



Eigen pensioenregeling in Loon

Inhoud

Eigen pensioenregeling. In het kort	1
Geen pensioenregeling in cao? Eigen pensioenpremie in Loon.....	1
Drie mogelijke bases eigen pensioenpremie.....	1
Basis eigen pensioenpremie: bruto januari-loon, zonder toeslagen	2
Basis eigen pensioenpremie: bruto periodeloan, met toeslagen	4
Basis eigen pensioenpremie: bruto periodeloan, zonder toeslagen	6
Franchise en/of Maximum eigen pensioenregeling?	7
Eigen pensioenpremie instellen op werknemersniveau?.....	8

Eigen pensioenregeling. In het kort

- U stelt de gewenste basis in voor de eigen pensioenregeling via 'Werkgever', tabblad 2, 'Premies', 'Wijzig'.
- Daar hebt u de keuze uit drie bases: bruto januari-loon zonder toeslagen, bruto periodeloan met toeslagen, bruto periodeloan zonder toeslagen. 'Geen' betekent geen pensioenpremie-berekening.
- Zijn er werknemers met een eigen 'basis'? Dan voor aandeel werknemer naar: 'Werknemer', tabblad 2 'Loon', 'Toeslagen', Tab 'Inhoudingen', 'Voeg toe', 'Inhouding voor alle heffingen', Type 'Pensioen werknemer'. Voor aandeel werkgever idem, maar 'Type 'Kosten werkgever'.
- Op tabblad 'Werkgever', tabblad 2, 'Premies', 'Wijzig' kunt u de eventuele franchise en het max. bedrag ingeven voor de eigen pensioenregeling.
- Zijn er werknemers met een eigen pensioenregeling qua franchise en/of het max. bedrag? 'Werknemer', tabblad 2 'Loon', 'Uitzonderingen', 'Wijzig premies'.

Geen pensioenregeling in cao? Eigen pensioenpremie in Loon

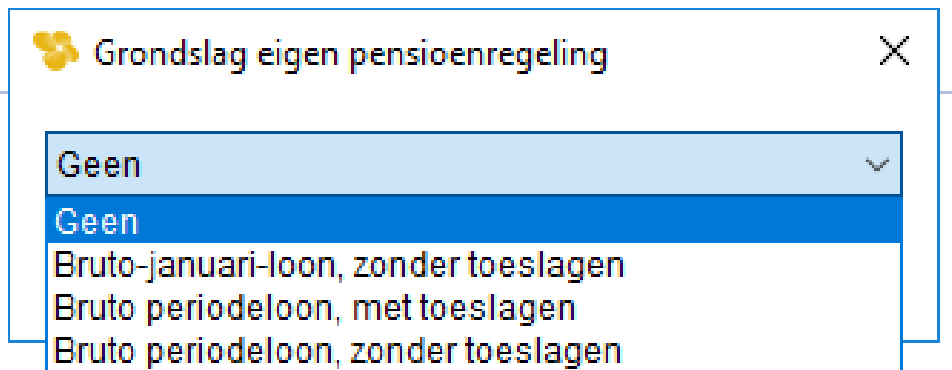
In de meeste risicogroepen is via de cao een pensioenregeling opgenomen. Loon regelt de berekening van de premies dan automatisch voor u. Daar hebt u dus geen omkijken naar. Het kan echter ook zo zijn dat een bedrijf zélf een pensioenregeling heeft. Dat zal veelal het geval zijn in risicogroepen zonder cao, zoals in de Zakelijke Dienstverlening en Groothandel.

Drie mogelijke bases eigen pensioenpremie

Bij zulke eigen pensioenregelingen zijn er drie bases (grondslagen) mogelijk in Loon:

- 1) bruto januari-loon, zonder toeslagen
- 2) bruto periodeloan, met toeslagen
- 3) bruto periodeloan, zonder toeslagen

Er is ook nog de keuze 'geen', maar die leidt simpelweg tot geen berekening van de pensioenpremie:



Afbeelding: Werkgever, Wijzig premies, Grondslagen eigen pensioenregeling

De varianten 1 tot en met 3 worden in dit document nader uitgelegd.

