenaangiften'.
- De afronding van uren voor groepen die opgave doen naar **APG** is verbeterd. Dit kan kleine verschillen opleveren in voorgaande perioden bij herrekenen of opnieuw berekenen.
- Het **prognose-overzicht 'Vakantiegeld'** laat weer een juiste waarde zien.
- In de risicogroep **03 Bouwbedrijf** worden de vier extra verlofdagen voor de jongere werknemer niet meer afgestort aan het Tijdsparfonds.
- In de risicogroep **07 Orgelbouw** wordt geen pensioen meer berekend over overwerk onder fulltime.
- In de risicogroep **07 Orgelbouw** is nu ook de Seniorenregeling beschikbaar.
- In de risicogroep **07 Orgelbouw** is de leeftijd voor berekening van de pensioenpremie aangepast van 67 naar 68 jaar.

- In de risicogroep **07 Meubelindustrie** wordt geen pensioen meer berekend over overwerk onder fulltime.
- In de risicogroep **07 Meubelindustrie** is nu ook de Seniorenregeling beschikbaar.
- In de risicogroep **07 Meubelindustrie** is de leeftijd voor berekening van de pensioenpremie aangepast van 67 naar 68 jaar.
- In de risicogroep **14 Zoetwarenindustrie** wordt de Seniorenregeling toegepast over het gehele brutoloon, inclusief toeslagen.
- In de risicogroep **17 Meubileringsbedrijven** wordt geen pensioen meer berekend over overwerk onder fulltime.
- In de risicogroep **17 Meubileringsbedrijven** is nu ook de Seniorenregeling beschikbaar.
- In de risicogroep **17 Meubileringsbedrijven** is de leeftijd voor berekening van de pensioenpremie aangepast van 67 naar 68 jaar.
- In de risicogroep **18 Reiniging** zijn twee nieuwe tijdvakken toegevoegd (per 1 mei en per 1 augustus) in verband met de tijdelijke wijziging premie Sociaal fonds.
- In de risicogroep **35 Sociaal werk, welzijn en maatschappelijke dienstverlening** is nu ook de Seniorenregeling beschikbaar.
- In de risicogroep **35 Kinderopvang** is met ingang van 1 januari 2020 een eindejaarsuitkering van toepassing. Het percentage eindejaarsreservering is gewijzigd van 0 in 2.
- In de risicogroep **53 Beveiliging** wordt geen eindejaarsreservering meer berekend over toeslagen.
- In de risicogroep **56 UTA personeel in het schildersbedrijf** is de optie '26 weken arbeidsongeschikt' op tabblad 3 'Overige' bij de vaste gegevens van de werknemer nu ook beschikbaar.

Versie 22.0.63. Gepubliceerd 2 april 2020

- In deze versie van Loon wordt de **foutmelding L2080 van de Belastingdienst** automatisch verholpen. U hoeft verder niets te doen want de wijziging gaat vanzelf mee in de eerstvolgende loonaangifte.
- De afronding van het uurloon in de opgaven naar **APG** is verbeterd. Dit kan mogelijk zorgen voor correcties over voorgaande perioden. Deze correcties zullen geen financieel verschil opleveren.

- De foutmelding die verscheen bij het draaien van een **Prognose-journaal** is verholpen.
- Er is een aanpassing gemaakt in het **cumulatief rekenen** voor de **WW-premie**.
- De foutmelding bij het verlonen met een volledige periode '**Onbetaald verlof**' is verholpen.
- Voor het doen van pensioenaangifte **Stipp** wordt de taak in Loon vandaag weer correct weergegeven als maandaangifte.
- Het (na)betalen van **looncomponenten in een periode na uit dienst** is niet meer toegestaan.
- Per 01-04-2020 is **TrueBlue** aangesloten bij PNO Media. Vanaf periode 4 dient u de pensioengegevens in via het online-portaal van PNO Media.
- In de sector **17 Retail Non Food en 17 Retail Non Food (Woning)** is het mogelijk een 'melding dienstverband Leerrekening' in te zenden wanneer de werkgever een Personal Access Token (PAT) heeft ontvangen.
- Voor de risicogroep **17 Retail non-food en 17 Retail non-food (woninginrichting)** wordt op het journaal de post 'Individueel ontwikkelbudget' correct weergegeven.
- Voor de risicogroep **17 Vishandel** is de foutmelding bij het maken van de Uniforme Pensioenaangifte (UPA) opgelost.
- In de risicogroep **17 Vishandel** wordt voor jongere werknemers nu ook regelingenloon doorgegeven in de Uniforme Pensioenaangifte (UPA).
- In de risicogroep **28 Taxivervoer** zijn twee nieuwe tijdvakken toegevoegd (per 1 april en per 1 juli) in verband met de tijdelijke wijziging premie Sociaal fonds.
- In de sector **32 Overige goederenvervoer te land en in de lucht** wordt geen pensioen meer berekend over opslag overwerk onder fulltime.
- In de risicogroep **50 Graanindustrie** blijft de pensioenopbouw bij ziekte 100 procent.
- In de sector **56 Schildersbedrijf** gaat de pensioenberekening weer juist in combinatie met een bijdrage levensloopregeling.
- In de sector **60 Steenhouwersbedrijf** worden in de pensioenaangifte weer de juiste uren doorgegeven in de Levering Premie & Gegevens (LPG) voor de premie Opleiding & ontwikkeling.

