



Loonstrook e-mailen nog toegestaan onder AVG? Veilig alternatief: mijn.loondossier.nl

Inhoud

Handboek Loonheffingen over uitreiken loonstroken.....	1
Mag u onder de AVG nog steeds loonstroken per e-mail toesturen?	2
Veilig(er) alternatief: mijn.loondossier.nl.....	2
Beveiliging mijn.loondossier.nl	3
Welke mogelijkheden biedt mijn.loondossier.nl nog meer?	3
Aanmelden voor mijn.loondossier.nl	4
Mijn.loondossier.nl ook beste keuze met Loon Online?.....	5
Meer informatie over mijn.loondossier.nl.....	5
App mijn.loondossier.....	6
Nadere uitleg 'Waarom Mijn LoonDossier beter dan e-mailen?'	6

Handboek Loonheffingen over uitreiken loonstroken

Als administratiekantoor of werkgever verzorgt u onder meer de salarisadministratie voor de medewerkers. De loonstroken stuurt u dan (bijvoorbeeld vanuit Loon) per e-mail, met in de bijlage de pdf met de informatie.

In het handboek Loonheffingen staat over salarisstroken dat u: 'verplicht bent om de werknemer een loonstrook (een opgave van de loongegevens) te geven. Dit moet u op de volgende momenten doen:

- bij de eerste loonbetaling
- bij elke wijziging in de loonbetaling.'

Zolang een salaris niet wijzigt, hoeft er dus niet elke periode een loonstrook te worden overhandigd. Dat zal vooral het geval zijn bij werknemers met een vast werkschema, en dus een vast salaris.

Wanneer een werkgever (schriftelijk) overeenkomt met zijn werknemers om de loonstrook per mail te versturen, is dat toegestaan. Die overeenkomst mag in de arbeidsovereenkomst of later hebben plaatsgevonden.

Mag u onder de AVG nog steeds loonstroken per e-mail toesturen?

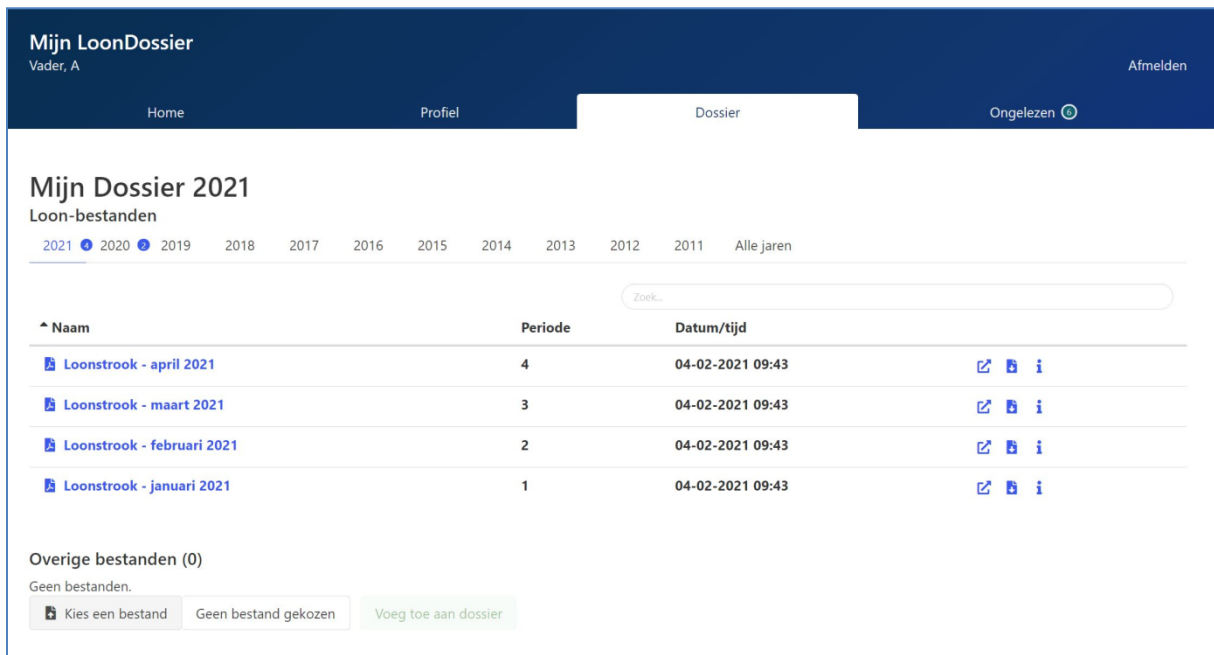
De Algemene verordening gegevensbescherming (AVG) is sinds 25 mei 2018 actief. Onder de AVG is veel veranderd, maar specifiek waar het gaat om beveiliging blijven de regels in de kern gelijk. U moet als bedrijf zorgen voor 'adequate' beveiliging bij alles wat u doet met persoonsgegevens.

