

# Toeslagen samenvoegen bij overwerk of na loonsverhoging 1<sup>e</sup> periode

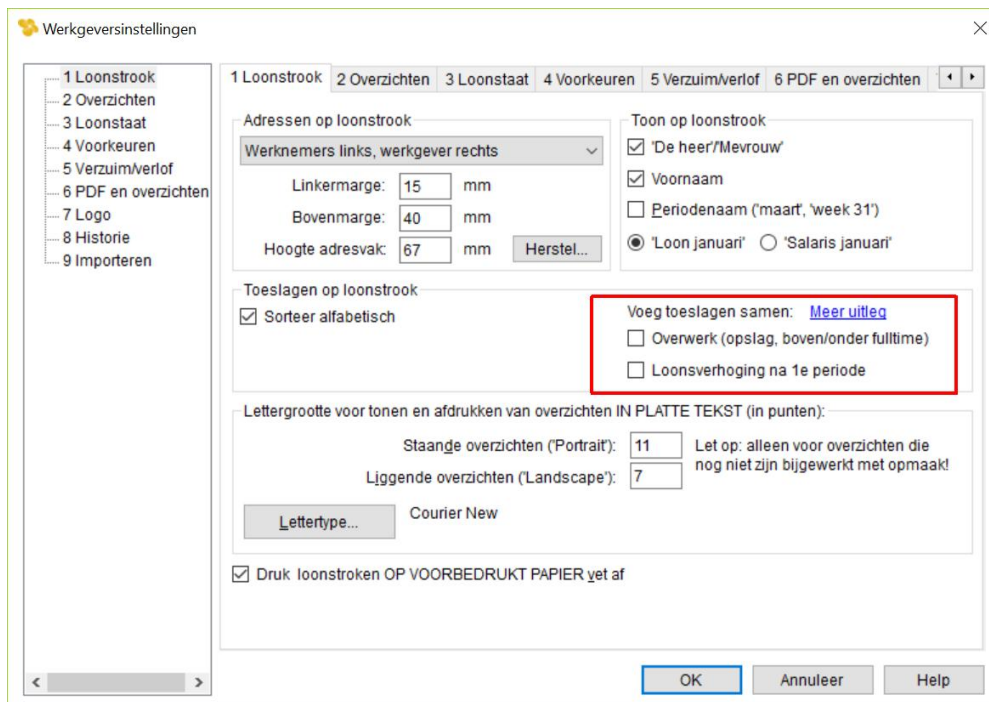
## Inhoud

Situatieschets .....	1
Voorbeeld: Overwerk (opslag, boven/onder fulltime).....	2
Voorbeeld: loonsverhoging na 1 <sup>e</sup> periode .....	3
Voorbeeld: Overwerk (opslag, boven/onder fulltime), én loonsverhoging na 1 <sup>e</sup> periode .....	3

## Situatieschets

In 2018 waren er verschillende splitsingen op de loonstrook te zien wanneer er overwerk verloond werd, of wanneer er een loonsverhoging plaatsvond. Vanaf Loon 2019 hebt u de mogelijkheid om de loonstrook in deze aan te passen naar uw eigen wensen. Onderstaand worden de opties verduidelijkt met drie voorbeelden.

U kunt uw keuze(s) in Loon instellen middels: 'Opties', 'Werkgeversinstellingen', tabblad 1 'Loonstrook'. Daar ziet u o.a. het kopje 'Voeg toeslagen samen:'. Daarbij kunt aan- of uitvinken 'Overwerk (opslag, boven/onder fulltime)' en 'Loonsverhoging na 1<sup>e</sup> periode':



Afbeelding: 'Werkgeversinstellingen', 'Loonstrook', 'Voeg toeslagen samen'

Let op: standaard staan de twee opties uitgevinkt in Loon. Als u toeslagen inderdaad wilt 'samenvoegen' moet u dus zélf eenmalig uw keuze(s) aanvinken.

