



Werknemer met uitkering. Direct UWV of werkgeversbetaling

Inhoud

In het kort	1
Twee betalingswijzen uitkering	1
A) Directe uitkering UWV. Uitleg situatie.....	2
Situatie 1: Loon zonder aanvulling	2
Situatie 2: Loon en aanvulling.....	2
Directe uitkering UWV in Loon. Hoe gaat u te werk?	2
Directe uitkering UWV. Juiste loonberekeningen	4
Directe uitkering UWV. Loonheffingskorting?.....	5
B) Werkgeversbetaling. Uitleg situatie	5
Werkgeversbetaling. Juiste loonberekeningen.....	6
Werkgeversbetaling. Loonheffingskorting?	7
Tot slot: Loonkostenvoordelen.....	7

In het kort

- Het UWV betaalt de uitkering direct aan de werknemer, of via de werkgever
- Bij 'Werkschema' de werkelijke uren en dagen per week invullen
- Als standaardloon (tabblad 2) het loon bij ú ingeven. Dus exclusief de uitkering
- Indien van toepassing: Invoeren uitkeringsdata via werknemer, tabblad 3, 'Uitkering'
- Loon regelt de correcte verloning verder vanzelf.

Twee betalingswijzen uitkering

Er zijn bij de uitkering van het UWV twee mogelijkheden:

A) Directe uitkering aan werknemer

De werknemer ontvangt de uitkering rechtstreeks van het UWV. Dus zonder tussenkomst van de werkgever. Dit wordt de directe uitkering genoemd. Het UWV heeft de loonheffing reeds op de uitkering ingehouden.

B) Werkgeversbetaling

De werkgever ontvangt de uitkering via het UWV en sluit die door naar de werknemer. Deze variant wordt een 'werkgeversbetaling' genoemd. Het UWV heeft daarbij de werknemerspremies en de loonheffing nog niet op de uitkering ingehouden. Deze variant staat ook wel bekend als de gecedeerde uitkering.

Onderstaand worden beide manieren nader uitgelegd.

A) Directe uitkering UWV. Uitleg situatie

De werknemer met de WAO/WIA-uitkering ontvangt bij een directe uitkering het uitkeringsbedrag van het UWV zonder tussenkomst van de werkgever op zijn bankrekening gestort. Naast deze directe uitkering via het UWV, ontvangt de werknemer 'gewoon' loon bij u.

Er zijn 2 situaties mogelijk:

1. De werknemer ontvangt loon uit tegenwoordige dienstbetrekking (naast zijn uitkering) en u vult de arbeidsongeschiktheidsuitkering niet aan.
2. De werknemer ontvangt loon uit tegenwoordige dienstbetrekking (naast zijn uitkering) en u vult de arbeidsongeschiktheidsuitkering aan.

Situatie 1: Loon zonder aanvulling

De werknemer ontvangt loon uit tegenwoordige dienstbetrekking (naast zijn arbeidsongeschiktheidsuitkering) en u vult de arbeidsongeschiktheidsuitkering niet aan.

Er mag bij de verloning geen rekening gehouden worden met de arbeidsongeschiktheidsuitkering. U hoeft dus geen uitkeringsgegevens in te vullen. U dient voor deze werknemer alleen het loon uit tegenwoordige dienstbetrekking te verlonen. U verloont zonder loonheffingskorting, deze is namelijk al toegepast door het UWV.

Mocht het een werknemer met een Wajonger zijn, dan gebruikt u het vakje 'Jonggehandicaptenkorting ('Wajong')' op tabblad 2 'Loon', subtabblad 'Loonheffing' alleen wanneer de werknemer geen uitkering ontvangt vanwege een hoog salaris bij de werkgever. De jonggehandicaptenkorting of Wajongkorting voor de werknemer verrekenet het UWV namelijk in het algemeen al automatisch met de uitkering.