Versie 22.0.53. Gepubliceerd 4 maart 2020

- Het is nu mogelijk een **taak** aan te maken voor **meerdere werkgevers** tegelijk.

- Bij gebruik van het werkschema type '**Regelmatig zonder schema**' is het opgeven van uren en dagen nu verplicht.
- Het percentage **Opslag werkloosheidswet (WW Awf) werkgever** is niet meer aanpasbaar.
- Voor **volledig elektrische auto's** waarvan de 60 maandentermijn voor de bijtelling is verstreken, is een bijtellingscategorie toegevoegd van 14% / 25%.
- Bijtellingspercentage van 8% voor **waterstofauto's** is toegevoegd.
- In de export naar **Exact Globe** is 'kostenplaats' aangepast naar 'Costcenter code'.
- De melding '**Loon.WebServer.Core werkt niet meer**' is verholpen.
- **Loon in natura** in combinatie met **ouderschapsverlof of kortdurend zorgverlof** wordt weer correct berekend.
- In de Uniforme pensioenaangifte (**UPA**) aan **Centric** wordt nu ook voor het Meubelpensioenfonds een jaarloon meegegeven.
- In de UPA aan **PGB** wordt voor de sector **09 Grafische industrie** de stagiaire uitgezonderd voor de ASF-regelingen.
- In de sector **12 Metaal en techniek** wordt bij toepassen van de Seniorenregeling nu de grondslag voor het Sociaal fonds en Opleiding & ontwikkelingsfonds verlaagd.
- In de sector **34 Horeca Catering** wordt de premie FBA/FBS nu wel berekend.
- In de risicogroep **45 Woningcorporaties** is nu ook de Seniorenregeling beschikbaar.
- Voor de risicogroep **45 Payrollbedrijven** wordt de code cao-inlener nu automatisch gevuld in de loonaangifte.

Versie 22.0.47. Gepubliceerd 4 februari 2020

- In de **UPA (uniforme pensioenaangifte)** en **PA (pensioenaangifte)** zijn nu ook de indicaties 'oproepovereenkomst' en 'contract onbepaalde tijd' opgenomen. Reeds ingestuurde opgaven 2020 zijn helaas niet volledig, deze dient u **opnieuw te maken en in te zenden**. U ontvangt hiervan een melding in Loon, indien van toepassing.
- De **bijtelling van de fiets** wordt ook verwerkt op een nihilloon.

- In de risicogroep **32 Overig goederenvervoer te land en in de lucht** is de reservering PKB opgenomen in de journaalpost.

Versie 22.0.44. Gepubliceerd 29 januari 2020

- Met deze versie van Loon is het mogelijk een Uniforme Pensioenaangifte (UPA) in te sturen naar **TKP en Centric**.
- De **Code reden uit dienst** geeft geen foutmelding meer in de loon- en pensioenaangifte.
- In de sector **06 Timmerindustrie** is de Aanvullingsregeling 55min per 1 januari 2020 komen te vervallen.
- In de risicogroep **45 Woningcorporaties** wordt geen aanvangsleeftijd voor het pensioen meer gehanteerd.

Versie 22.0.41. Gepubliceerd 27 januari 2020

- Met deze versie van Loon kunt u de '**aangifte loonheffingen**' inzenden.
- Met deze versie van Loon kunt u de '**periodieke pensioenopgaven**' inzenden.
- In deze versie zijn de **premies** voor onderstaande risicogroepen nu ook **compleet**:
21 Havenclassificeerders
42 Groothandel AGF
42 Groothandel eieren
42 Groothandel in kaas

- We tonen nu het **minimumloon 21+**.