**Voorbeeld: Overwerk (opslag, boven/onder fulltime)**

Parttimer 86,67 uur, fulltime is: 173,33 uur

Uurloon: 18,46

Overwerk 125%. Ingegeven: 50 uur

Overwerk 150%. Ingegeven: 60 uur

Dat levert deze strook op **zonder** de optie 'Overwerk (opslag, boven/onder fulltime)' aangevinkt:

Loon april	€	1.600,-
50 Uur Overwerk 100%	-	923,08
23,33 Uur Overwerk 100%	-	430,77
36,67 Uur Overwerk 100%	-	676,93
Opslag overwerk 25%	-	230,77
Opslag overwerk 50%	-	215,38
Opslag overwerk 50%	-	338,46
	€	4.415,39

*Afbeelding: Optie 'Overwerk (opslag, boven/onder fulltime)' niet aangevinkt*

En **met** de optie 'Overwerk (opslag, boven/onder fulltime)' aangevinkt:

Loon april	€	1.600,-
50 Uur Overwerk 125%	-	1.153,85
60 Uur Overwerk 150%	-	1.661,54
	€	4.415,39

*Afbeelding: Optie 'Overwerk (opslag, boven/onder fulltime)' wél aangevinkt*

U ziet dat Loon bij 'aanvinken' het deel tot fulltime en boven fulltime (23,33 uur en 36,67 uur) heeft samengevoegd tot 60 uur overwerk. Daarnaast ziet u dat Loon de opslag heeft samengevoegd met het overwerk.

Op het tabblad 'Grondslagen' bij de verloning blijft de splitsing wel zichtbaar, zodat u desgewenst alsnog e.e.a. kunt narekenen.

### Voorbeeld: loonsverhoging na 1e periode

Fulltimer 156 uur

Januari uurloon: 12,82

Februari uurloon: 13,33 (dus € 0,51 hoger)

Overwerk 150%. Ingegeven: 10 uur

De februari strook **zonder** de optie 'Loonsverhoging na 1e periode' aangevinkt geeft:

Loon februari	€	2.080,-
10 Uur Overwerk 100% x € 0,51	-	5,10
10 Uur Overwerk 100% x € 12,82	-	128,20
Opslag overwerk 50%	-	66,65
	€	2.279,95

Afbeelding: Optie 'Loonsverhoging na 1e periode' niet aangevinkt

En **met** de optie 'Loonsverhoging na 1e periode' aangevinkt geeft dezelfde februari-strook:

Loon februari	€	2.080,-
10 Uur Overwerk 100%	-	133,30
Opslag overwerk 50%	-	66,65
	€	2.279,95

Afbeelding: Optie 'Loonsverhoging na 1e periode' wél aangevinkt

|

U ziet dat bij aanvinken Loon de loonsverhoging van € 0,51 heeft samengevoegd. Namelijk € 12,82 +/- € 0,51 = € 13,33. Dus het januari-uurloon inclusief de loonsverhoging.

### Voorbeeld: Overwerk (opslag, boven/onder fulltime), én loonsverhoging na 1e periode

Fulltimer 156 uur

Januari uurloon: 12,82

Februari uurloon: 13,33

Overwerk 150%. Ingegeven: 10 uur

Wanneer u nu zowel de optie 'Overwerk (opslag, boven/onder fulltime)' als 'Loonsverhoging na 1e periode' hebt aangevinkt, krijgt u de volgende strook:

Loon februari	€	2.080,-
10 Uur Overwerk 150%	-	199,95
	€	2.279,95

Afbeelding: 'Loonsverhoging na 1e per.' én 'Overwerk (opslag, boven/onder fulltime)' aangevinkt

U ziet dat Loon de opslag nu ook samen heeft gevoegd met het overwerk. Op het tabblad 'Grondslagen' bij de verloning blijft de splitsing wel zichtbaar, zodat u desgewenst alsnog e.e.a. kunt narekenen.