Situatie 2: Loon en aanvulling

De werknemer ontvangt loon uit tegenwoordige dienstbetrekking (naast zijn arbeidsongeschiktheidsuitkering). Ook vult u de arbeidsongeschiktheidsuitkering aan.

Voor de aanvulling dient u een aparte toeslag aan te maken, soort 'Bruto', type 'Aanvulling op uitkering'.

De fiscus wil in deze situatie precies dezelfde premiebedragen en loonheffing ontvangen als een niet arbeidsongeschikte die bij u € 1.800 verdient.

Om dit te realiseren moet Loon als het ware een saldo loonstrook maken. Tezamen met de 'loonstrook' die de gedeeltelijke WAO/WIA-er via het UWV ontvangt, ontstaan vervolgens dezelfde premiebedragen en loonheffing als bij de niet-arbeidsongeschikte. Hoe u dit uitvoert, leest u hieronder.

Directe uitkering UWV in Loon. Hoe gaat u te werk?

Stel, de arbeidsongeschikte verdient € 1.200 bij u en hij ontvangt € 1.000 direct via het UWV. Daarnaast ontvangt de werknemer nog een Aanvulling op de uitkering van € 300 van u. Er is dus sprake van 3 looncomponenten.

- 1) De werknemer ontvangt van het UWV een soort 'loonspecificatie' van diens WAO/WIA-uitkering. Hierop staan de 'Bruto uitkering' en de 'Loonheffing'.

U neemt de gegevens van de UWV-loonspecificatie over in de betreffende velden van het tabblad 'Overige', 'Uitkering' bij de werknemer. Dus als op de loonspecificatie van het UWV bij 'Bruto uitkering' € 1.000 staat, dan vult u dat bedrag in bij 'Uitkering'. Zelfde werkwijze voor 'Loonheffing', stel € 100.

Dan ziet het scherm 'Uitkering' er in ons voorbeeld zo uit:

Afbeelding: Werknemer, Uitkering, Directe uitkering

Deze bedragen worden straks in de loonstrook-berekeningen gesaldeerd met de inkomsten voor het 'gewone' salaris, en getoond op de loonstrook.

2) Vul bij het 'Standaardloon' (tabblad 'Loon', 'Loon') het salaris bij ú in. Dus exclusief de uitkering. In ons voorbeeld wordt dat € 1.200.

3) Bij 'Vorig fiscaal jaarloon' (tabblad 'Loon', 'Loon') geeft u 13 x het maandloon *plus* de maanduitkering in van het huidige jaar: 13 x € 2.400 = € 31.200.

4) De Aanvulling op de uitkering vult u in op tabblad 2 'Loon', subtabblad 'Toeslagen'. Voeg een nieuwe toeslag toe, soort 'Bruto' en type 'Aanvulling op uitkering'. Bij 'Waarde' vult u de € 300 in.

5) Vul bij 'Werkschema' (tabblad 'Personalia') het aantal uren en dagen in dat de werknemer daadwerkelijk bij u werkt per week. In ons voorbeeld vijf dagen van vier uur.

6) Het percentage waarover pensioenpremie moet worden betaald, rekt Loon zelf uit aan de hand van het standaardloon en het uitkeringsbedrag. Daar hebt u dus geen omkijken naar.

Directe uitkering UWV. Juiste loonberekeningen

Loon zorgt er nu automatisch voor dat de loonberekening van de gedeeltelijke WAO/WIA-er juist is. Loon saldeert op correcte wijze de gedeeltelijke WAO-uitkering en het 'gewone' salaris.

Zo zullen de bedrijfstakeigenregelingen alleen over het 'gewone' salaris plus de vakantie-reservering worden berekend.

Dat moet zo want over het uitkeringsbedrag hoeven geen pensioenpremies te worden betaald. Bij arbeidsongeschiktheid worden de pensioenpremies namelijk 'premievrij' gemaakt voor de werknemer.

