

Aanpassen premies Werkhervattingskas

Inhoud

In het kort. Aanpassen premies Werkhervattingskas	1
'Loon Vandaag' met twee import-taken	2
Taak 'Premies risicogroep bijwerken'	2
Vertaling beschikking fiscus Werkhervattingskas naar premies in Loon	4
Premie WGA voor de helft naar de werknemer!	4
Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof).....	4
Premie ZW-flex in Loon zelfde als op uw beschikking?	5
Premie ZW-flex in Loon NIET zelfde als op uw beschikking?	5
Voorbeeld aanpassen premies 'Werkhervattingskas' voor (middel)grote werkgevers.....	6
100% Eigenrisicodragers WGA en / of ZW-flex?.....	7
WGA en / of ZW-flex via verzekeringmaatschappij (eigenrisicodragers)?	7
Verplicht model garantieverklaring voor eigenrisicodragerschap voor de WGA.....	7
Nog meer 'onbekende' premie-percentages werkgever?	8
Premies checken p�r werkgever	8
Alle import-taken als 'Markeer voltooid' aanmerken	8

In het kort. Aanpassen premies Werkhervattingskas

- De premies Werkhervattingskas bestaan uit: ZW-flex en WGA
- Ga naar tabblad 2 van de werkgever, 'Wijzig premies'

- Kijk op uw beschikking van het betreffende jaar of het percentage 'ZW-lasten' overeenkomt met de 'rode' premie 'Ziektewet flex werkgever' in Loon.
- Zo ja, dan bent u hoogstwaarschijnlijk een kleine werkgever. Maar check voor alle zekerheid of het totaal (werknemersdeel plus werkgeversdeel) van de premie WGA ook overeenkomen.
- In orde? Dubbelklik op de premie de 'rode' premie 'Ziektewet flex werkgever'. 'Bewaar'.

Let op! De grens tussen kleine en (middel)grote werkgevers is sinds 2022 veel hoger komen te liggen. U bent een kleine werkgever als er in het referentiejaar 2020 een totaal premieloon is van maximaal € 882.500.

De kans is dus zeer wel aanwezig dat u tot en met het jaar 2021 een (middel)grote werkgever was, maar vanaf 2022 een kleine werkgever.

- Ander % premie 'Ziektewet flex werkgever' dan uw beschikking? Dan bent u waarschijnlijk een (middel)grote werkgever. Pas aan naar % beschikking.
- Pas eveneens de premie WGA aan. Aandeel werknemer, en aandeel werkgever. Deel daartoe de premie op uw beschikking door twee. 'Bewaar'.

- Als u een (middel)grote werkgever bent, past u - sinds 2022 – ook de 'Aof / Basispremie W.A.O./ W.I.A. ' aan.
- Als u eigenrisicodragers bent, pas dan de betreffende premies ZW-flex en / of WGA aan
- Als u 100% eigenrisicodragers bent, zet dan de premies ZW-flex en / of WGA op nul

'Loon Vandaag' met twee import-taken

'Loon Vandaag' toont u na de import-wizard de import-taken die u nog moet uitvoeren voordat u met Loon verder aan de slag kunt.

Dat zijn in ieder geval - per werkgever - de volgende twee taken:

- 1) Controleer via 'Loon Vandaag' het importverslag
- 2) Start via 'Loon Vandaag' de taak 'Premies risicogroep **** bijwerken'.

In dit uitlegdocument kijken we naar de taak 'Premies risicogroep **** bijwerken'.

Taak 'Premies risicogroep bijwerken'

Loon kent de premies van alle 200 cao's. Maar de twee percentages van de premie Werkhervattingskas (WGA en ZW-flex) kan Loon niet zeker weten omdat die per werkgever kunnen (!) verschillen. U moet het percentage ZW-flex dat Loon toont dan ook 'bevestigen', of aanpassen. U vindt de premies op de zogeheten beschikking die u hierover in december of in januari van de fiscus hebt ontvangen.

Als de in Loon getoonde premie ZW-flex klopt, weet Loon ook uw percentage voor de WGA. U bent dan hoogstwaarschijnlijk een kleine werkgever, voor wie de premies Werkhervattingskas per sector hetzelfde zijn.

Als u de getoonde premie ZW-flex echter aan moet passen omdat die niet overeenkomt met uw beschikking, dan bent u géén kleine werkgever maar vrijwel zeker een (middel)grote. U zult in dat geval ook zélf de premie WGA aan moeten passen omdat de Werkhervattingskas-premies bij (middel)grote werkgevers per werkgever verschillen.