Basis eigen pensioenpremie: bruto januari-loon, zonder toeslagen

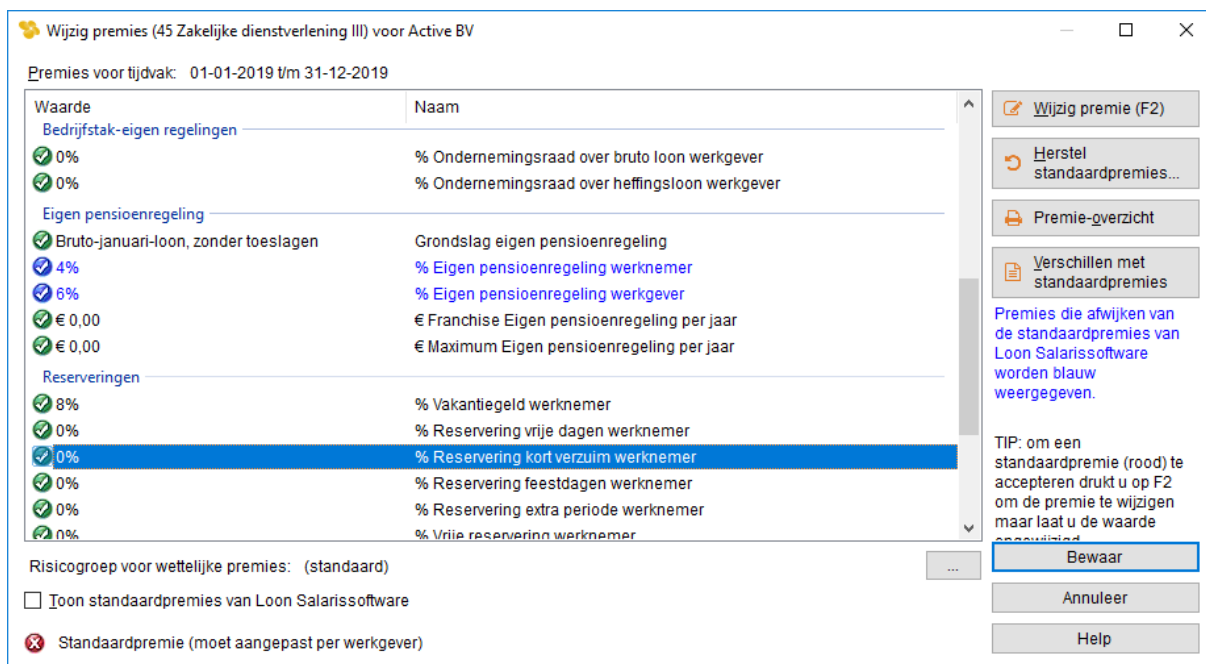
Bij deze optie wordt voor de eigen pensioenpremie altijd gerekend met de januari-grondslag, exclusief de eventuele toeslagen. Sec het bruto salaris van januari is namelijk de basis voor de pensioenpremie voor het gehele jaar. Dat geldt ook als er gedurende het jaar een salarisverhoging plaatsvindt.

Er wordt geen rekening gehouden met de eventuele toeslagen en overwerk. Die blijven buiten de berekening van de pensioenpremie.

U stelt deze optie in via:

- 'Werkgever'
- Tabblad 2, 'Premies', 'Wijzig'
- Klik op 'Grondslag eigen pensioenregeling'
- U kiest in het schermje dat nu verschijnt voor 'Bruto januari-loon, zonder toeslagen'.
- Geef - indien van toepassing - bij de optie 'Eigen pensioenregeling werknemer' het gewenste percentage in.
- Geef - indien van toepassing - bij de optie 'Eigen pensioenregeling werkgever' het gewenste percentage in.