In theorie moet de arbeidsongeschikte werknemer het volledige pensioenbedrag ontvangen zodra hij met pensioen gaat. Dat wil zeggen hetzelfde pensioenbedrag als wanneer hij niet arbeidsongeschikt zou zijn geweest.

Ook voor de W.I.A.-bodemverzekering en W.G.A.-hiaatverzekering geldt dat die niet over het uitkeringsbedrag moeten worden berekend. Deze gedeeltelijke WAO/WIA-ers hoeven de risicopremies namelijk niet te betalen.

De loonheffing wordt in de loonberekening gesaldeerd met het bedrag dat u hebt ingevuld op het tabblad 'Uitkering' bij de werknemer. In ons voorbeeld ziet dat er zo uit:

Salarisspecificatie				Datum	Periode
				31-01-2019	1
Active BV Dam 2 1506 ED Zaandam		Mevrouw Uitkering Direct, A Dorpsstraat 533 1121 VW Landsmeer			
Loonheffingsnummer 822765159L01					
Loon januari 2019				€	2.200,-
Aanvulling op uitkering				-	300,-
Bruto uitkering UWV				-	1.000,-
				€	1.500,-
Inhoudingen:					
Loonheffing met loonheffingskorting				€	24,50
10,28 % Ouderdomspensioen				-	67,61
0,365 % W.I.A.-verzekering				-	4,73
0,365 % W.G.A.				-	5,21
				€	102,05
Netto loon, met loonheffingskorting				€	1.397,95
€ 1.397,95 Betaald op rekeningnummer NL17 INGB 0000 0204 72					
Werknemergegevens					
Werknemersnummer 1					
BSN 023079757					
Geboortedatum 27-05-1972					
Datum in dienst 26-01-2015					
Uurloon € 13,85					
Minimumloon € 850,42 (22+)					
Tabel Wit					
Met loonheffingskorting					
Toelichting directe uitkering UWV:					
Totaal Uitkering Saldo					
Bruto	€ 2.500,-	€ 1.000,-	€ 1.500,-		
Loonheffing	- 124,50	- 100,-	- 24,50		

Afbeelding: Loonberekening, Toelichting directe uitkering UWV

Directe uitkering UWV. Loonheffingskorting?

Anders dan bij twee reguliere werkgevers, mag u bij een gedeeltelijke WAO/WIA-uitkering waar u een aanvulling op geeft (situatie 2), wel de loonheffingskorting toepassen over het totaal. Zet dan ook op het tabblad 'Loon', 'Loonheffing' de 'Tabellen' op 'Witte tabellen mét loonheffingskorting'.

B) Werkgeversbetaling. Uitleg situatie

'Werkgeversbetaling' wil zeggen dat een bedrag voor de WAO/WIA uitkering door het UWV naar de bankrekening van de werkgever wordt overgemaakt. In die betaling aan de werkgever zijn de opslagkosten voor de werkgever reeds verwerkt. Stel, totaal € 850. Van die € 850 is € 800 de bruto uitkering voor de werknemer. Op het bankafschrift van de werkgever zal dit bedrag (€ 800) bij de omschrijving worden vermeld, zodat de werkgever weet welk bedrag de bruto uitkering voor de werknemer behelst.

Werkgeversbetaling. Hoe gaat u te werk?

- 1) In het veld 'Uitkering' geeft u het bruto bedrag in waar de werknemer recht op heeft.
- 2) Als de werknemer bij u per periode € 1.200 verdient, en € 800 als WAO/WIA-uitkering via de 'Werkgeversbetaling' ontvangt, dan vult u in dit scherm bij 'Uitkering' € 800 in. Dan ziet het scherm 'Uitkering' er zo uit:

The screenshot shows a software window titled 'Werkgeversbetaling, B (2) - Active BV'. It has a sidebar on the left with a tree view containing categories like 'Personalia', 'Adres', 'Rekeningen', 'Opmerkingen', 'Afdeling', 'Functie', 'Aangifte', 'Werkschema', '2 Loon', '3 Overige', '4 Verzuim/verlof', '5 Opgaven', '6 Extra gegevens', and '7 Dossier'. The main area has tabs for '1 Personalia', '2 Loon', '3 Overige', '4 Verzuim/verlof', '5 Opgaven', '6 Extra gegevens', and '7 Dossier'. Under the '3 Overige' tab, there are sub-tabs for 'Overige', 'Uitkering', 'Loonkostenvoordelen', 'Reserveringen', and 'Import'. The 'Uitkering' sub-tab is active. It contains four radio button options: 'Geen uitkering', 'Directe uitkering van UWV', 'Werkgeversbetaling (gecedeerde uitkering UWV)', and 'Doorbetaaldloonregeling'. The 'Werkgeversbetaling' option is selected. To its right, there are input fields for 'Uitkering:' (containing '800,00') and 'Loonheffing:'. Below the 'Doorbetaaldloonregeling' option is a field for 'Loon ander dienstverband:'. At the bottom right, there are 'OK', 'Annuleer', and 'Help' buttons.

Afbeelding: Werknemer, Uitkering, Werkgeversbetaling

- 3) Vul bij het 'Standaardloon' (tabblad 'Loon', 'Loon') het salaris bij ú in. Dus exclusief de uitkering. In ons voorbeeld wordt dat € 1.200.

- 4) Vul bij 'Werkschema' (tabblad 'Personalia') het aantal uren en dagen in dat de werknemer daadwerkelijk bij u werkt per week. In ons voorbeeld vijf dagen van vier uur.

5) Bij 'Vorig jaarloon' (tabblad 'Loon', 'Loon') geeft u 13 x het maandloon plus de maanduikering in van het huidige jaar: 13 x € 2.000 = € 26.000.

6) Het percentage waarover pensioenpremie moet worden betaald, rekent Loon zelf uit aan de hand van het standaardloon. Daar hebt u dus geen omkijken naar.

Werkgeversbetaling. Juiste loonberekeningen

Loon zal automatisch de juiste loonberekening maken. Zo zullen de bedrijfstakeigen-regelingen alleen over totale loon minus de Werkgeversbetaling (in ons voorbeeld € 2.000 -/€ 800 = € 1.200) worden berekend.

Dat moet zo want over het uitkeringsbedrag hoeven geen pensioenpremies te worden betaald. Bij arbeidsongeschiktheid worden de pensioenpremies namelijk 'premienvrij' gemaakt voor de werknemer.

In theorie moet de arbeidsongeschikte werknemer het volledige pensioenbedrag ontvangen zodra hij met pensioen gaat. Dat wil zeggen hetzelfde pensioenbedrag als wanneer hij niet deels arbeidsongeschikt zou zijn geweest.

Ook voor de W.I.A.-bodemverzekering en W.G.A.-hiaatverzekering geldt dat die niet over het uitkeringsbedrag moeten worden berekend. Deze gedeeltelijke WAO/WIA-ers hoeven de risicopremies namelijk niet te betalen.

De verplichte werknemersverzekeringen (WW, ZVW, WAO/WIA) worden wél over het gehele loonbedrag van de werknemer berekend (dus in ons voorbeeld over de volle € 2.000). Immers, de € 800 aan uitkering is bruto, dus inclusief de kosten werknemerspremies.

Ook voor de loonheffing geldt het gehele loonbedrag (€ 2.000).