Een korte uitleg over de nieuwe premies Werkhervattingskas vindt u hier:

<https://www.loon.nl/Handleiding/Werkhervattingskas.pdf>

Hoe dan ook, markeer in 'Loon Vandaag' de taak 'Premies risicogroep [naam van de groep] bijwerken':

Prioriteit	Datum	Status	Taak
Hoog	01-12-	Open	Kuiper, H is 12,5 jaar in dienst
Hoog	07-12-	Open	Controleer importverslag werkgever
Hoog	01-01-	Open	Premies (tijdvak 01-01-) voor risicogroep 43 Zakelijke dienstverlening I bijwerken
Normaal	31-12-	Open	Bakker, N wordt 58 jaar
Normaal	01-01-	Open	Vader, A is 14 jaar in dienst
Normaal	01-01-	Open	Rekenvoorbeeld, X.Y. is 17 jaar in dienst
Normaal	01-01-	Open	Rekenvoorbeeld, X.Y. wordt 59 jaar
Laag	31-01-	Open	Periode 1 (januari) vertonen
Laag	28-02-	Open	Loonaangifte periode 1 (januari) indienen

+ Nieuwe taak...

Open taak...

Markeer voltooid...

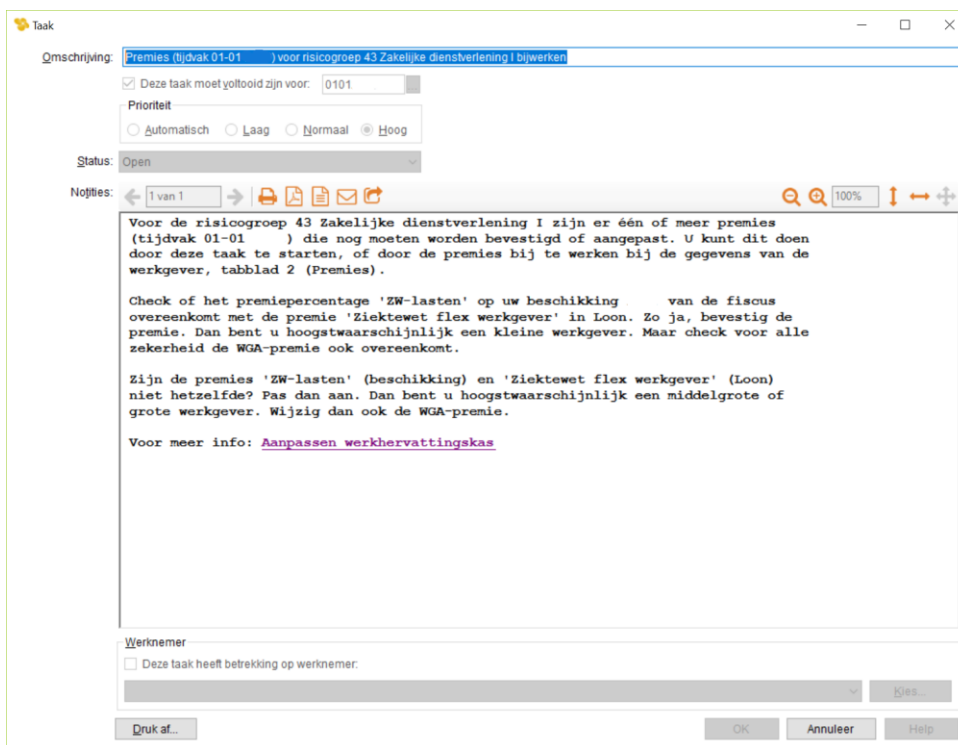
Verwijder taak...

Start taak...

Druk af...

Afbeelding: 'Loon Vandaag', 'Taak 'Premies risicogroep **** bijwerken' (uitsnede)

Als u klikt op 'Open taak' ziet u dit scherm:



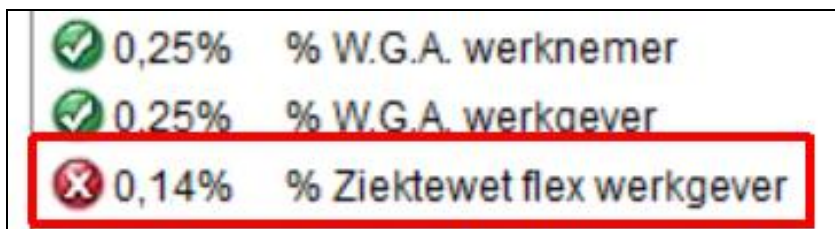
Afbeelding: Taak, 'Premies risicogroep bijwerken'