In ons voorbeeld (4% werknemer, 6% werkgever) ziet e.e.a. er zo uit:



Afbeelding: Werkgever, Wijzig premies, Eigen pensioenregeling werk***, 'Grondslag januari'

Hierna zullen uw keuzes worden getoond bij 'Werkgever', Tabblad 2, 'Premies', 'Wijzig'.

De loonstrook toont in januari de 4% c.q. 6% pensioenpremie over het brutoloon plus het vakantiegeld. In ons voorbeeld (aandeel werknemer) € 3.000 + 8% vakantiegeld = € 3.240. Daarover de 4% pensioenpremie werknemer = € 129,60:

Loon januari 2019		€	3.000,-
Inhoudingen:			
Loonheffing met loonheffingskorting	€	698,58	
4 % Eigen pensioenregeling	-	129,60	
0,265 % W.G.A.	-	7,61	
		€	835,79 -/-
Netto loon, met loonheffingskorting		€	2.164,21
€ 2.164,21	Betaald op rekeningnummer		NL72INGB0004229185

Afbeelding: Loonstrook, Eigen pensioenregeling werknemer, januari-loon als basis

Als we vervolgens het standaard brutoloon verhogen naar € 4.000 dan zien we dat bij de volgende verloning (februari) toch nog steeds als basis het januari brutoloon, plus het vakantiegeld (€ 3.000 +/- € 240 = € 3.240) wordt gehanteerd:

Loon februari 2018		€	4.000,-	
<i>Inhoudingen:</i>				
Loonheffing met loonheffingskorting	€	1.191,58		
4 % Eigen pensioenregeling	-	129,60		
0,265 % W.G.A.	-	10,26		
			€	1.331,44 -/-
Netto loon, met loonheffingskorting			€	<u>2.668,56</u>
€ 2.668,56	Betaald op rekeningnummer			NL72INGB0004229185

Afbeelding: Loonstrook, Eigen pensioenregeling werknemer, januari-loon als basis

Zoals gezegd: in deze constructie blijven de eventuele toeslagen en het overwerk altijd buiten de berekening van de pensioenpremie.

Basis eigen pensioenpremie: bruto periodeloan, met toeslagen

Bij deze optie wordt voor de eigen pensioenpremie gerekend met het brutoloon per periode, plus alle toeslagen. Dit geldt dus voor alle toeslagen die u aanmaakt, maar ook voor al het overwerk, zowel onder als boven fulltime.

Een verhoging van het bruto loon (salarisverhoging) wordt ook meegenomen in de berekening van de pensioenpremie.

U stelt deze optie in via:

- 'Werkgever'
- Tabblad 2, 'Premies', 'Wijzig'
- Klik op 'Grondslag eigen pensioenregeling'
- U kiest in het schermje dat nu verschijnt voor 'Brutoloon periodeloan, met toeslagen'.
- Geef - indien van toepassing - bij de optie 'Eigen pensioenregeling werknemer' het gewenste percentage in.
- Geef - indien van toepassing - bij de optie 'Eigen pensioenregeling werkgever' het gewenste percentage in.

In ons voorbeeld (4% werknemer, 6% werkgever) ziet e.e.a. er zo uit:

Wijzig premies (45 Zakelijke dienstverlening III) voor Active BV

Premies voor tijdvak: 01-01-2019 t/m 31-12-2019

Waarde	Naam
0%	% W.G.A. verz. (heffingsloon) werknemer
0%	% W.G.A. verz. (heffingsloon) werkgever
0%	% Ziektewet flex verz.mij. (brutoloon) werkgever
0%	% Ziektewet flex verz.mij. (heffingsloon) werkgever
Bedrijfstak-eigen regelingen	
0%	% Ondernemingsraad over bruto loon werkgever
0%	% Ondernemingsraad over heffingsloon werkgever
Eigen pensioenregeling	
4%	Grondslag eigen pensioenregeling
6%	% Eigen pensioenregeling werknemer
6%	% Eigen pensioenregeling werkgever
€ 0,00	€ Franchise Eigen pensioenregeling per jaar
€ 0,00	€ Maximum Eigen pensioenregeling per jaar
Reserveringen	
8%	% Vakantiegeld werknemer
0%	% Reservering vrije dagen werknemer
0%	% Reservering kortverzuim werknemer

