

## Aanvullend geboorteverlof (WIEG)

### Inhoud

|   |   |
|---|---|
| Wet invoering extra geboorteverlof (WIEG) in het kort ..... | 1 |
| Aanvullend geboorteverlof in Loon – een voorbeeld.....      | 1 |
| 1. Hoogte van het loon bij Aanvullend geboorteverlof .....  | 2 |
| 2. Volledig of evenredig pensioen? .....                    | 2 |
| 3. Verzuim in de Agenda opgeven .....                       | 3 |
| 4. Loonaangifte .....                                       | 3 |
| Directe UWV-uitkering aan de werknemer .....                | 4 |

### Wet invoering extra geboorteverlof (WIEG) in het kort

Vanaf 1 juli 2020 kan een werknemer aanvullend geboorteverlof aanvragen wanneer zijn of haar partner is bevallen. Dit verlof duurt maximaal 5 weken en hij of zij moet dit opnemen binnen 6 maanden na de geboorte.

Voor het opnemen van het aanvullend geboorteverlof gelden de volgende voorwaarden:

- Het kind is geboren op of na 1 juli 2020.
- De werknemer heeft eerst het standaard geboorteverlof opgenomen.
- De werknemer is de partner van de moeder van het kind.

De werkgever kan het aanvullend geboorteverlof voor zijn werknemer aanvragen. Dit kan zodra het kind is geboren en maximaal 4 weken voordat het verlof ingaat. Tijdens het verlof ontvangt de werknemer een uitkering van 70 procent van het loon.

De werkgever kan de uitkering aanvullen tot 100 procent.

Voor meer informatie kunt u terecht bij de website van:

- Het UWV: <https://www.uwv.nl/particulieren/overige-onderwerpen/aanvullend-geboorteverlof-voor-partners/alles-over-aanvullend-geboorteverlof/index.aspx>
- De Rijksoverheid: <https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/geboorteverlof-en-partnerverlof/vraag-en-antwoord/aanvullend-geboorteverlof-aanvragen>

### Aanvullend geboorteverlof in Loon – een voorbeeld

We zullen het Aanvullend geboorteverlof hieronder uitwerken aan de hand van een voorbeeld.

De vrouw van werknemer De Vries is bevallen en De Vries heeft zijn geboorteverlof al opgenomen. De werknemer heeft een vierwekenloon van 2.000 euro en wil elke week een dag Aanvullend geboorteverlof opnemen. De werkgever heeft besloten de uitkering deels aan te vullen, namelijk tot 85 procent. Er is sprake van een ongewijzigde pensioenopbouw.

Hoe dient u deze informatie te verwerken? Er is een aantal stappen te volgen:

1. Invoeren welk percentage van toepassing is
2. Opgeven hoe de pensioenopbouw is
3. In de Agenda het verzuim opnemen
4. Verlonen en de loonaangifte draaien

## 1. Hoogte van het loon bij Aanvullend geboorteverlof

Eerst zullen we de vaste gegevens moeten invullen. Gaat u hiertoe naar het Werkgeversscherm tabblad 8 'Verlof'. U kunt ook een afwijkende afspraak voor de werknemer opgeven in het Werknemersscherm tabblad 4 'Verzuim/verlof'.

Onderaan het tabblad kunt u opgeven welk percentage van het loon u gaat doorbetalen wanneer de werknemer het aanvullend geboorteverlof opneemt. De UWV-uitkering is 70 procent van het loon. Wanneer de werkgever verder geen aanvulling verstrekt, dan vult u dus 70 in. In ons voorbeeld zal de werkgever deels aanvullen, en wel tot 85 procent van het loon, u vult dit dan als volgt in:

|                            | Percentage doorbetalen | Ongewijzigde pensioenopbouw         |
|----------------------------|------------------------|-------------------------------------|
| Ziekte:                    | 100                    | <input type="checkbox"/>            |
| Aanvullend geboorteverlof: | 85                     | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Kortdurend zorgverlof:     | 70                     | <input type="checkbox"/>            |
| Ouderschapsverlof:         | 0                      | <input type="checkbox"/>            |
| Onbetaald verlof:          | 0                      | <input type="checkbox"/>            |