Wet arbeidsmarkt in balans (Wab)

- De Wab-gegevens worden nu ook getoond op de **voorbedrukte loonstrook**.
- De Wab-gegevens worden **niet meer** op de loonstrook **getoond** voor werknemers in de:
00 Opting-in
80 Zelfstandigen afbouwbranche
80 Zelfstandigen natuursteenbranche
- In deze versie is het mogelijk een Wab-**overzicht** te maken.
- Voor de volgende werknemers komt geen taak meer voor het **aanbod** voor een **vast aantal uren**:
00 Opting-in
63 Overheid Defensie

80 Zelfstandigen afbouwbranche
80 Zelfstandigen natuursteenbranche

- In deze versie kunt u de **taak** voor het doen van een aanbod voor een **vast aantal uren** voltooien. Gaat u hiertoe in het werknemersscherm naar tabblad 1 'Personalia', dan 'Aangifte', en 'Aanbod vast aantal uren gekregen' aanvinken
- In deze versie kunt u in het kader van de Wab ook kiezen voor een **mondelinge overeenkomst**, op tabblad 'Aangifte' van het werknemersscherm.
- De verloningen op een **incidentele beloning** (A- en B-strook) en de opbouw van reserveringen worden nu tegen de van toepassing zijnde **WW-premie** berekend in plaats van altijd de lage premie. Als u al een incidentele beloning heeft uitbetaald, herrekent u dan de lonen.
- Er is een aantal aanpassingen gemaakt voor de **taken in Loon vandaag** die betrekking hebben op de Wab.

Wijzigingen per sector / risicogroep

- In de sector **13 Bakkersbedrijf** is het percentage Sociaal fonds gewijzigd in 0%.
- In de sector **17 Bakkersdetailhandel** is het percentage Sociaal fonds gewijzigd in 0%.
- In de sector **08 Groothandel in hout, zagerijen, schaverijen en houtbewerkings-industrie** is het jaarmaximum pensioen en jaarmaximum Sociaal fonds gewijzigd.
- In de sector **09 Grafische industrie** is het percentage W.A.O./ W.G.A.-hiaatpremie gewijzigd van 0,4% naar 0,45%.
- In de sector **14 Zoetwarenindustrie** is het jaarmaximum pensioen alsnog gewijzigd van € 59.060 naar € 60.207.
- In de sector **15 Slagersbedrijven** zijn de percentages voor de WGA gewijzigd.
- In de sector **15 Slagersbedrijven** is het percentage Duurzame inzetbaarheid gewijzigd.
- In de risicogroep **17 Retail non-food** is een werknemersdeel Sociaal fonds opgenomen.
- In de risicogroep **17 Retail non-food (Woninginrichting)** is een werknemersdeel Sociaal fonds opgenomen.
- In de risicogroep **17 Retail non-food** wordt voor werknemers met een onregelmatig werkschema geen Individueel Ontwikkelbudget meer berekend.
- In de risicogroep **17 Retail non-food (Woninginrichting)** wordt voor werknemers met een onregelmatig werkschema geen Individueel Ontwikkelbudget meer berekend.

- In de risicogroep **17 Retail non-food** wordt voor het Individueel Ontwikkelbudget nu gekeken naar de oorspronkelijke datum in dienst.
- In de risicogroep **17 Retail non-food (Woninginrichting)** wordt voor het Individueel Ontwikkelbudget nu gekeken naar de oorspronkelijke datum in dienst.
- In de risicogroep **33 Verblijfsrecreatie** is per 01-02-2020 een nieuw tijdvak toegevoegd voor de premie PAWW.
- In de sector **35 Sociaal werk, Welzijn & Maatschappelijke dienstverlening** is het percentage A.O. Pensioen (AP) werkgever aangepast van 0,6% naar 0,5%.
- In de risicogroep **44 Architecten** is per 01-02-2020 een nieuw tijdvak toegevoegd voor de premie PAWW.
- In de sector **52 Uitzendbedrijven** is de schriftelijke bevestiging en het aanbod voor een vast aantal uren nu ook beschikbaar.
- In de risicogroepen **52 Uitzendbedrijven I en II NBBU** wordt het tabblad 'Uitzend' bij de werknemersgegevens weer volledig getoond.

Versie 22.0.31. Gepubliceerd 9 januari 2020

- In deze versie van Loon kunt u **nog geen aangifte loonheffingen en periodieke pensioenopgaven** inzenden.
- De **premies 2020** van onderstaande risicogroepen zijn helaas **nog niet compleet**:
 - 21 Havenclassificeerders
 - 28 Ambulancevervoer
 - 29 Vervoer (openbaar)
 - 42 Groothandel AGF
 - 42 Groothandel eieren
 - 42 Groothandel in kaas
 - 44 TrueBlue
 - 48 Vlakglasindustrie
 - 48 Kalkzandindustrie
 - 63 Overheid defensie
 - 66 Overheid uitvoering WSW
 - 67 W.S.W.- bedrijven
- In het kader van de 'Wet arbeidsmarkt in balans' (**Wab**) wordt er nu gerekend met een **hoge of lage premie WW**, afhankelijk van het contract van de werknemer. Leest u hier meer over in de handleiding 'Wab en Loon':
https://www.loon.nl/Handleiding/Wab_en_Loon.pdf