Risicogroep voor wettelijke premies: (standaard)

Toon standaardpremies van Loon Salarissoftware

Standaardpremie (moet aangepast per werkgever)

Wijzig premie (F2)

Herstel standaardpremies...

Premie-overzicht

Verschillen met standaardpremies

Premies die afwijken van de standaardpremies van Loon Salarissoftware worden blauw weergegeven.

TIP: om een standaardpremie (rood) te accepteren drukt u op F2 om de premie te wijzigen maar laat u de waarde ongewijzigd.

Bewaar

Annuleer

Help

Afbeelding: Wg, Wijzig premies, Eigen pensioenregeling werk***, Bruto periodeloon met toeslagen

De loonstrook toont dan de 4% c.q. 6% pensioenpremie over het brutoloon, plus het vakantiegeld, plus overwerk en een toeslag. In ons voorbeeld (aandeel werknemer) samen goed voor € 4.346,20. Daarover de 4% pensioenpremie werknemer = € 187,76:

Loon maart 2019	€	3.000,-	
20 Uur overwerk x 100%	-	346,20	
Bruto toeslag	-	1.000,-	
	€	4.346,20	
Inhoudingen:			
Loonheffing met loonheffingskorting	€	1.162,83	
Loonheffing bijzonder tarief	-	157,62	
4 % Eigen pensioenregeling	-	187,76	
0,28 % W.G.A.	-	11,64	
	€	1.519,85	-/-
Netto loon, met loonheffingskorting	€	2.826,35	
€ 2.826,35	Betaald op rekeningnummer	NL51INGB0000123456	

Afbeelding: Loonstrook, Eigen pensioenregeling wn, bruto + vakantiegeld + toeslagen

Als in een volgende verloningsperiode het bruto standaardloon is verhoogd dan vormt dát de basis voor pensioenpremieberekening. Wederom plus het vakantiegeldbedrag, én de toeslagen en het overwerk.

Basis eigen pensioenpremie: bruto periodeloan, zonder toeslagen

Bij deze optie wordt voor de eigen pensioenpremie gerekend met sec het brutoloon per periode. Dus zonder welke toeslag dan ook. Dit geldt dus voor alle toeslagen die u aanmaakt, maar ook voor het al het overwerk, zowel onder als boven fulltime. Die worden géén van alle meegenomen in de berekening van de pensioenpremie.

Een verhoging van het bruto loon (salarisverhoging) wordt wél meegenomen in de berekening van de pensioenpremie.

U stelt deze optie in via:

- 'Werkgever'
- Tabblad 2, 'Premies', 'Wijzig'
- Klik op 'Grondslag eigen pensioenregeling'
- U kiest in het schermje dat nu verschijnt voor 'Bruto periodeloan, zonder toeslagen'.
- Geef - indien van toepassing - bij de optie 'Eigen pensioenregeling werknemer' het gewenste percentage in.
- Geef - indien van toepassing - bij de optie 'Eigen pensioenregeling werkgever' het gewenste percentage in.