Na 'OK' volgt nog deze waarschuwing:



Afbeelding: 'Premie onbekend'

U belandt na 'OK' in het werkgeversscherm waar u de premies kunt aanpassen. Deze screen dump toont een voorbeeld met één onbekende premie: Ziektewet flex werkgever:



Afbeelding: 'Werkgever', tabblad 2, 'Wijzig premies' (uitsnede)

Onderstaand leest u hoe u de 'lastige' premies Werkhervattingskas checkt, en eventueel aanpast. Maar eerst de 'vertaling' van de premies Werkhervattingskas die de fiscus hanteert, Aanpassen premies Werkhervattingskas

naar de premies zoals ze in Loon staan.

Vertaling beschikking fiscus Werkhervattingskas naar premies in Loon

U hebt in december of begin januari de beschikking 'Loonheffingen Gedifferentieerd premiepercentage Werkhervattingskas' van de fiscus gekregen. Die staat vol met getallen, fiscale termen en berekeningen.

Het voor Loon belangrijkste deel staat op de eerste pagina bij 'Berekening van het gedifferentieerde premiepercentage Whk'. Daar staan namelijk de twee percentage die voor úw bedrijf gelden, en waar Loon dus mee moet rekenen.

De fiscus meldt op die plaats tweepremies, die we voor u als volgt hebben vertaald naar de overeenkomstige premies in Loon:

- premiecomponent voor WGA-lasten: *%. In Loon: WGA.
- premiecomponent voor ZW-lasten: *%. In Loon: Ziektewet flex werkgever

In schema ziet het er zo uit (voorbeeldpercentages!):

Uw gedifferentieerde premiepercentage Whk is 0,94% en is opgebouwd uit de volgende premiecomponenten:	
- premiecomponent voor WGA-lasten: 0,51%	= WGA
- premiecomponent voor ZW-lasten: 0,43%	= Ziektewet flex werkgever

Afbeelding: Beschikking fiscus, termen 'vertaald' naar premies in Loon

Premie WGA voor de helft naar de werknemer!

Let op. De premie die de fiscus op de beschikking meldt voor de WGA is het *totaal* van het aandeel werknemer plus het aandeel werkgever.

De premie WGA mag de werkgever namelijk voor de helft verrekenen met de werknemer. In Loon wordt bij de premies die scheiding tussen aandeel werknemer en aandeel werkgever reeds voor u gemaakt.

Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)

Op de beschikking 'Loonheffingen Gedifferentieerd premiepercentage Werkhervattingskas' staat sinds 2022 ook de premie 'Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)'. Die is vanaf 2022 namelijk ook gedifferentieerd, en wel naar kleine werkgevers c.q. (middel)grote werkgevers. Met daarbij hetzelfde premieloon van maximaal € 882.500 (refertejaar 2020) als 'grens'.

Voor alle *kleine werkgevers* bedraagt in 2022 de premie 'Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)' 5,49%.

Voor alle (*middel*)grote werkgevers bedraagt in 2022 de premie 'Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)' 7,05%.

In Loon werd tot en met het jaar 2021 de premie 'Arbeidsongeschiktheidsfonds (Aof)' als volgt genoemd: 'Basispremie W.A.O./ W.I.A.'.

Premie ZW-flex in Loon zelfde als op uw beschikking?

Komt het premiepercentage in Loon bij 'Ziektewet flex werkgever' overeen met het percentage voor de premie 'ZW-lasten', dat u op uw fiscale beschikking ziet staan? Zo ja, dan bent u hoogstwaarschijnlijk een kleine werkgever. Dan hoeft u alleen de getoonde premie ZW-flex werkgever even te bevestigen. Loon regelt daarna de rest.

Het bevestigen van uw premie 'Ziektewet flex werkgever' doet u als volgt:

- 1) Markeer de premie Ziektewet flex werkgever
- 2) Klik op 'Wijzig premie', of op de F2-toets van uw toetsenbord
- 3) Laat de waarde ongewijzigd
- 4) Klik op een willekeurige plek in het witte deel van het scherm
- 5) Sluit af met 'Bewaar'
- 6) Bevestig Loons vraag over gewijzigde premies met 'OK'.
- 7) Loon kent nu ook uw premie voor de WGA. Maar check voor alle zekerheid of het totaal (werknemers- plus werkgeversdeel) van de premie WGA ook overeenkomt!
- 8) De premie WGA mag de werkgever voor de helft verrekenen met de werknemer. De werkgever betaalt dus de ene helft, de werknemer de andere helft. Vandaar dat Loon de premie reeds in tweeën heeft 'geknipt' voor u.
- 9) Loon kent nu ook uw 'Aof / Basispremie W.A.O./ W.I.A.', zijnde 5,49% in 2022.

