

Inlenersbeloning in de sector 52 Uitzendbedrijven

Inhoud

Inlenersbeloning	1
Werkgeversscherm 15 Projecten	1
Werkschema op 'Onregelmatig'	1
Inlenersbeloning, voorbeeld	2

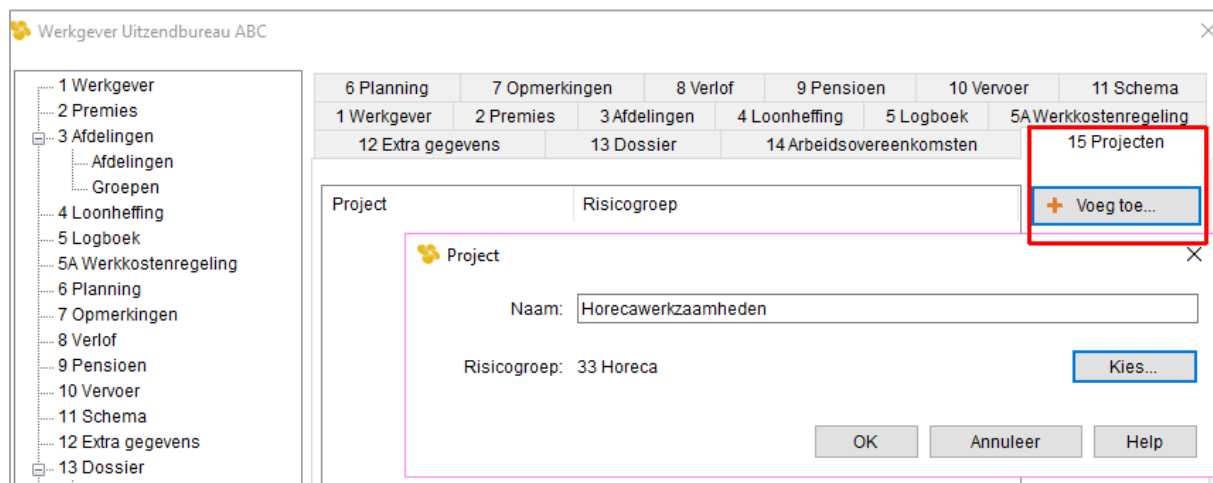
Inlenersbeloning

Volgens de ABU- en NBBU-cao dient een uitzendkracht beloond te worden volgens de cao waarin hij tewerk gesteld wordt. Dit wordt ook wel de inlenersbeloning genoemd.

Dit kan met zich meebrengen dat een uitzendkracht tegen meerdere uurlonen verloond zal moeten worden. Vanaf Loon 2019 is het mogelijk dit via een projectadministratie te verlonen.

Werkgeversscherm 15 Projecten

Wanneer u in het werkgeversscherm zit, gaat u naar tabblad 15 'Projecten'. Met de knop 'Voeg toe' kunt u projecten toevoegen. U kunt zelf een naam voor het project opgeven. Vervolgens geeft u aan in welke sector dit project valt, bijvoorbeeld:



Afbeelding: Werkgeversscherm, 'Projecten'

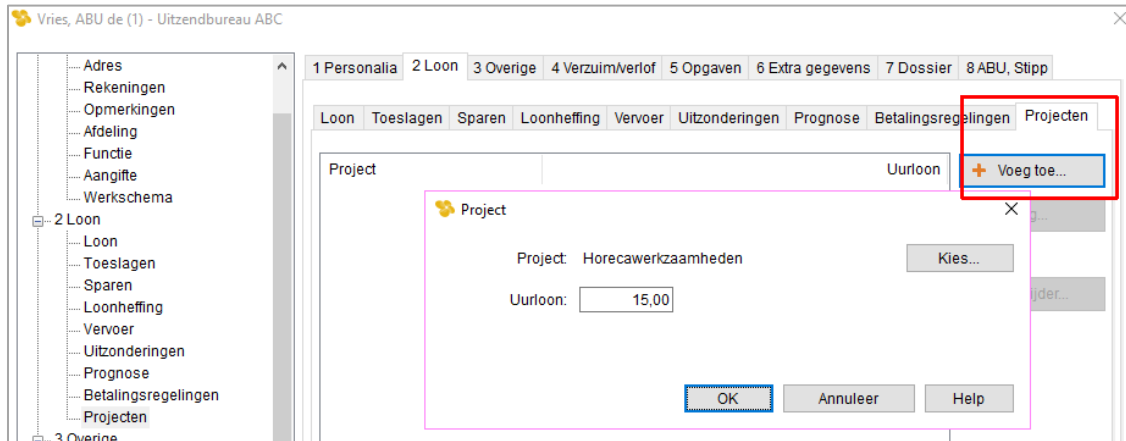
Werkschema op 'Onregelmatig'

Vooralsnog kunt u deze werkwijze alleen gebruiken voor oproepkrachten in de uitzendbranche. In het werknemersscherm op het tabblad 'Personalía', subtabblad 'Werkschema', dient dan ook het werkschema op 'Onregelmatig' te staan.

