



Persoonlijk Keuzebudget sector Goederenvervoer

Inhoud

Cao over het PKB.....	1
PKB-opbouw invoeren via Loon.....	2
Loon rekent PKB-uurloon automatisch uit.....	3
Salarisberekening PKB in Loon	4
Waarde PKB-budget.....	4
PKB-verlof via de Agenda?.....	5
Oproepkracht? Voltijd uren invullen bij 'Verzuim/verlof'	5
Geen gegevensuitwisseling naar 'Mijn PKB'	6
Meer info PKB	6

Cao over het PKB

In de sector 32 Goederenvervoer bestaat vanaf 1 januari 2018 het zogeheten Persoonlijk Keuzebudget (PKB). Het doel van het PKB is meer keuzevrijheid en ruimte voor het realiseren van individuele wensen, ambities en doelen.

Dit zegt de cao over het PKB

- 1) De volgende arbeidsvoorwaarden worden ingebracht in het PKB:
 - Twee (2) van de vier (4) bovenwettelijke vakantiedagen;
 - De extra, boven de 24 per jaar, vakantiedagen op grond van leeftijd en/of dienstjaren;
 - Desgewenst brutoloon.
- 2) Het PKB wordt aan het begin van het kalenderjaar toegekend. De feitelijke opbouw vindt per betalingsperiode plaats.
- 3) De waarde van een vrije dag is 8 x het van toepassing zijnde uurloon vermeerderd met de vakantietoeslag en (indien van toepassing) de ploegentoeslag en de persoonlijke toeslag.
- 4) De werknemer kan per betalingsperiode keuzes maken met het tot dan toe opgebouwde tegoed. Er kan gekozen worden voor geld, vrije tijd of scholing (zowel functiegericht als niet-functiegericht). Als er gekozen wordt voor vrije tijd dan kan men maximaal 18 dagen aankopen.
- 5) Een reeds ingeroosterde vrije dag, aangekocht vanuit het PKB, zal in geval van ziekte weer toegevoegd worden aan het PKB-tegoed.
- 6) Indien er geen keuzes worden gemaakt, blijft de opbouw per betalingsperiode doorlopen tot het einde van het kalenderjaar. Het resterende PKB-tegoed inclusief de aangekochte

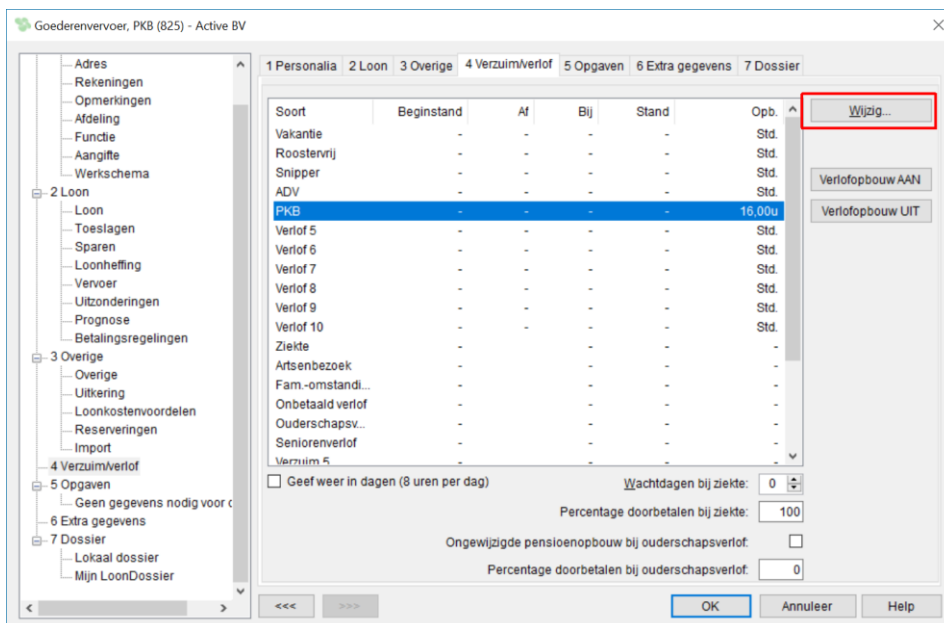
maar niet opgenomen vakantiedagen worden aan het einde van het vakantiejaar volledig uitbetaald.

Hoe wordt het PKB berekend? Grondslag

Bij het berekenen van het PKB wordt uitgegaan van de waarde van een vakantiedag. Deze waarde wordt gevormd door 8x het van toepassing zijnde uurloon aan het begin van het jaar, vermeerderd met de vakantietoeslag en, indien van toepassing, de ploegentoeslag en de persoonlijke toeslag.