Afbeelding: Werkgeversscherm tabblad 8 'Verlof', percentage doorbetalen

## 2. Volledig of evenredig pensioen?

In hetzelfde scherm kunt u ook aangegeven of er sprake is van volledige pensioenopbouw of dat er een evenredige pensioenopbouw zal zijn. Om later geen pensioengat te hebben, kan afgesproken worden om de pensioenopbouw op 100 procent te houden. In dat geval zet u een vinkje bij 'Ongewijzigde pensioenopbouw':

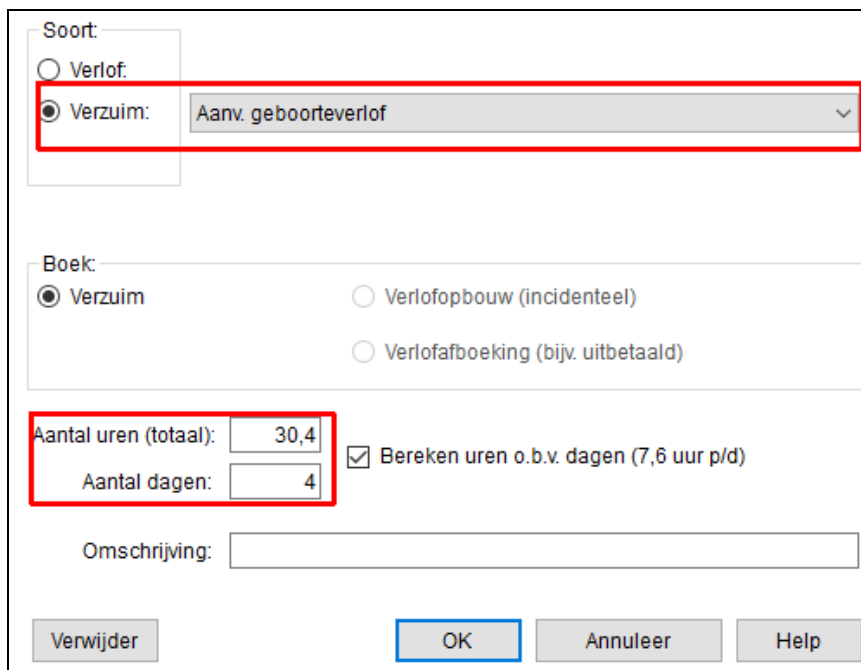
|                            | Percentage doorbetalen | Ongewijzigde pensioenopbouw         |
|----------------------------|------------------------|-------------------------------------|
| Ziekte:                    | 100                    | <input type="checkbox"/>            |
| Aanvullend geboorteverlof: | 85                     | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Kortdurend zorgverlof:     | 70                     | <input type="checkbox"/>            |
| Ouderschapsverlof:         | 0                      | <input type="checkbox"/>            |
| Onbetaald verlof:          | 0                      | <input type="checkbox"/>            |

Afbeelding: Werkgeversscherm tabblad 8 'Verlof', ongewijzigde pensioenopbouw

Als er geen vinkje gezet wordt, zal Loon het pensioen berekenen naar evenredigheid. In ons voorbeeld zou er dan dus sprake zijn van pensioenopbouw over 85 procent van de loonuren.

### 3. Verzuim in de Agenda opgeven

Nadat u heeft ingesteld welk percentage doorbetaald dient te worden en of er sprake is van evenredige dan wel 100 procent pensioenopbouw, kunt u het verzuimtype 'Aanvullend geboorteverlof' gaan verwerken in de Agenda.