In ons voorbeeld (4% werknemer, 6% werkgever) ziet e.e.a. er zo uit:

Waarde	Naam
0%	% W.G.A. verz. (heffingsloan) werknemer
0%	% W.G.A. verz. (heffingsloan) werkgever
0%	% Ziekwet flex verz.mij. (brutoloon) werkgever
0%	% Ziekwet flex verz.mij. (heffingsloan) werkgever
Bedrijfstak-eigen regelingen	
0%	% Ondernemingsraad over bruto loon werkgever
0%	% Ondernemingsraad over heffingsloan werkgever
Eigen pensioenregeling	
4%	Grondslag eigen pensioenregeling
6%	% Eigen pensioenregeling werknemer
6%	% Eigen pensioenregeling werkgever
€ 0,00	€ Franchise Eigen pensioenregeling per jaar
€ 0,00	€ Maximum Eigen pensioenregeling per jaar
Reserveringen	
8%	% Vakantiegeld werknemer
0%	% Reservering vrije dagen werknemer
0%	% Reservering kort verzuim werknemer

Afbeelding: Wg, Wijzig premies, Eigen pensioenregeling werk***, brutoloon, geen toeslagen

De loonstrook toont dan de 4% c.q. 6% pensioenpremie over het brutoloon, plus het vakantiegeld. In ons voorbeeld (aandeel werknemer) € 3.000 + 8% vakantiegeld = € 3.240. Daarover de 4% pensioenpremie werknemer = € 129,60. Er wordt dus - zoals gezegd - geen pensioenpremie berekend over het overwerk, noch over de toeslag:

Loon februari 2019		€	3.000,-
20 Uur overwerk x 100%		-	346,20
Bruto toeslag		-	1.000,-
		€	4.346,20
Inhoudingen:			
Loonheffing zonder loonheffingskorting	€	1.508,58	
Loonheffing bijzonder tarief	-	141,42	
4 % Eigen pensioenregeling	-	129,60	
0,28 % W.G.A.	-	11,81	
	€	1.791,41	-/-
Netto loon, zonder loonheffingskorting	€	2.554,79	
€ 2.554,79	Betaald op rekeningnummer	NL51INGB0000123456	

Afbeelding: Loonstrook, Eigen pensioenregeling wn, bruto + vakantiegeld, geen toeslagen.

Als in een volgende verloningsperiode het bruto standaardloon is verhoogd dan vormt dát de nieuwe basis voor pensioenpremieberekening. Wederom plus het vakantiegeldbedrag, maar nog steeds zonder de toeslagen en zonder het overwerk.

Franchise en/of Maximum eigen pensioenregeling?

Wilt u voor alle werknemers tegelijk aangeven dat er sprake is van een franchisebedrag (= vrijgesteld bedrag waarover geen premie wordt berekend) voor de eigen pensioenregeling? Dat kunt u dat eveneens regelen via:

- 'Werkgever'
- Tabblad 2, 'Premies', Wijzig':

Afbeelding: Wg, Wijzig premies, Franchise en Maximum eigen pensioenregeling

Als u bij 'Franchise Eigen pensioenregeling per jaar' bijvoorbeeld 10.000 invult, dan wordt er pas pensioenpremie gerekend als het salaris € 10.001 of hoger bedraagt (cumulatief voor het betreffende jaar). De eerste € 10.000 zijn 'vrijgesteld'.

Eenzelfde werkwijze geldt voor een eventueel maximumbedrag. Wilt u dat er boven de € 75.000 per jaar (cumulatief voor het betreffende jaar) geen eigen pensioenpremie meer wordt berekend? Dan vult u bij 'Maximum Eigen pensioenregeling per jaar' dat bedrag in. Er zal dan vanaf een cumulatief salaris van boven de € 75.001 geen pensioenpremie meer worden berekend.

Beide velden invullen, kan natuurlijk ook. In ons voorbeeld wordt er dan alleen de eigen pensioenpremie berekend tussen de € 10.001 en € 75.000 (cumulatief salaris voor het betreffende jaar).

De basis voor het salaris, hebt u reeds eerder aangegeven in dit scherm 'Werkgever', tabblad 2, 'Premies', 'Wijzig'. Zie de voorgaande hoofdstukjes.