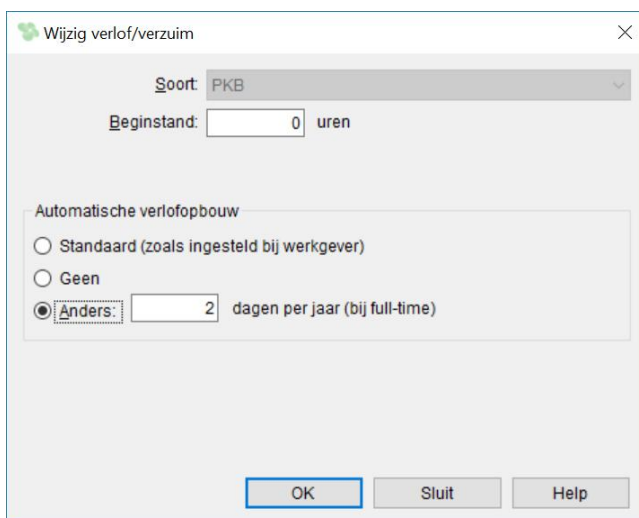
PKB-opbouw invoeren via Loon

Op het tabblad 4 'Verzuim/verlof' bij de vaste werknemersgegevens kunt u het aantal PKB-uren invullen. U selecteert dan eerst 'PKB' en kiest dan voor 'Wijzig':



Afbeelding: 'Werknemer, 'Verzuim/verlof'

U ziet vervolgens dit scherm:

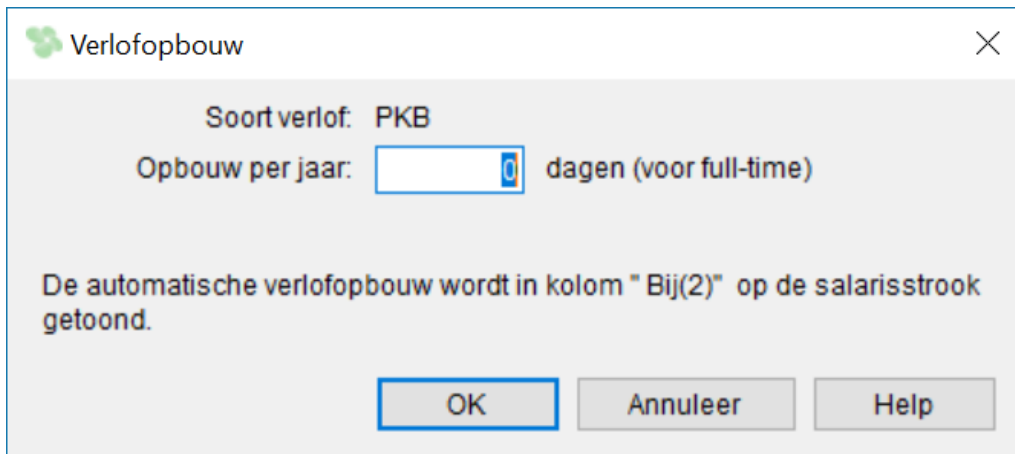


Afbeelding: 'Werknemer, 'Verzuim/verlof', 'Wijzig'

Het aantal PKB-dagen verschilt per leeftijd: hoe ouder de werknemer, hoe meer PKB-dagen. Wij gaan in ons voorbeeld uit van een jongere werknemer, met twee PKB-dagen (16 uur).

PKB-dagen voor alle werknemers gelijk?

Als alle werknemers recht hebben op hetzelfde aantal PKB-dagen dan kunt u die invullen via de werkgever. Ga dan bij de werkgever naar tabblad 8 'Verlof', selecteer 'PKB' en kies voor 'Wijzig':



Verlofopbouw

Soort verlof: PKB

Opbouw per jaar: dagen (voor full-time)

De automatische verlofopbouw wordt in kolom "Bij(2)" op de salarisstrook getoond.

OK Annuleer Help

Afbeelding: WerkGever', 'Verlof', 'Wijzig'

NB Deze weg zult u alleen kunnen kiezen als uw werknemers allemaal ongeveer even oud zijn. Dat zal in de meeste gevallen alleen bij een klein bedrijf met weinig werknemers zo kunnen zijn.

Loon rekent PKB-uurloon automatisch uit

Loon rekent het PKB-uurloon automatisch voor u uit. Loon kijkt daartoe naar het reguliere uurloon, en plaatst daar de 8% vakantiereservering bovenop. En de ploegentoeslag, als die er is.

In ons voorbeeld is het reguliere uurloon € 17,31. Hierbij de 8% vakantiegeldreservering = € 17,31 x/x 1,08 = € 18,69.