Vervolgens gaat u naar tabblad 2 'Loon'. Het standaard (uur)loon laat u leeg.

Tot slot naar subtabblad 'Projecten'. Evenals in het werkgeversscherm hier ziet u een knop 'Voeg toe'.

Met de knop 'Kies' kunt u een van de bij de werkgever ingevoerde projecten selecteren. Ook kunt u het uurloon selecteren waartegen de project-uren verloond dienen te worden.



Afbeelding: werknemersscherm, 'Projecten'

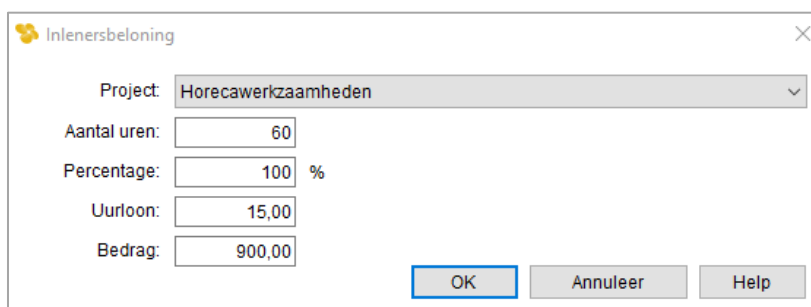
Inlenersbeloning, voorbeeld

Laten we dit even uitwerken aan de hand van een voorbeeld.

Stel, de uitzendkracht heeft 60 uur voor inlener A gewerkt (project: Horecawerkzaamheden) en 70 uren voor inlener B (project: Glazenwasserij).

Wanneer u gaat verlonen geeft u geen loonuren in het linkerscherm.

Middels het plusje voegt u de Bruto toeslag Inlenersbeloning toe:



Afbeelding: verloningsscherm, 'Inlenersbeloning'

In ons voorbeeld voegen we de twee inlenersbeloningen toe en dan 'Verloon'. Op de loonstrook en bij de kosten werkgever zult u zien dat de twee toeslagen worden toegevoegd en dat hierover de opslag wachtdagen, de reserveringen en het pensioen worden berekend:

Salarisspecificatie

Datum 25-01-2019 Periode 1

Uitzendbureau ABC
Uitzendstraat 1
1234NN Amsterdam

Mevrouw Vries, ABU de
Teststraat 123-a
1000 AA Amsterdam

Loonheffingnummer 10000009L10

Loon week 1-4 2019	€	-,-
70 Uur Glazenwasserij	-	910,-
60 Uur Horecawerkzaamheden	-	900,-
Opslag wachtdagen 0,71%	-	12,85
	€	1.822,85
Inhoudingen:		
Loonheffing met loonheffingskorting	€	227,62
0,575 % W.G.A.	-	10,42
0,58 % Aanvulling ziekwet	-	10,51
	€	248,55
Netto loon, met loonheffingskorting	€	1.574,30
€ 1.574,30	Betaald op rekeningnummer	NL51INGB0000123456

Werknemergegevens

Uitzendkracht
Werknemersnummer 1
BSN 073099430
Geboortedatum 07-09-1991
Datum in dienst 01-07-2018
Minimumloon € 1.211,93 (22+)
Tabel Wit
Uitzendfase Fase A2
Met loonheffingskorting

Reservering(en):		
Vak. geld 8,00%	€	144,80
Feestdagen 3,06%	€	56
Kort verz. 0,60%	€	11
Vrije dagen 10,92%	€	199

Afbeelding: Loonstrook, inlenersbeloning

Periodieke opgave Stipp

Wanneer we vervolgens de periodieke opgave aan Stipp gaan verzorgen voor deze werknemer, zien we dat het totaal aantal uren en het periodeloon correct worden doorgegeven:

Naam:	Geb.datum:	BSN:	Uren:	Pensioenloon:	Regeling:
VRIES, ABU DE	19910907	073099430	130	1.822,85	Basis

Afbeelding: Periodieke opgave Stipp