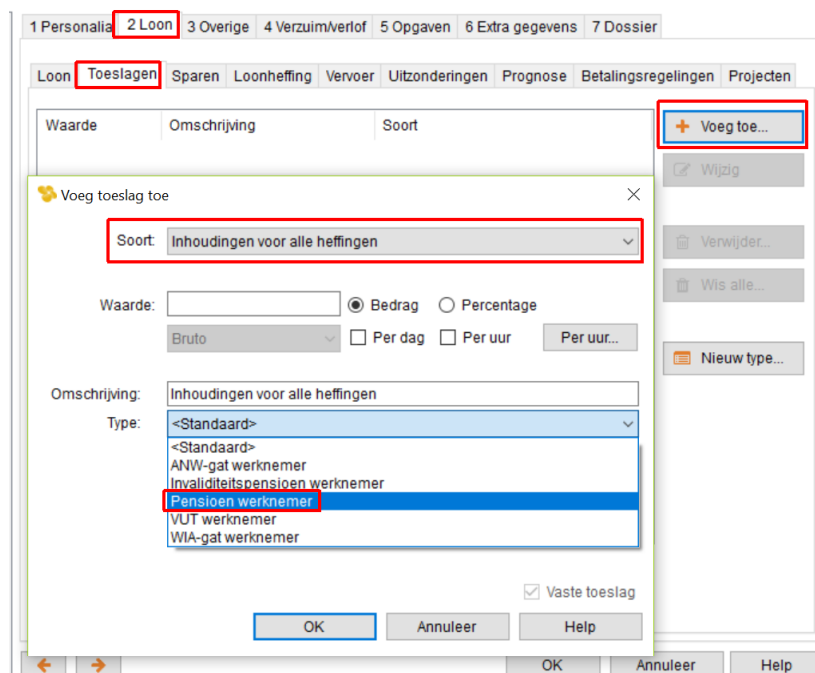
Eigen pensioenpremie instellen op werknemersniveau?

Als er werknemers zijn met een eigen pensioenregeling dan kunt u dat bij die werknemers zelf instellen, als een inhouding. Deze eigen instelling overschrijft dan de eventuele instellingen bij de werkgever.

Aandeel werknemer

U doet dit voor het aandeel werknemer in de eigen pensioenpremie als volgt, per werknemer:

- 'Werknemer', tabblad 2 'Loon', 'Toeslagen'
- 'Voeg toe'
- Soort 'Inhouding voor alle heffingen', Type 'Pensioen werknemer':



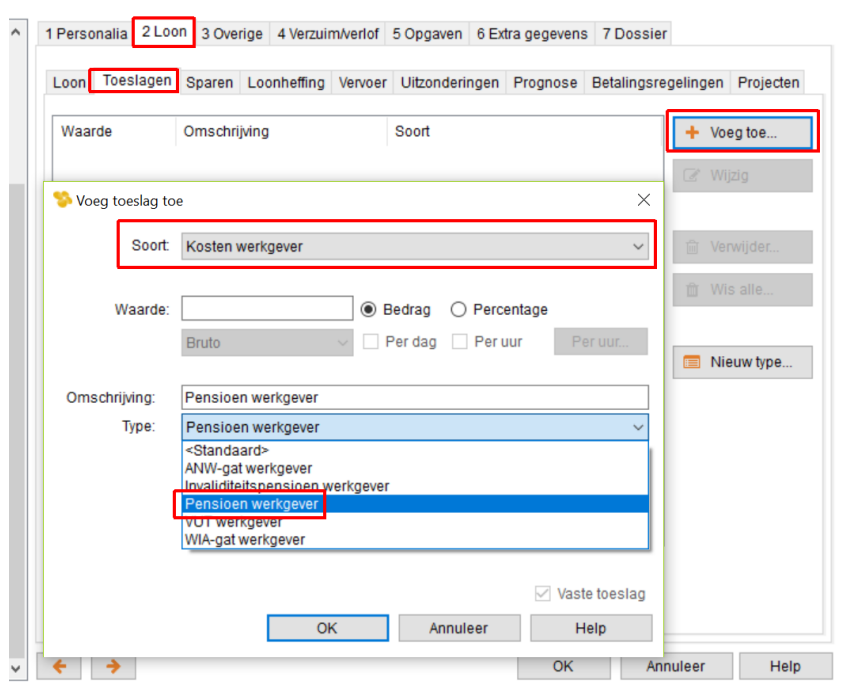
Afbeelding: Werknemer, voeg 'Inhouding' 'Pensioen werknemer' toe