E-mail is daarbij een heikel punt. Financiële gegevens zoals salarisstroken zijn relatief kwetsbaar en daar moet dus extra aandacht voor veiligheid bij komen. Toch is e-mailen van loonstroken het meest gebruikte medium om informatie van A naar B te transporteren. Maar een erg veilig medium is het van zichzelf niet want de e-mailprovider zou 'mee kunnen kijken'. Dat 'meekijken' kan zelfs twee keer gebeuren, namelijk bij de e-mailprovider van de verzender (werkgever/administratiekantoor) als bij de ontvanger (de werknemer).

Veilig(er) alternatief: mijn.loondossier.nl

Een prima alternatief voor de loonstroken per e-mail is mijn.loondossier.nl van Loon Salarissoftware B.V. Daarbij kunt u alle overzichten, zoals de loonstroken en jaaropgaven vanuit Loon op een eigen, veilige 'plek' op het internet plaatsen. U, uw werknemers en uw cliënten kunnen met mijn.loondossier.nl altijd en overal makkelijk en veilig bij de gegevens.

Met mijn.loondossier.nl maken u en uw werknemer beiden gebruik van het systeem. Er zijn dan dus geen derde partijen meer (e-mailproviders) die mee zouden kunnen kijken naar de loonstroken en de jaaropgaven.



The screenshot shows the 'Mijn LoonDossier' web application interface. At the top, there is a navigation bar with 'Mijn LoonDossier' and 'Vader, A' on the left, and 'Afmelden' on the right. Below this, there are tabs for 'Home', 'Profiel', 'Dossier', and 'Ongelezen'. The main content area is titled 'Mijn Dossier 2021' and 'Loon-bestanden'. It features a year selector with '2021' selected, and a search bar labeled 'Zoek...'. Below the search bar is a table with columns 'Naam', 'Periode', and 'Datum/tijd'. The table lists four entries for the year 2021: 'Loonstrook - april 2021', 'Loonstrook - maart 2021', 'Loonstrook - februari 2021', and 'Loonstrook - januari 2021'. Each entry has a 'Periode' value (4, 3, 2, 1) and a 'Datum/tijd' value (04-02-2021 09:43). To the right of each entry are three icons: a document icon, a share icon, and an information icon. Below the table, there is a section titled 'Overige bestanden (0)' with the text 'Geen bestanden.' and three buttons: 'Kies een bestand', 'Geen bestand gekozen', and 'Voeg toe aan dossier'.

Naam	Periode	Datum/tijd
Loonstrook - april 2021	4	04-02-2021 09:43
Loonstrook - maart 2021	3	04-02-2021 09:43
Loonstrook - februari 2021	2	04-02-2021 09:43
Loonstrook - januari 2021	1	04-02-2021 09:43

Afbeelding: voorbeeld mijn.loondossier.nl voor een werknemer

Beveiliging mijn.loondossier.nl

Voor mijn.loondossier.nl geldt uiteraard dat we die op en top beveiligen. We realiseren ons dat juist bij gevoelige informatie als lonen de beveiliging optimaal moet zijn. Zo zult u zien dat het volledige webadres van mijn.loondossier.nl begint met https. Die 's' staat voor Secure.