- Werknemers met een **min-maxcontract** voert u vanaf 2020 in op het werknemersscherm, tabblad 'Werkschema', type 'Onregelmatig'. Vervolgens de minimum- en maximumuren per week opgeven. Loon past de hoge WW-premie toe.
- In het werknemersscherm is op tabblad 'Functie' de '**Losse werknemer**' vervallen.
- In verband met de privacywetgeving wordt het BSN (**Burgerservicenummer**) niet meer opgenomen op de loonstrook en in de arbeidsovereenkomst.
- Het percentage van het totale fiscale loon dat werkgevers onbelast mogen vergoeden of verstrekken (**Werkkostenregeling**) is verhoogd van 1,2% naar 1,7% voor de eerste € 400.000. Daarboven blijft het percentage 1,2.
- In deze versie zijn de **Wettelijk minimumlonen** (WML) per 1 januari 2020 verwerkt.
- Voor het toepassen van de loonheffingstabellen '**België**' of '**Suriname/Aruba**' kunt u op het tabblad 'Adres' bij de vaste werknemergegevens 'Inwoner van' instellen.
- U kunt de **fiets van de zaak** invoeren op tabblad 10 'Vervoer' bij de werkgever. Zie voor meer informatie deze handleiding:
https://www.loon.nl/Handleiding/Leasefiets_van_de_zaak.pdf
- Er is een nieuwe lijst code '**Reden einde arbeidsovereenkomst**' in Loon opgenomen.
- In Loon zijn de '**Codelijst cao's**' en overige arbeidsvoorwaardenregelingen per 1 januari 2020 opgenomen.
- Er is vanaf 1 januari 2020 een **bijtellingscategorie** voor een auto van de zaak toegevoegd van 8% c.q. 22% (voor boven de € 45.000) voor **auto's zonder CO2-uitstoot**.
- De optie '**Gemoedsbezwaard**' is per 2020 afgeschaft.
- De **AOW-gerechtigde leeftijd** blijft in 2020 66 jaar en 4 maanden.
- In de risicogroep **14 Zoetwarenindustrie** berekent Loon pensioen over de uitbetaling van het vakantiegeld in plaats van over de periodieke reservering.
- In de risicogroep **15 Slagersbedrijven** is de premie 'SAS duurzame inzetbaarheid' toegevoegd.
- In de risicogroep **15 Slagersbedrijven** wordt de uurfranchise gemaximaliseerd per periode tot aan fulltime.
- In de risicogroep **16 Vleesgroothandel** zijn de standaarduren per dag aangepast van 8 naar 7,2.

- In de risicogroep **16 Vleeswarenindustrie** zijn de standaarduren per dag aangepast van 8 naar 7,2.
- In de risicogroepen **17 Retail Non Food** en **17 Retail Non Food (Woning)** is het 'Individueel ontwikkelbudget' toegevoegd. Zie voor meer informatie de [website van inretail](#)
- In de risicogroep **22 Binnenscheepvaart** berekent Loon pensioen over de uitbetaling van het vakantiegeld in plaats van over de periodieke reservering.
- In deze versie is de risicogroep **33 Zwembaden** toegevoegd. Mogelijk moeten werknemers in de risicogroep **33 Verblijfsrecreatie** in deze nieuwe groep ingedeeld worden. Dit kan in Loon via linksonder 'Werknemers', 'Collectieve wijzigingen'. Lees ook deze uitleg als de Belastingdienst de werkgever heeft ingedeeld in **risicogroep 35**:
https://www.loon.nl/handleiding/Andere_risicogroep_voor_de_fiscus.pdf
- In deze versie is de risicogroep **45 Payrollbedrijven** toegevoegd.
- In de risicogroep **46 Zuivelindustrie** zijn de standaarduren per dag aangepast van 8 naar 7,2.
- In de risicogroep **48 Betonproductenindustrie** verlaagt een inhouding bij ziekte niet meer de pensioengrondslag.
- In de risicogroep **52 Uitzendbedrijven 1 en 2 ABU** is nu ook de optie 'Ketensysteem' beschikbaar.
- In de sector **52 Uitzendbedrijven** wordt over de bruto toeslag 'Uitruil loon (extra-territoriaal)' pensioen opgebouwd per 2020.
- In de risicogroep **53 Beveiliging** is de berekeningsmethode voor het pensioen gewijzigd. De berekening vindt nu plaats op basis van SV-dagen.