In ons voorbeeld ziet dat er zo uit:

Salarisspecificatie		Datum	Periode
		31-01-2019	1
Active BV Dam 2 1506 ED Zaandam Loonheffingnummer 822765159L01		De heer Werkgeversbetaling, B Zuideinde 489 1035 CW Amsterdam	
Loon januari 2019 € 1.200,- Gecedeerde uitkering - 800,- € 2.000,-		Werknemergegevens Werknemersnummer 2 BSN 060316573 Geboortedatum 30-01-1963 Datum in dienst 01-09-2012 Uurloon € 13,85 Minimumloon € 850,42 (22+) Tabel Wit Met loonheffingskorting	
Inhoudingen: Loonheffing met loonheffingskorting € 231,08 10,28 % Ouderdomspensioen - 67,61 0,365 % W.I.A.-verzekering - 4,73 0,365 % W.G.A. - 7,04 € 310,46 -/- Netto loon, met loonheffingskorting € <u>1.689,54</u>			

Afbeelding: Loonberekening, Werkgeversbetaling

Op het tabblad 'Grondslagen' (bij Berekenen) vindt u extra info over de grondslagen van de diverse premies. In ons voorbeeld voor de sector 12 Metaal en Techniek:

Grondslagen		Datum	Periode
		31-01-2019	1
Active BV Dam 2 1506 ED Zaandam		De heer Werkgeversbetaling, B Zuideinde 489 1035 CW Amsterdam	
Bruto maandloon	€ 1.200,-		
10,28 % Ouderdomspensioen	€ 67,61		
0,365 % W.I.A.-verzekering	- 4,73		
	€ 72,34	-/-	
	€ 1.127,66		
Gecedeerde uitkering	€ 800,-		
	€ 800,-		
Heffingsloon	€ 1.927,66		
Ophouw grondslag			
Pensioengrondslag 86,67u x € 13,846154	€ 1.200,-		
Grondslag met vakantiereservering	€ 1.200,-		
Loonheffingen:			
Witte maandtabel			
Loonheffing volgens tabel	€ 709,08		
Algemene heffingskorting	- 194,75	-/-	
Arbeidskorting	- 283,25	-/-	
Ingehouden loonheffing	€ 231,08		

Afbeelding: Loonberekening, Grondslagen, Werkgeversbetaling

Werkgeversbetaling. Loonheffingskorting?

Anders dan bij twee reguliere werkgevers, mag u bij een gedeeltelijke WAOWIA-uitkering wel de loonheffingskorting toepassen over het totaal. Zet dan ook op het tabblad 'Loon', 'Loonheffing' de 'Tabellen' op 'Witte tabellen, mét loonheffingskorting'.

Tot slot: Loonkostenvoordelen

Bij werknemers die een uitkering hebben, kan sprake zijn van het recht op een loonkostenvoordeel.

Met ingang van 1 januari 2017 is de Wet tegemoetkomingen loondomein (Wtl) van kracht. In deze wet zijn drie nieuwe tegemoetkomingen in de loonkosten voor werkgevers geïntroduceerd om mensen met een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt in dienst te nemen of te houden. Een onderdeel van de wet zijn de Loonkostenvoordelen.

Indien een loonkostenvoordeel van toepassing is, kunt u dit aangeven in het werknemersscherm tabblad 3 'Overige', subtabblad 'Loonkostenvoordelen':

Uitkering Direct, A (1) - Active BV

1 Personalia 2 Loon 3 Overige 4 Verzuim/verlof 5 Opgaven 6 Extra gegevens 7 Dossier

Overige Uitkering Loonkostenvoordelen Reserveringen Import

Loonkostenvoordeel: Van: T/m: (DDMMJJJJ)

Oudere werknemer

Arbeidsgehandicapte werknemer

Doelgroep banenafpraak en scholingsbelemmerden

Herplaatsen arbeidsgehandicapte werknemer

WSW-indicatie

[Regelhelp voor bedrijven](#)

OK Annuleer Help

Afbeelding: Werknemersgegevens, Overige, Loonkostenvoordelen

Wat de afzonderlijke loonkostenvoordelen inhouden en wat de verschillende eisen zijn, kunt u nalezen in de handleiding:

<https://www.loon.nl/handleiding/Loonkostenvoordelen.pdf>