Premie ZW-flex in Loon NIET zelfde als op uw beschikking?

Komt het premiepercentage in Loon bij 'Ziektewet flex werkgever' **niet** overeen met het percentage voor de premie 'ZW-lasten', dat u op uw fiscale beschikking ziet staan? Dan bent u vrijwel zeker een (middel)grote werkgever. Dan moet u de premie ZW-flex, maar ook die voor de WGA zélf aanpassen in Loon.

De beschikking van de Belastingdienst hebt u in december of begin januari ontvangen.

In Loon staan de premies voor de Werkhervattingskas (Whk) startklaar voor de kleine werkgever. Zij betalen per sector (!) namelijk dezelfde premie.

Voor middelgrote en grote werkgevers ligt dat helaas anders. Voor hen wisselt de premie per werkgever (= gedifferentieerd). Dus voor deze werkgevers kan Loon de premies onmogelijk standaard reeds laten zien.

Verrekening WGA

En er is nóg een complicerende factor...

- Het Whk-onderdeel WGA mag de werkgever voor de helft verrekenen met de werknemer. De werkgever betaalt dus de ene helft, de werknemer de andere helft.
- De premie is niet aftrekbaar en wordt door de werknemer dus vanuit het netto loon betaald.
- Het Whk-onderdeel ZW-flex mag niet worden verrekend met de werknemer.

Hoe past u als (middel)grote werkgever nu uw Werkhervattingskas-premie (ZW-flex en WGA) aan in Loon? Dat leest u in het volgende hoofdstuk.

Let op! De grens tussen kleine en (middel)grote werkgevers is sinds 2022 veel hoger komen te liggen. U bent een kleine werkgever als er in het refertejaar 2020 een totaal premieloon is van maximaal € 882.500.

De kans is dus zeer wel aanwezig dat u tot en met het jaar 2021 een (middel)grote werkgever was, maar vanaf 2022 een kleine werkgever.

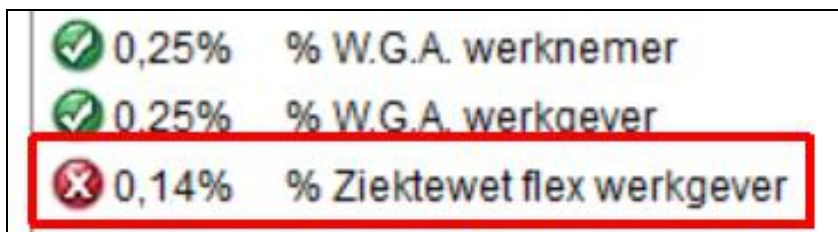
Voorbeeld aanpassen premies 'Werkhervattingskas' voor (middel)grote werkgevers

Stel, de werkgever valt in de sector 43 Zakelijke Dienstverlening I. Op zijn beschikking van de fiscus staan de volgende twee premies voor de Werkhervattingskas:

- ZW-lasten (= Ziektewet flex werkgever): 0,43%
- WGA: 0,51%

U doet het volgende:

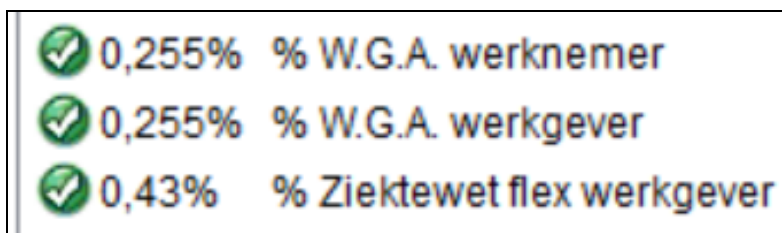
- 1) Kies vanuit Loon Vandaag voor de taak 'Premies risicogroep bijwerken'. Of ga naar de werkgever, tabblad 2 'Premies', 'Wijzig premies'. Dit is het scherm waarin u belandt:



Afbeelding: 'Werkgever', 'Wijzig premies' (uitsnede)

- 2) Dit is geen kleine werkgever want de werkgeverspremie ZW-flex wijkt af van wat Loon standaard meldt (0,14%). Het betreft hier dus een middelgrote of grote werkgever.
- 3) Markeer de rode bol 'Ziektewet flex werkgever'
- 4) Klik op 'Wijzig premie', of op de F2-toets van uw toetsenbord
- 5) Voer het percentage Ziektewet flex van deze werkgever in: 0,43 (in ons voorbeeld). Dus het gehele premiepercentage dat hij op de beschikking ziet staan.
- 6) Markeer de premie 'WGA werknemer'
- 7) Voer *de helft* van het premiepercentage in dat u op voor deze premie op uw beschikking ziet staan. In ons voorbeeld: 0,255
- 8) Markeer de premie 'WGA werkgever' en voer daar de 'resterende helft' in. Dus 0,255
- 9) In totaal past deze (middel)grote werkgever dus drie premies aan voor de Werkhervattingskas.