Verder is ieder deel van de site grondig afgeschermd voor onbevoegden. Niemand anders dan de bevoegde kan erbij, dus sowieso geen 'andere' werknemers, maar ook niet uw collega's of uw cliënten als u dat niet wilt.

De beveiliging voor de website mijn.loondossier.nl is nog verder aangescherpt. Zo is er nu een tweestaps-verificatie mogelijk, en moet u een sterk wachtwoord hebben. De belangrijkste wijzigingen vindt u in dit document, elk met een korte uitleg:

https://www.loon.nl/Handleiding/MLD_uitbreiding_beveiligingen.pdf

Op de website <https://mijn.loondossier.nl> zijn de wijzigingen uiteraard ook zichtbaar, en spreken ze voor zichzelf.

Welke mogelijkheden biedt mijn.loondossier.nl nog meer?

- U kunt álle overzichten uit Loon naar mijn.loondossier.nl laten versturen. Zoals de salarisstroken, jaaropgaven, journaalposten, SEPA-bestanden, de loonaangifte, et cetera.
- Die overzichten (pdf) komen dan vanzelf terecht op de juiste, beveiligde plek in de cloud.
- U kunt ook back-ups van Loon naar mijn.loondossier.nl wegschrijven
- Verder kunnen u en uw werknemers zélf bestanden naar mijn.loondossier.nl uploaden, dus buiten Loon om.
- Bovendien kan de werknemer bestanden delen met de werkgever. De werkgever kan de bestanden vervolgens weer doordelen naar het administratiekantoor.
- Administratiekantoren, werkgevers en werknemers kunnen allen gebruikmaken van de website mijn.loondossier.nl

Afbeelding: voorbeeld mijn.loondossier.nl voor een werkgever

Aanmelden voor mijn.loondossier.nl

In het kort:

- Zorg dat u het e-mailadres van de werkgever en van alle werknemers correct in Loon hebt vastgelegd
- Draai loonstroken van een periode in 2022, en verzend die naar mijn.loondossier.nl
- De werkgever en werknemers ontvangen dan automatisch twee welkomstmiltjes met (apart) hun gebruikersnaam en wachtwoord voor mijn.loondossier.nl
- Daarna kunnen de werkgever en werknemers hun eigen dossier bekijken
- U stuurt mijn.loondossier.nl aan via 'Werkgever' (links boven in Loon), 'Verzend gegevens naar mijn.loondossier.nl' (helemaal onderin de keuzelijst)
- Administratiekantoren kunnen in één keer de maandelijkse salarisoverzichten voor een cliënt klaarzetten. Zoals de loonstroken, betaallijst lonen en de journaalpost.

Er is ook een uitgebreide [uitleg over het aanmelden](#) voor mijn.loondossier.nl.

Mijn.loondossier.nl ook beste keuze met Loon Online?

Sinds 2021 werkt iedereen met Loon Online. Loon op de harde schijf van de pc (lokaal, dus) bestaat niet meer.

Is het met Loon Online ook nog steeds verstandig om gebruik te gaan maken van mijn.loondossier.nl? Jazeker!

Want wanneer u vanuit Loon Online direct documenten mailt naar werknemers (zoals hun pdf-loonstroken) dan kunnen er problemen optreden als uw mailprovider niet accepteert dat u vanaf een andere (externe) locatie e-mail verstuurt.

Loon Online is voor de meeste providers standaard een externe locatie. Loon Online stelt voor het verzenden van e-mail naar buiten echter geen beperkingen. De beperkingen zitten daarom veelal bij uw e-mailprovider of uw e-mailserver, en de manier waarop alle e-mailservers op het internet controleren of e-mail legitiem is of niet. Gevolg: zonder maatregelen zal e-mail verzonden vanuit Loon Online in veel gevallen ergens op het internet worden geblokkeerd.

Een aantal providers zal mail verstuurd buiten hun netwerk zelfs helemaal blokkeren.