The screenshot shows a web form for entering a leave request. The 'Soort' (Type) section has two radio buttons: 'Verlof' (unselected) and 'Verzuim' (selected). The 'Verzuim' option is highlighted with a red box, and its dropdown menu is open, showing 'Aanv. geboorteverlof'. The 'Boek' (Book) section has three radio buttons: 'Verzuim' (selected), 'Verlofopbouw (incidenteel)' (unselected), and 'Verlofafboeking (bijv. uitbetaald)' (unselected). The 'Aantal uren (totaal):' field contains '30,4' and the 'Aantal dagen:' field contains '4', both highlighted with a red box. A checkbox labeled 'Bereken uren o.b.v. dagen (7,6 uur p/d)' is checked. Below these fields is an 'Omschrijving:' (Description) text area. At the bottom are four buttons: 'Verwijder', 'OK', 'Annuleer', and 'Help'.

Afbeelding: Agenda, verzuimtype 'Aanvullend geboorteverlof'

U kunt dit op de dag/dagen zelf ingeven of in de saldokolom. Hoe dit werkt leest u in <https://www.loon.nl/Handleiding/verzuimverlofagenda.pdf>.

### 4. Loonaangifte

Nadat u verloond heeft, gaat u de loonaangifte draaien. Er zullen een aantal gegevens opgenomen worden voor het geboorteverlof.

Betaalt de werkgever naast de UWV-uitkering geen aanvulling op de uitkering, of een lager percentage dan 30 procent, dan zal in de loonaangifte de 'Code incidentele inkomstenvermindering' gevuld worden. Dit ziet er als volgt uit:

| Inkomstenperiode                                     |                                |
|--|--------------------------------|
| Datum aanvang inkomstenperiode                       | : 13-07-2020                   |
| Code soort inkomstenverhouding                       | : 15                           |
| Code aard arbeidsverhouding                          | : 1                            |
| Contract onbepaalde tijd                             | : N                            |
| Schriftelijke arbeidsovereenkomst                    | : J                            |
| Oroepovereenkomst                                    | : N                            |
| Code CAO   | : 9999                         |
| Code loonbelastingtabel                              | : 014                          |
| Code verzekerings situatie Zvw                       | : K                            |
| Code loonvermindering bij ziekte of onbetaald verlof | : Aanvullend geboorteverlof    |
| Loonheffingskorting                                  | : J                            |
| Verzekerd inzake                                     | : WAO/IVA/WGA: J, WW: J, ZW: J |
| Tijdsparen toegepast                                 | : N                            |
| Loon inclusief Wajong-uitkering                      | : N                            |
| Vervoer vanwege de werkgever                         | : N                            |

Afbeelding: Loonaangifte, Code incidentele inkomstenvermindering

Betaalt de werkgever wel een aanvulling op de uitkering, dan wordt de aanvulling ook opgenomen in de loonaangifte. Dit vindt u dan terug onder de Werknemersgegevens.

In ons voorbeeld ziet dit er zo uit:

| Werknemersgegevens                               |            |
|--|------------|
| Loon LB/PH                                       | € 1.815,73 |
| Loon SV  | € 1.815,73 |
| Loon belast volgens de tabel bijzondere beloning | € 0,00     |
| Uitbetaald vakantiegeld                          | € 0,00     |
| Reservering bruto vakantiegeld                   | € 155,20   |
| Loon in geld                                     | € 1.940,00 |
| Waarde niet in geld uitgekeerd loon              | € 0,00     |
| Loon uit overwerk                                | € 0,00     |
| Aanvulling uitkering werknemersverzekeringen     | € 60,00    |

Afbeelding: Loonaangifte, Aanvulling uitkering

### Directe UWV-uitkering aan de werknemer

Als de UWV-uitkering direct aan de werknemer wordt uitgekeerd – en dus niet via de werkgever loopt – dan vult u in het Werknemersscherm tabblad 4 'Verzuim/verlof', Aanvullend geboorteverlof, nul procent in als er verder niet wordt aangevuld.

U kunt niet alleen nihilloon verlonen, aangezien de Belastingdienst / UWV ook nog een code in de loonaangifte verwacht. Om die reden zult u dus ook in dit geval Aanvullend geboorteverlof in de Agenda moeten opnemen. Op deze wijze gaan de juiste codes mee in de loonaangifte en kan door het UWV geregistreerd worden waarom de werknemer een verlaagd loon krijgt.