In ons voorbeeld ziet het scherm er nu zo uit:



Afbeelding: 'Werkgever', 'Wijzig premies'. (middel)grote werkgever (uitsnede)

- 10) De rode bol voor de premie 'Ziektewet flex werkgever' is hierna in orde ('groen'). En ook de premies WGA zijn correct ingevoerd. Loon zal in de berekeningen de premie WGA *fifty-fifty* verdelen, zoals u dat hebt aangegeven.
- 11) Bevestig Loons vraag over gewijzigde premies met 'OK'.

100% Eigenrisicodragers WGA en / of ZW-flex?

- Als u een zogeheten 100% eigenrisicodragers bent, betaalt u helemaal geen premie ZW-flex en / of WGA. U verzekert dan niet het risico van langdurige ziekte en / of arbeidsongeschiktheid van de werknemers.
- U past de premies aan in het werkgeversscherm, tabblad 2, 'Wijzig premies'.
- Zet bij 100% eigenrisicodragerschap de percentages WGA (werknemer en werkgever) op nul. Doe dat ook voor het percentage Ziektewet flex werkgever, als u ook daar 100% eigenrisicodragers bent.
- Advies: lees deze uitleg over eigenrisicodragerschap:
<https://www.loon.nl/Handleiding/Eigenrisicodragers2022.pdf>

WGA en / of ZW-flex via verzekeringmaatschappij (eigenrisicodragers)?

- Het kan zijn dat u de gevolgen van arbeidsongeschiktheid van de werknemers buiten het 'publieke bestel' (UWV) onderbrengt. Dan moet u in het werkgeversscherm 'Wijzig premies' zélf de betreffende premies ZW-flex en WGA bevestigen of wijzigen.
- Deze situatie - waarbij u met een verzekeringsmaatschappij werkt - is complexer want dan hebt u ook nog te maken met een keuze tussen premieberekening over het brutoloon óf het heffingsloon, en een 50% verhaling van uw premie WGA op de werknemer.
- Ons advies is dan ook dat u deze uitleg over het eigenrisicodragerschap leest:
<https://www.loon.nl/Handleiding/Eigenrisicodragers2022.pdf>

Verplicht model garantieverklaring voor eigenrisicodragerschap voor de WGA

Wilt u eigenrisicodragers voor de WGA worden, dan moet u bij uw aanvraag een garantieverklaring meesturen. Met ingang van 1 januari 2016 moet u daarvoor een verplicht model gebruiken. U kunt dit model downloaden van www.belastingdienst.nl.

Nog meer 'onbekende' premie-percentages werkgever?

In een beperkt aantal risicogroepen - o.a. de Bouw en Metaal en Techniek - dient u nog meer 'individuele' percentages aan te passen.

Als er inderdaad nog meer onbekende premies zijn (met een 'rode bol'), dan is het belangrijk dat u ook die premies zelf aanpast. Ze hebben immers invloed op de berekeningen.

Als u het juiste percentage (nog) niet hebt ingevuld, zal Loon iedere keer dat u wilt berekenen, melden dat een percentage nog op de standaardwaarde staat. Loon zal dit ook melden op de loonstrook middels de tekst: 'Waarschuwing: standaardpremies LOON Salarissoftware gebruikt bij berekening! Pas dit aan bij gegevens werkgever, tabblad 'Premies'.

U past de eventueel resterende 'rode bollen' op dezelfde wijze aan als eerder beschreven.

Premies checken p er werkgever

Een open deur, maar zo belangrijk dat we hem toch intrappen: u moet de premies Werkhervattingskas uiteraard per werkgever checken en eventueel aanpassen. Dus p er werkgever de Loon Vandaag-taak 'Premies risicogroep **** bijwerken' starten en afhandelen.

Alle import-taken als 'Markeer voltooid' aanmerken

Als u voor alle werkgevers de import-taken hebt afgehandeld, en als 'Markeer voltooid' hebt aangemerkt, kunt u met Loon verder aan de slag. Zoals verlonen, overzichten draaien en de eerste loonaangifte doen.