Salarisberekening PKB in Loon

We draaien het maartloon voor onze werknemer. We zien dan inderdaad het PKB-uurloon van € 18,69 verschijnen:

De heer Goederenvervoer, PKB Teststraat 123-a 1000 AA Amsterdam		Active BV Dam 2 1506 ED Zaandam	
Loonheffingnummer 131459077L01			
Loon maart 2018	€	3.000,-	
	€	3.000,-	
Inhoudingen:			Werknemergegevens
Loonheffing met loonheffingskorting	€	645,58	Werknemersnummer 825
10,16 % Pensioenfonds	-	227,35	BSN 086122575
0,6 % W.I.A.-hiaatregeling	-	13,43	Geboortedatum 01-01-1960
0,41 % W.G.A.	-	11,31	Datum in dienst 01-01-2002
0,245 % Opleiding en Ontwikkeling	-	6,76	Uurloon € 17,31
			Uurloon PKB € 18,69
			Minimumloon € 1.578,- (22+)
			Tabel Wit
			Met loonheffingskorting
Netto loon, met loonheffingskorting	€	904,43	-/-
	€	2.095,57	
€ 2.095,57	Betaald op rekeningnummer	NL51INGB0000123456	

Afbeelding: Verloning, PKB-uurloon

En onderin de loonstrook verschijnt de PKB-opbouw:

Overige gegevens						
32 Overig goederenvervoer te land en in de lucht						
Verzuim/verlof:	Begin	Af	Bij	Bij (2)	Stand	Deze periode
Vakantie		-	-	50,00	50,00 u	- +16,67
PKB		-	-	4,00	4,00 u	- +1,33

Afbeelding: Verloning, PKB-opbouw en -stand

Uitleg getallen: de 1,33 ontstaat door de 2 PKB-dagen (16 uur) te delen door 12 (maanden) = 1,33 uur PKB-opbouw per maand. Maart is de derde verloning van het jaar. 3 x 1,33 = de getoonde stand van 4,00 uur PKB.

Waarde PKB-budget

Aan de hand van de loonstrook kunnen u en de werknemer eenvoudig zelf bepalen wat de waarde is van het PKB. Namelijk het aantal opgebouwde PKB-uren x/x het PKB-uurloon. In ons voorbeeld 4 uur x/x € 18,69 = € 74,76 aan PKB-waarde.

Loon zal binnenkort die waarde ook tonen op de salarisstrook, net zoals de vakantie-reservering en andere reserveringen.

PKB-verlof via de Agenda?

Via de Agenda in Loon kunt u - als de werknemer dat wenst - PKB-verlof invoeren. In het onderstaande voorbeeld wordt drie uur (op 20 april) PKB-verlof opgenomen:

The screenshot shows a calendar view for the week of April 18-20, 2018. A modal window titled 'Wijzig verzuim/verlof/tijdregistratie' is open, showing the following details:

- Werknemer: 825 - Goederenvervoer, PKB
- Verlof type: PKB (selected)
- Van: vr 20 apr 2018, 09:00
- Tot en met: vr 20 apr 2018, 12:00
- Hele dag:
- Omschrijving: (empty field)

The calendar grid shows a green bar for PKB leave on Friday, April 20, from 09:00 to 12:00.

Afbeelding: Agenda, PKB-verlof

Dat zien we terug in de verloning van april, bij de 'Stand':

Overige gegevens							
32 Overig goederenvervoer te land en in de lucht							
Verzuim/verlof:	Begin	Af	Bij	Bij(2)	Stand	Deze periode	
Vakantie		-	-	66,67	66,67 u	-	+16,67
PKB		3,00	-	5,33	2,33 u	-3,00	+1,33

Afbeelding: Verloning, PKB-opbouw en -stand

Van de stand van 5,33 uur (in ons voorbeeld), zijn in april 3 uur opgenomen. Stand na de april-verloning dus 2,33 uur. De waarde van het PKB-budget is thans dan ook $2,33 \times \text{€ } 18,69 = \text{€ } 43,55$.

Oproepkracht? Voltijd uren invullen bij 'Verzuim/verlof'

Werknemers die in Loon zijn ingevoerd als 'Onregelmatige parttimers' (oproepkrachten) hebben ook recht op het PKB. Voor hen vult u op het tabblad 4 'Verzuim/verlof' bij de vaste werknemersgegevens het aantal PKB-uren in van een voltijder (van dezelfde leeftijdscategorie). Loon rekent dan bij de verloning het aantal PKB-uren naar rato uit.

De cao Beroepsgoederenvervoer vermeldt via 'Artikel 10 - Oproepkrachten' dat het PKB niet geldt voor oproepkrachten. Maar let op, oproepkrachten zijn volgens die cao 'een ieder die door de werkgever incidenteel in dienst is genomen voor korter dan vijf achtereenvolgende

dagen.' Dat is dus een andere invulling van het begrip oproepkracht ('onregelmatige parttimer') dan Loon hanteert.

Geen gegevensuitwisseling naar 'Mijn PKB'

Vanuit Loon is er geen uitwisseling voor de gegevens en bedragen rond het PKB naar 'Mijn PKB'. De waarde van het PKB kan immers eenvoudig zelf worden bepaald (zie vorige hoofdstukje).

Bovendien kunt u de aanwending van het PKB in Loon ook ingeven zonder het heen-en-weer-sturen van gegevens uit 'Mijn PKB' (tussen werknemer en werkgever).

Meer info PKB

Via deze website kunt u meer lezen over het Persoonlijk Keuzebudget in de sector 32 Goederenvervoer: <https://www.tln-pkb.nl/invoering-mijn-pkb-voor-werkgevers>