Dé oplossing: mijn.loondossier.nl

Verreweg de snelste en makkelijkste oplossing? In plaats van mailen vanuit Loon (Online) gebruik gaan maken van mijn.loondossier.nl.

Met mijn.loondossier.nl hoeft u helemaal niet meer vanuit Loon naar uw werknemers te mailen omdat u de loonstroken, jaaropgaven, et cetera eenvoudig op een eigen, beveiligde plek op het web plaatst voor de werknemer.

Bovendien is mailen niet 100% veilig, en niet AVG-proof (tenzij u de mails versleuteld verstuurt). Met mijn.loondossier.nl vermijdt u eenvoudig dit soort belemmeringen.

Meer informatie over mijn.loondossier.nl

- Hier vindt u - in het kort - [algemene informatie](#) over mijn.loondossier.nl
- Uitleg als een administratiekantoor [cliënten wilt informeren](#) over mijn.loondossier.nl
- In dit document leest u nuttige informatie voor [uw werknemers](#) over mijn.loondossier.nl
- En hier leest u in een [uitgebreid document](#) hoe mijn.loondossier.nl werkt.

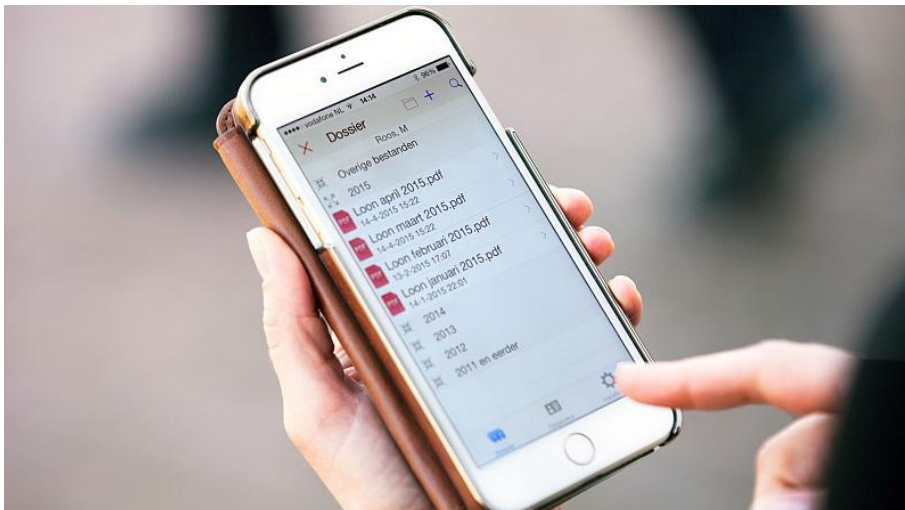
App mijn.loondossier

- Er is ook een mijn.loondossier-app voor iOS (iPhone, iPad), en Android.
- De app is handig voor werknemers, die zo altijd o.a. hun loonstroken kunnen inzien
- De app toont vrijwel alles wat men ook via mijn.loondossier.nl kan zien, maar er is daarvoor geen pc nodig
- De serie-overzichten voor uw cliënt zijn eveneens zichtbaar via de app
- Dus ook voor werkgevers en administratiekantoren heeft deze app meerwaarde
- U kunt de app gratis installeren, zoals u dat met uw smartphone of tablet gewend bent.

U, uw werknemers en uw cliënten kunnen met de app mijn.loondossier dus altijd en overal makkelijk bij de gegevens, op een eigen, veilige 'plek' op het internet.

Nadere info app mijn.loondossier

- Meer uitleg over de [mijn.loondossier-app voor de werkgever](#)
- Meer uitleg over de [mijn.loondossier-app voor administratiekantoren](#)



Afbeelding: voorbeeld app mijn.loondossier voor werknemer

Nadere uitleg 'Waarom Mijn LoonDossier beter dan e-mailen?'

Zoals gezegd, ook in het kader van de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG), is Mijn LoonDossier een betere keuze dan het e-mailen van de loonstroken aan de werknemer, en de overzichten aan uw klanten.

Deze presentatie legt dat nader uit: <https://vimeo.com/475902368>