Geef hier het gewenste percentage of bedrag in dat de werknemer per periode aan pensioenpremie moet betalen. De berekening vindt plaats over het bruto periodeloon plus het vakantiegeld, maar zonder rekening te houden met de eventuele toeslagen en overwerk.

Aandeel werkgever

Voor het aandeel werkgever in de eigen pensioenpremie volgt u deze route, ook weer per werknemer:

- 'Werknemer', tabblad 2 'Loon', 'Toeslagen'
- 'Voeg toe'
- Soort 'Inhouding voor alle heffingen', Type 'Kosten werkgever':



Afbeelding: Werknemer, voeg 'Inhouding' 'Kosten werkgever', 'Pensioen' toe

Geef hier het gewenste percentage of bedrag in dat de werkgever per periode aan pensioenpremie moet betalen. De berekening vindt plaats over het bruto periodeloon.

Eigen Franchise en/of Maximum eigen pensioenregeling?

Als er werknemers zijn met een eigen regeling qua franchise of maximum bedrag, dan kunt u ook dat bij de werknemers zelf instellen. Deze eigen instelling overschrijft dan de eventuele instellingen bij de werkgever.

U doet dat als volgt, per werknemer:

- 'Werknemer', tabblad 2 'Loon', 'Uitzonderingen'
- 'Wijzig premies'

In ons voorbeeld hebben we de 'Franchise Eigen pensioenregeling per jaar' voor deze werknemer ingesteld van € 15.000. Het 'Max. Eigen pensioenregeling per jaar' bedraagt € 75.000:

Wijzig premies (45 Zakelijke dienstverlening III) voor Active BV

Premies voor tijdvak: 01-01-2019 t/m 31-12-2019

Waarde	Naam
0%	% Flexibel verz. (heffingsloos) werkgever
0%	% Ziektewet flex verz. mij. (brutoloon) werkgever
0%	% Ziektewet flex verz. mij. (heffingsloos) werkgever
Bedrijfstak-eigen regelingen	
0%	% Ondernemingsraad over bruto loon werkgever
0%	% Ondernemingsraad over heffingsloos werkgever
Eigen pensioenregeling	
Bruto periodeloon, zonder toeslagen	Grondslag eigen pensioenregeling
4%	% Eigen pensioenregeling werknemer
6%	% Eigen pensioenregeling werkgever
€ 15.000,00	€ Franchise Eigen pensioenregeling per jaar
€ 75.000,00	€ Maximum Eigen pensioenregeling per jaar
Reserveringen	
8%	% Vakantiegeld werknemer
0%	% Reservering vrije dagen werknemer
0%	% Reservering kort verzuim werknemer

Risicogroep voor wettelijke premies: (standaard)

Toon standaardpremies van Loon Salarissoftware

Standaardpremie (moet aangepast per werkgever)

Wijzig premie (F2)

Herstel standaardpremies...

Premie-overzicht

Verschillen met standaardpremies

Premies die afwijken van de standaardpremies van Loon Salarissoftware worden blauw weergegeven.

TIP: om een standaardpremie (rood) te accepteren drukt u op F2 om de premie te wijzigen maar laat u de waarde ongewijzigd.

Bewaar

Annuleer

Help

Afbeelding: Wn, Uitzonderingen, Franchise en Maximum eigen pensioenregeling

Dan wordt voor deze werknemer de eigen pensioenpremie berekend tussen de € 15.001 en € 75.000 (cumulatief salaris voor het betreffende jaar).

